



MEMORIA DE ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Julio 2015



SUMARIO

| | |
|--|----------|
| Histórico de acciones de Responsabilidad Social Corporativa | 5 |
| 1. Actividades relacionadas con la Responsabilidad Social Corporativa | 9 |
| 1.1. Actividades de formación | 9 |
| ■ Grados | 9 |
| ■ Másteres | 10 |
| ■ Títulos propios y monográficos | 12 |
| 1.1.1. Sistema de garantía de calidad de la formación | 16 |
| 1.1.2. Programa Erasmus Plus de la UDIMA | 16 |
| 1.2. Actividades de difusión y fomento | 17 |
| 1.2.1. Plataformas de difusión y fomento | 17 |
| ■ Unidad UNE-UDIMA | 17 |
| ■ Unidad y Comisión Permanente de Igualdad de la UDIMA | 17 |
| ■ Defensor universitario | 18 |
| ■ Asociación de Antiguos Alumnos | 18 |
| ■ Bolsa de trabajo y emprendedores del grupo CEF-UDIMA | 18 |
| ■ Seminarios sobre la búsqueda de empleo | 19 |
| ■ Jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos | 20 |

| | |
|--|-----------|
| 1.2.2. Resto de actividades de difusión y fomento | 20 |
| ■ Convenio para recogida de «Tapones para una nueva vida» | 20 |
| ■ Cesta solidaria de Navidad | 20 |
| ■ Voluntariado para personas con discapacidad con ONG | 20 |
| ■ Plan de igualdad (triple plan para el CEF, la UDIMA y la Editorial CEF) . | 21 |
| ■ Convocatoria de ayuda a la investigación | 21 |
| ■ Becas y ayudas | 22 |
| ■ Premios CEF | 22 |
| ■ Certificado de profesionalidad | 23 |
| ■ Firma de convenios | 24 |
| ■ Publicaciones | 25 |
| 1.3. Organización de congresos, seminarios, jornadas, presencia en ferias y otras actividades de naturaleza similar | 34 |
| 1.3.1. Jornadas de Innovación Docente CEF-UDIMA | 34 |
| 1.3.2. Jornadas de Innovación Tecnológica de Collado Villalba | 34 |
| 1.3.3. Jornadas UDIMA contra la Violencia de Género | 34 |
| 1.3.4. Jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos | 35 |
| 2. Otras acciones relacionadas con cultura científica | 39 |
| 2.1. Conferencias de verano | 39 |
| 2.2. Semana de la Ciencia | 40 |
| 2.3. Conferencias Club UDIMA | 41 |
| 2.4. Ponencias de la ACEF | 41 |
| 2.5. Eventos de la ACEF | 42 |
| 2.6. La UDIMA con el deporte | 43 |

HISTÓRICO DE ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Fundación Hergar para la Investigación y Promoción Educativa es una organización de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, del Grupo CEF-UDIMA, constituida el 6 de junio de 2009 e inscrita en el protectorado del Ministerio de Educación el 1 de septiembre de 2009. Ha sido fundada para promocionar la investigación, así como el desarrollo tecnológico y la innovación en el ámbito educativo y empresarial de nuestro país. La Fundación Hergar y su fundador, Roque de las Heras Miguel, se proponen, a través de diversas actividades e iniciativas, crear un marco propicio para el mejor aprovechamiento de la actividad investigadora.

Entre sus fines, la Fundación Hergar se propone:

- Organización de encuentros, cursos, coloquios, exposiciones y seminarios o presencia activa en los mismos relacionados con los fines de la fundación.
- Estudio y programación del desarrollo de nuevas profesiones y especialidades útiles y necesarias para actividades económicas y empresas.
- Impulso y ejecución de todo tipo de proyectos que fomenten la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y la innovación social.
- Edición, elaboración, publicación y venta de libros, revistas, folletos, material audiovisual y material multimedia relacionado con los fines fundacionales.
- Igualmente, tendrá como finalidad la educación de personas con discapacidad, incidiendo en su formación profesional para su acceso a un puesto de trabajo.

La Fundación Hergar está comprometida en estas líneas, desde el grupo CEF-UDIMA se han llevado a cabo numerosas acciones, que se detallan en el siguiente histórico.



**ACTIVIDADES
RELACIONADAS CON
LA RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA**

1. ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

1.1. ACTIVIDADES DE FORMACIÓN

La Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA) es una universidad oficial cuya actividad comenzó en 2008. La universidad forma parte del Grupo CEF (Centro de Estudios Financieros), institución creada en 1977 y con un aval de 400.000 antiguos alumnos. La UDIMA es la tercera universidad a distancia de España y la primera cuyo capital es 100% privado.

El Grupo CEF-UDIMA cuenta, entre su oferta formativa, con diversos grados, másteres, títulos propios y monográficos relacionados con RSC.

■ Grados

Los grados relacionados con RSC impartidos del Grupo CEF-UDIMA son:

- **Grado en Economía**

Objetivo: formar profesionales capaces de aplicar sus conocimientos en los departamentos y unidades de aquellas empresas que tengan relación con el mundo internacional.

Asignatura:

- «Medio ambiente, Responsabilidad Social Corporativa y deontología profesional».

- **Grado en Empresas y Actividades Turísticas**

Objetivo: responder a las necesidades de formación existentes facilitando el conocimiento de instrumentos útiles para la toma de decisiones en el contexto actual del turismo.

Asignaturas:

- «Gestión del patrimonio cultural».
- «Análisis del impacto ambiental de la actividad turística: retos y estrategia».

■ Másteres

Los másteres relacionados con RSC impartidos del Grupo CEF-UDIMA son:

- **Máster Universitario en Gestión Integrada de Prevención, Calidad y Medio Ambiente**

Objetivo: formar profesionales altamente cualificados en la implantación de forma multidisciplinar de un sistema de gestión integrada de la prevención, calidad y medio ambiente.

Asignaturas:

- «Fundamentos de las técnicas de prevención y gestión de riesgos laborales».
- «Seguridad en el trabajo».
- «Normativa sobre prevención de riesgos laborales y seguridad industrial».
- «Fundamentos de la calidad».
- «Sistemas de gestión de la calidad».
- «Marco jurídico y fundamentos de la protección ambiental».
- «Técnicas de gestión integrada de los sistemas de prevención, calidad y medio ambiente».

- **Máster Profesional en Dirección de Empresas Hoteleras**

Objetivo: obtener una especialización profesional suficiente para el correcto desempeño de las funciones de un director de hotel.

Asignatura:

- «Energías renovables y sostenibilidad».

- **Máster Profesional en Dirección y Gestión de Recursos Humanos**

Objetivo: formar especialistas en la gestión de las personas dentro de las organizaciones.

Asignaturas:

- «Formación en las organizaciones».
- «Relaciones laborales en la empresa».
- «La Seguridad Social en la empresa».

• **Máster Profesional en Energías Renovables y Eficiencia Energética**

Objetivo: presentación y puesta en práctica de las nociones necesarias para implantar y explotar las principales fuentes de energías renovables, de los principios sobre los que se fundamentan las empresas de servicios energéticos, de la herramienta de monitorización de los consumos y de los marcos de aplicación de auditoría, legislación y calificación energética de edificios, proyectos e instalaciones.

Asignaturas:

- «Energía solar fotovoltaica. Autoconsumo. Energía solar térmica».
- «Energía eólica».
- «Biomasa, biocombustibles».
- «Otras energías renovables».
- «Arquitectura bioclimática. Calificación energética de edificios».

• **Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales**

Objetivos: formación de alto nivel para la proyección profesional en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.

Asignaturas:

- «Fundamentos de las técnicas de mejora de las condiciones de trabajo».
- «Seguridad en el trabajo».
- «Normativa sobre prevención de riesgos laborales».
- «Gestión de la prevención».
- «Especialidad en seguridad».

- **Máster Profesional en Derecho Ambiental**

Objetivo: obtener un alto grado de especialización en el amplio y complejo ordenamiento jurídico ambiental, internacional, europeo y español, al sistematizar en asignaturas el estudio de sus muy diversas materias.

Asignaturas:

- «Sistema de gestión ambiental de las organizaciones y de etiquetado ecológico».

- **Máster Universitario en Emprendimiento e Innovación Social**

Objetivo: el máster está dirigido a personas con visión, determinación, formación y compromiso ético y de valores que actúan para aportar su esfuerzo y sus ideas a la resolución de problemas sociales aunando las cualidades de un talento emprendedor y creativo con el compromiso y la corresponsabilidad social.

Asignaturas:

- «Deontología y responsabilidad social empresarial en emprendimiento e innovación social».
- «Eco-innovación y sostenibilidad».
- «Economía social y políticas públicas».

■ **Títulos propios y monográficos**

Los títulos propios y cursos relacionados con RSC impartidos por el Grupo CEF-UDIMA son:

- **Curso de Experto en Gestión de la Calidad**

Objetivo: el curso capacita al alumno para desarrollar los sistemas de calidad en empresas. Está dirigido a titulados universitarios que precisan conocer con claridad y rigor los conceptos, metodología y herramientas que un sistema de aseguramiento de la gestión de calidad implica.

Asignaturas:

- «Conceptos básicos de calidad. Definiciones».

- «Historia de la calidad. Fundamentos de gestión».
- «Aspectos sociales. La comunicación en la organización».

- **Curso de Experto en Gestión para la Protección Medioambiental**

Objetivo: el curso habilita para responsabilizarse del diseño, implantación y mantenimiento del sistema de gestión medioambiental en empresas.

Asignaturas:

- «Coherencia ecológica global».
- «Análisis de riesgos. Prevención de la contaminación y protección de los recursos».
- «Responsabilidad de la organización».
- «Evaluación y control de la contaminación».
- «Gestión de los residuos».

- **Curso Universitario en Economía del Trabajo**

Objetivo: el objetivo del curso es familiarizar al alumno con el funcionamiento de la economía, analizar las características del entorno de las empresas y desarrollar las competencias precisas para emprender la creación y gestión de un negocio.

Asignatura:

- «Responsabilidad Social Corporativa».

- **Curso en Especialista en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres**

Objetivo: el curso está dirigido a personas interesadas en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las relaciones laborales.

Asignatura:

- «El principio constitucional de igualdad».
- «Los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral».
- «El distintivo empresarial en materia de igualdad».

- **Curso Monográfico sobre Práctica en Relaciones Laborales**

Objetivo: el curso está dirigido a todas las personas que de alguna forma vayan a responsabilizarse de los contratos de trabajo, finiquitos, prejubilación, etc.

Asignaturas:

- «Responsabilidad empresarial por incumplimientos socio-laborales».
- «Seguridad Social y empresa».

- **Curso Superior en Seguridad Social y Derecho Laboral**

Objetivo: el curso está dirigido, por un lado, a aquellos que van a iniciarse en la protección y, por otro, a los profesionales que necesitan actualizar sus conocimientos.

Asignaturas:

- «El sistema de la Seguridad Social».
- «Campo de aplicación e inscripción».

- **Curso Básico de Prevención de Riesgos Laborales**

Objetivo: capacitar al alumno para el desempeño de las funciones del nivel básico de prevención de riesgos laborales que la ley exige a todas las empresas.

Asignaturas:

- «El trabajo y la salud, los riesgos profesionales y los daños derivados del trabajo».
- «Gestión de la prevención, organización de la prevención en la empresa y evaluación de riesgos profesionales».

- **Curso de Experto en Gestión para la Protección Medioambiental**

Objetivo: el curso habilita a la implantación y mantenimiento de un sistema de gestión medioambiental en empresas.

Asignaturas:

- «Evaluación y control de la contaminación».
- «Gestión de los residuos».
- «Análisis de riesgos. Prevención de la contaminación y protección de los recursos».
- «Responsabilidad de la organización».
- «Nociones generales de gestión ambiental».
- «Implantación de un sistema de gestión ambiental».

- **Curso Superior de Experto en Gestión de la Calidad**

Objetivo: el curso capacita al alumno para desarrollar los sistemas de calidad en empresas.

Asignaturas:

- «Conceptos básicos de calidad. Definiciones».
- «Historia de la calidad, fundamentos de gestión».
- «Aspectos sociales, la comunicación en la organización».

- **Curso Monográfico Sobre Implantación de Planes de Igualdad**

Objetivo: adquirir conocimientos actualizados y prácticos sobre la elaboración e implantación de un plan de igualdad.

Asignaturas:

- «Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres».
- «Marco legislativo».
- «Derechos de conciliación».
- «Medidas para conciliar la vida personal, laboral y familiar».
- «Planes de igualdad».

1.1.1. Sistema de garantía de calidad de la formación

La UDIMA cuenta con un sistema de garantía de calidad para el aseguramiento de los procesos académicos y administrativos. Asimismo, el sistema se aplica en todo el ciclo de vida de las titulaciones oficiales que la universidad tiene verificadas e implantadas.

La unidad organizativa responsable de la gestión de la calidad de la universidad es la Unidad Técnica de Calidad. La actividad de la Unidad Técnica de Calidad presta servicio en materia de calidad a las distintas áreas organizativas, atendiendo a los requisitos normativos, así como a los distintos mandatos de la Gerencia, el Rectorado y la Secretaría General a través del comité de calidad. Se llevan a cabo seguimientos de los títulos oficiales que se imparten en la UDIMA. Desde el año 2011 y hasta la fecha, se ha llevado a cabo el seguimiento de 21 títulos de grado y máster y 4 títulos han pasado la acreditación.

Se realizan encuestas semestrales a los alumnos, una encuesta general a los alumnos de primera matrícula, encuestas a los alumnos egresados, otra encuesta de inserción laboral, encuesta al PAS y PDI sobre los títulos y otra de clima interno.

Se dispone de *sítes* de todos los títulos y de organización interna y más *sítes* con información para el estudiante y para estudiantes potenciales.

1.1.2. Programa Erasmus Plus de la UDIMA

Erasmus+ es el nuevo programa de la Unión Europea para impulsar la capacitación y las posibilidades de empleo a través de actividades de educación, formación, juventud y deporte. Entre 2014 y 2020 el programa ofrecerá a más de cuatro millones de europeos oportunidades de estudiar, formarse, adquirir experiencia profesional y participar en campañas de voluntariado en el extranjero.

Como parte del plan de internacionalización de la UDIMA, la Oficina de Relaciones Internacionales, consciente de la importancia de la movilidad en el ámbito académico, fomenta la movilidad internacional de estudiantes, PAS y PDI.

Se han llevado a cabo 3 convocatorias del programa Erasmus Plus de la UDIMA. En el contexto de estas 3 convocatorias, 25 personas aproximadamente, entre estudiantes, PAS y PDI, han realizado sus movilizaciones en toda Europa. Este programa tiene un presupuesto en la UDIMA de 50.000 euros.

1.2. ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN Y FOMENTO

1.2.1. Plataformas de difusión y fomento

■ Unidad UNE-UDIMA

La UDIMA cuenta con una unidad de atención a la discapacidad y a estudiantes con necesidades educativas especiales, la UNE-UDIMA, que trabaja en colaboración con la Fundación Hergar. Dicha unidad está formada por especialistas de diferentes perfiles y su misión es proporcionar asesoramiento gratuito a los estudiantes tanto durante el desarrollo del año académico como a la hora de realizar los exámenes finales presenciales.

Actualmente, en la UDIMA hay 32 estudiantes con discapacidad física-sensorial.

■ Unidad y Comisión Permanente de Igualdad de la UDIMA

El 14 de mayo de 2013 se constituyó la Unidad y Comisión Permanente de Igualdad de la UDIMA, cuya misión principal es adoptar medidas con el objetivo de que toda la comunidad universitaria integre el principio de igualdad de género en el conjunto de las acciones organizativas, docentes y de investigación.

Hasta el momento, en el marco del I Plan de Igualdad de la UDIMA se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- Elaboración de un nuevo proceso de selección.
- Análisis de los componentes salariales.
- Diseño e impartición de cursos de igualdad de género y laboral dirigidos a toda la comunidad.
- Apoyo a proyectos de investigación, conferencias, jornadas sobre temas relacionados con el género, la discriminación y la igualdad de oportunidades.
- Edición de una guía de lenguaje no sexista para el personal.

- Edición y difusión de una guía de acoso laboral y sexual.
- Creación de la Unidad de Igualdad y reformas de las Normas de Organización y Funcionamiento de la universidad para su inclusión.

■ Defensor universitario

El defensor universitario, según el reglamento de la universidad, tiene la misión de velar por el respeto a los derechos y libertades de los profesores, estudiantes y PAS.

■ Asociación de Antiguos Alumnos

La Asociación de Antiguos Alumnos del Centro de Estudios Financieros (ACEF), constituida en 1993 como persona jurídica independiente, está integrada por todas aquellas personas que, tras finalizar un programa de estudios en el Centro de Estudios Financiero, desean seguir vinculadas a dicha entidad. Una vinculación que encuentra una sólida respuesta a través de la serie de actividades de formación continuada y reciclaje que el CEF organiza.

■ Bolsa de trabajo y emprendedores del grupo CEF-UDIMA

El Grupo CEF-UDIMA pone a disposición de los estudiantes un conjunto de servicios para facilitar su incorporación al mercado laboral. De igual manera, ofrece a las empresas herramientas necesarias para satisfacer sus necesidades en los procesos de selección de profesionales cualificados.

El objetivo es poner a disposición de las empresas los profesionales mejor preparados en todas las áreas, a la vez que facilitamos a los alumnos y antiguos alumnos del CEF-UDIMA nuevas oportunidades de trabajo.

El servicio de bolsa de trabajo se ofrece de forma totalmente gratuita tanto para empresas como para alumnos.

- Ofertas publicadas y convenios firmados:

| Actividad | 2013-2014 | 2014-2015 actualidad | Incremento o disminución |
|--------------------------|-----------|-------------------------|--|
| Ofertas publicadas | 2.233 | 2.396 | Esto supone un incremento en 2015 respecto a 2014 del 34,35% |
| Convenios marco | 511 | 600 | Esto supone un incremento en 2015 respecto a 2014 del 17,42% |
| Anexo UDIMA | 792 | 964 | Esto supone un incremento en 2015 respecto a 2014 del 26,26% |
| Reconocimientos UDIMA | 284 | 545 | Esto supone un incremento en 2015 respecto a 2014 del 47,88% |
| Convenios CEF | 560 | 428 | Esto supone un decremento en 2015 respecto a 2014 del 7,4% |
| Ofertas de trabajo | | 2.396 | → Madrid: 1.603; Barcelona: 599; Valencia: 194 |

■ Seminarios sobre la búsqueda de empleo

- I Seminario BEI-Búsqueda de Empleo Internacional. Reunir a las empresas que consienten esta posibilidad del empleo en el exterior, así como a aquellos interesados en contemplar las oportunidades que el mercado laboral internacional les ofrece.
- II Seminario Búsqueda de Empleo. Punto de encuentro entre empresas reclutadoras, especialistas en recursos humanos y personas actualmente desempleadas.
- III Seminario Búsqueda de Empleo. Primeros pasos al mercado laboral... ¡Práctica! El objetivo del seminario es poner en contacto a empresas y alumnos y reflexionar sobre la importancia de realizar prácticas para poder acceder al mercado laboral nacional e internacional.

■ **Jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

Desde el año 2012 se han realizado 3 jornadas de ciencias del trabajo, relaciones laborales y recursos humanos con el objetivo común de intercambiar experiencias entre la comunidad universitaria, PDI y estudiantes.

1.2.2. Resto de actividades de difusión y fomento

■ **Convenio para recogida de «Tapones para una nueva vida»**

La Fundación Hergar, en colaboración con el Grupo CEF-UDIMA, tiene un acuerdo con la Fundación SEUR para el proyecto «Tapones para una nueva vida». A través de dicho proyecto se ayuda a niños sin recursos a acceder a un tratamiento médico no reglado en el sistema sanitario público con el fin de mejorar su calidad de vida. Hasta el momento actual se han obtenido 775.000 tapones, que han contribuido a ayudar a 36 niños.

■ **Cesta solidaria de Navidad**

La Fundación Hergar, en colaboración con el Grupo CEF-UDIMA, contribuye cada año en periodo navideño con una cesta de Navidad. En la última cesta se recogieron 516,98 kilogramos de alimentos básicos y navideños, así como otros productos para el hogar. Junto a la cesta se hizo entrega de 495 euros.

■ **Voluntariado para personas con discapacidad con ONG**

Desde la Fundación Hergar, en colaboración con la UNE-UDIMA, se ha firmado un acuerdo de colaboración con la ONG «Desarrollo y Asistencia», que cuenta con más de 1.800 voluntarios y trabaja en el ámbito de la Comunidad de Madrid, con diferentes tipos de programas de voluntariado. Nuestra colaboración se centra en el programa de voluntariado de personas con discapacidad.

■ Plan de igualdad (triple plan para el CEF, la UDIMA y la Editorial CEF)

Asimismo, se ha constituido la Comisión Permanente de Igualdad. Estos son algunos de los objetivos del plan de igualdad de la UDIMA:

- Promover una estructura institucional que visibilice el compromiso con la igualdad a través de la creación de una Unidad de Igualdad y una Comisión Permanente de Igualdad en la que estén incluidos los distintos sectores de la comunidad universitaria.
- Tomar medidas encaminadas a favorecer procedimientos de selección que tengan en cuenta la perspectiva de género.
- Tomar medidas encaminadas a revisar y garantizar la transparencia y la igualdad en los componentes salariales.
- Poner en marcha un programa de documentación y comunicación de las medidas existentes para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- Desarrollar una estrategia de sensibilización y formación que promueva la igualdad.

■ Convocatoria de ayuda a la investigación

La Fundación Hergar ha celebrado 2 convocatorias de ayudas a proyectos de investigación, una en el año 2012 y otra en el año 2013. Durante el año 2012 se presentaron 171 y durante el año 2013, 156 proyectos.

En dichas convocatorias se subvencionan proyectos con base en las siguientes categorías:

- Aplicación de las TICS a la educación de adultos.
- Aplicación de las TICS en relación con la discapacidad.
- Innovación social en tecnología, Ciencias Sociales y Ciencias Jurídicas.
- Investigación aplicada y tecnológica en Turismo y Humanidades.

■ Becas y ayudas

La UDIMA cada año proporciona ayuda y facilita los trámites a sus alumnos que soliciten participar en la convocatoria de ayudas y becas para estudiantes universitarios que realiza el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte (MECD), siempre y cuando se cumplan los requisitos mínimos exigidos en la correspondiente convocatoria.

Para realizar los trámites de las becas y ayudas solicitadas, la UDIMA ha puesto a disposición de sus alumnos un servicio de atención personalizada a través del Departamento de Gestión de Becas donde podrán consultar todas las dudas que surjan respecto de la tramitación de las mismas.

En los últimos 4 años académicos se han facilitado 824 becas a estudiantes de la UDIMA, en particular:

- Año académico 2011-2012: 174 becas.
- Año académico 2012-2013: 193 becas.
- Año académico 2013-2014: 212 becas.
- Año académico 2014-2015: 245 becas.

■ Premios CEF

Cada año, el CEF convoca su «Premio Estudios Financieros» con la finalidad de «reconocer y estimular la labor creadora y de investigación, y valorando su carácter práctico». Dicha convocatoria se publica en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

El «Premio Estudios Financieros» se establece en las siguientes modalidades:

- Tributación.
- Contabilidad y Administración de Empresas.
- Derecho del Trabajo y Seguridad Social.
- Recursos Humanos.
- Derecho Civil y Mercantil.
- Derecho Constitucional y Administrativo.

- Publicidad y Marketing.
- Educación y Nuevas Tecnologías.

Pueden optar al premio las personas físicas, ya sea de forma individual o colectiva.

Para todas las modalidades se establece un primer premio y los accésits que los respectivos jurados consideren merecedores de reconocimiento:

- Primer premio: 9.000 euros.
- Accésit: 900 euros.

■ Certificado de profesionalidad

Ha obtenido como resultado la acreditación de 31 especialidades formativas:

- Asistencia en la gestión de los procedimientos tributarios.
- Creación y gestión de microempresas.
- Actividades de gestión administrativa.
- Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales.
- Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos.
- Comercialización y administración de productos y servicios financieros.
- Asistencia a la edición.
- Tráfico de mercancías por carretera.
- Organización del transporte y la distribución.
- Gestión y control del aprovisionamiento.
- Organización y gestión de almacenes.
- Marketing y compraventa internacional.
- Atención al cliente, consumidor o usuario.
- Gestión administrativa y financiera del comercio internacional.
- Control y formación en consumo.
- Gestión comercial en ventas.
- Desarrollo de proyectos de instalaciones eléctricas en el entorno de edificios y con fines especiales.

- Venta de productos y servicios turísticos.
- Desarrollo de aplicaciones con tecnología web.
- Seguridad informática.
- Administración de bases de datos.
- Administración de servicios de internet.
- Programación de sistemas informáticos.
- Gestión ambiental.
- Dinamización comunitaria.
- Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales.
- Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativas, infantiles y juveniles.
- Información juvenil.
- Docencia de la formación profesional para el empleo.
- Inserción laboral de personas con discapacidad.
- Mediación comunitaria.

■ Firma de convenios

En la actualidad, el Grupo CEF-UDIMA tiene convenios de colaboración con 651 instituciones (empresas, fundaciones y organizaciones públicas y privadas). De todos ellos, 50 convenios colectivos están vinculados al área social de RSC, como por ejemplo:

- El convenio colectivo con Resolución de 30 de abril de 2015 de la Dirección General de Empleo, por la que registra y publica el Acta de acuerdo de incremento salarial para el año 2015 del V convenio colectivo general del sector de la construcción.
- Resolución de 29 de enero de 2015 de la Dirección General del Trabajo de la Consejerías de Empleo, Turismo y Cultura, sobre registro, depósito y publicación del Acta de prórroga para el año 2015 del convenio colectivo del sector de Empresas de Servicios de Educación Ambiental de la Comunidad de Madrid.

■ Publicaciones

El Grupo CEF-UDIMA, por medio de la Editorial CEF, y sus profesores han llevado a cabo numerosas publicaciones entre libros, artículos y manuales. Entre ellos:

En tema de **GÉNERO E IGUALDAD**:

- El profesor **Djamil Tony Kahale Carrillo** ha publicado lo siguiente:

Entre libros y artículos:

- Kahale Carrillo, D. T. (2013). «La responsabilidad social del género», Aranzadi-Thomson Reuters, Cizur Menor.
- Kahale Carrillo, D. T. (2012). «El distintivo empresarial en materia de igualdad», Editorial Síntesis, Madrid.
- Kahale Carrillo, D. T. (2012). «Protección a las personas en sustitución de dependencia», Editorial Formación Alcalá, Jaén.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «El derecho de asilo frente a la violencia de género», Editorial Universitaria Ramón Areces, Madrid.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «El código de conducta ante situaciones de acoso laboral en la Administración Pública», Instituto Andaluz de Administración Pública, Sevilla.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «La violencia de género en el contenido de los Estatutos de Autonomía», Instituto de la Mujer-Dykinson, Madrid.
- Kahale Carrillo, D. T. (2009). «La cobertura de la dependencia», Fundación Alternativas, Madrid.

Colaboraciones en obras colectivas:

- Kahale Carrillo, D. T. (2013). «El trabajo a distancia basado en el uso intensivo de las nuevas tecnologías: teletrabajo», en AA. VV., La reforma del Derecho del Trabajo en el contexto de la crisis económica, Tirant lo Blanch, Valencia.

- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Medidas para promover la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo», en AA. VV. (dir. Sempere Navarro, A.), «La reforma laboral de 2010. Estudio de la Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de Medidas Urgentes para la Reforma del Mercado de Trabajo», Aranzadi, Navarra.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Igualdad y no discriminación», en AA. VV. (dir. Sempere Navarro, A.), La reforma laboral de 2010, Aranzadi, Navarra.

Artículos de revistas:

- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Nuevas notas al accidente de trabajo *in itinere*», Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, núm. 22.
 - Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Despido disciplinario por razón de sexo: obligación empresarial de adoptar medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo», Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social, núm. 328.
 - Kahale Carrillo, D. T. (2009). «Mecanismos autonómicos de actuación para prevenir y erradicar la violencia de género», Estudios Financieros, Revista de Trabajo y Seguridad Social, núms. 317-318.
- El profesor **Álvaro de Diego González** ha publicado el libro:
 - Diego, A. (2008). «Las mujeres de la Transición», Madrid, Congreso de los Diputados. Premio Clara Campoamor Mujer y Parlamento 2007 (concedido por las Cortes Generales y el Ministerio de la Presidencia).
 - El profesor **Jordi M. Monferrer Tomás** ha publicado el libro:
 - Monferrer, J. M. (2012). Serrano Vicéns, el Kinsey español. En Osborne, R. (ed.), «Mujeres bajo sospecha. Memoria y sexualidad (1930-1980)» (págs. 217-232), Madrid, Fundamentos.

- La profesora **María José Garrido Antón** ha realizado las siguientes publicaciones:
 - La Guardia Civil ante la violencia de género. Valoración de nuevas agresiones. Cuadernos de la Guardia Civil, mayo de 2013.
 - Guía de Primeros Auxilios Psicológicos en Violencia de Género. Ministerio del Interior de España, enero de 2012.
 - Evaluación del riesgo de las víctimas de violencia de género. Capítulo 28 del libro Violencia de Género, Thomson Reuters, Aranzadi, octubre de 2010.
 - Estudio de la Satisfacción de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género Respecto a la Actuación de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. Metodología e Investigación de la Seguridad Interior. Supuestos prácticos. Tomo II. IUISI, octubre de 2010.

- El profesor **Pedro Aceituno Aceituno** ha publicado el libro:
 - Aceituno, P. y Lara, L. (2011). «La Responsabilidad Social Corporativa como instrumento de transferencia científica en el desarrollo local: aplicación del conocimiento humanístico en la actividad económica de Collado Villalba». Revista de Contabilidad y Tributación del CEF, núm. 339, págs. 149-192.

- El profesor **Ángel García Collantes** ha publicado el libro:
 - Marchal, N. (dir.) (2010). Manual de lucha contra la violencia de género. Aspectos criminológicos de la violencia de género, Madrid, Aranzadi.

En tema **AMBIENTAL** y **MEDIOAMBIENTE**:

- La profesora **Blanca Lozano Cutanda** ha publicado lo siguiente:

Libros:

- Administración y Legislación Ambiental (en coautoría con Juan Cruz-Alli), Dykinson, Madrid, 2011.

- Evaluaciones de Impacto Ambiental y Autorización Ambiental Integrada (en coautoría con Ana Sánchez Lamelas y José Pernas), La Ley, Madrid, 2012.
- Derecho Ambiental Administrativo, La Ley, Madrid, 2010.

Artículo:

- «Principales reformas de la nueva Ley de Residuos y Suelos contaminados» (en coautoría con Pedro Poveda), Diario La Ley, núm. 7.702, 26 de septiembre de 2011.
- El profesor **Rafael Fernández Valverde** ha publicado el libro:
 - Evaluación ambiental estratégica (Medio Ambiente Urbano. CGPJ/Junta de Andalucía). Cuadernos del CGPJ, Madrid, 2006.
 - El profesor **Alejandro Lago Candeira** ha participado con un capítulo en el libro:
 - Observatorio de Políticas Ambientales (anual desde 2007 a 2012). Capítulo 7 internacional.
 - El profesor **Pedro Poveda Gómez** ha publicado lo siguiente entre libros y artículos:
 - Poveda Gómez, P. «Comentarios a la Ley 10/1998, de 21 de abril, de residuos», Ed. Comares, Granada, 1998.
 - Poveda Gómez, P. (coautor, junto a Luis Fontanet Sayán). «Gestión de residuos urbanos. Manual técnico y de régimen jurídico», Ed. Exlibris, Madrid, 1999.
 - Poveda Gómez, P. (coautor, junto a José Marí Olano). «Ley 16/2002, de 1 de julio, de Prevención y Control Integrados de la Contaminación», Ed. La Ley (colección «Novedades Legislativas»), Madrid, 2002.

- VV. AA. «Avances en evaluación de impacto ambiental y eco auditoría» (autor del capítulo: «Sistema comunitario de eco gestión y eco auditoría»), Editorial Trotta, serie medio ambiente, Madrid, 1997.
- VV. AA. «Reflexiones sobre la normativa de envases y residuos de envases» (coord. general de la obra y autor de los siguientes capítulos: «La directiva comunitaria, la ley española y su reglamento de desarrollo», «El papel de los entes locales y de las comunidades autónomas» y «Sistemas previstos en la ley distintos del de depósito, devolución y retorno y de los sistemas integrados de gestión de residuos de envases y envases usados»), edición conjunta de IDELCO y MIMAM, Madrid, 1999.
- VV. AA. «Estudios de Derecho y Gestión Ambiental» (autor del capítulo: «La Ley de Envases y Residuos de Envases»), Ed. Fundación Cultural Santa Teresa, Ávila, 1999.
- VV. AA. «La protección jurisdiccional del medio ambiente» (autor del capítulo: «La reparación de los daños ambientales mediante instrumentos de responsabilidad civil»). Cuadernos de Derecho Judicial. Escuela Judicial, Consejo General del Poder Judicial, Madrid, 2002.
- VV. AA. «Comentarios a la Ley de Responsabilidad Medioambiental» (coord. Blanca Lozano Cutanda; autor del capítulo: «Ejecución forzosa y recuperación de costes por parte de la Administración»), Ed. Thomson Civitas, Madrid, 2008.
- VV. AA. «Colección Códigos Ambientales. Núm. 1. Normativa sobre residuos», Ed. MIMAM-IEA, Madrid, 2000.
- Poveda Gómez, P. «El régimen de distribución de las competencias ambientales entre las distintas Administraciones Públicas. Análisis legal y jurisprudencial». Gaceta Jurídica de la Naturaleza y el Medio Ambiente, núm. 14, primer trimestre de 1997.
- Poveda Gómez, P. «La responsabilidad civil derivada de actividades con incidencia ambiental». Revista de la Asociación de Derecho Ambiental Español, núm. 1, marzo de 1997.

- Poveda Gómez, P. «Se aprobó la Ley de envases y residuos de envases. Contenido y aspectos fundamentales de la nueva norma». Gaceta jurídica de la Naturaleza y el Medio Ambiente, núm. 15, segundo trimestre de 1997.
- Poveda Gómez, P. «Aspectos esenciales de la Ley de envases y residuos de envases». Revista «Plásticos universales», especial Ley de envases, diciembre de 1997.
- Poveda Gómez, P. «Ley de envases y residuos de envases. Aspectos esenciales de su contenido». Revista «Distribución y consumo», núm. 39, abril-mayo de 1998.
- Poveda Gómez, P. «La nueva legislación sobre residuos». Diario «El Mundo», sección de ecología, 9 de septiembre de 1998.
- Poveda Gómez, P. «La reparación de los daños ambientales mediante instrumentos de responsabilidad civil». Revista «Información de Medio Ambiente», editada por el Ministerio de Medio Ambiente, núm. 68, diciembre de 1998.
- Poveda Gómez, P. «La nueva legislación básica sobre residuos». Revista «Observatorio medioambiental», núm. 3, 2000.
- Poveda Gómez, P. (conjuntamente con Carlos Vázquez Cobos, Secretario General Técnico del Ministerio de Medio Ambiente). «La reparación de los daños ambientales mediante instrumentos de responsabilidad civil como alternativa al empleo de instrumentos de tipo fiscal. Contenido general del Anteproyecto de Ley de responsabilidad civil derivada de actividades con incidencia ambiental». Revista «Noticias de la Unión Europea», núm. 193, febrero de 2001.
- Poveda Gómez, P. «Comentarios sobre el Proyecto de Ley de Prevención y Control Integrados de la Contaminación». Diario La Ley, año XXII, núm. 5.426, 26 de noviembre de 2001.
- Poveda Gómez, P. «Un nuevo régimen jurídico para los envases de productos fitosanitarios». Revista Residuos, núm. 63, noviembre-diciembre de 2001.

- Poveda Gómez, P. «Contenido del Proyecto de Ley de IPPC». Revista Intec Urbe, enero de 2002.
- Poveda Gómez, P. «La legislación de residuos del Siglo XXI». Revista Ambienta del Ministerio de Medio Ambiente, núm. 8, febrero de 2002.
- Poveda Gómez, P. «El régimen jurídico de los compuestos orgánicos volátiles (COVs) de acuerdo con la Directiva 1999/13/CE y la Ley de IPPC». Revista RETEMA, núm. 87, mayo de 2002.
- Poveda Gómez, P. «Un nuevo régimen jurídico para la incineración de residuos». Revista Intec Urbe, núm. 81, septiembre de 2003.
- Poveda Gómez, P. «Residuos y calidad de vida (los residuos en el XXV aniversario de la Constitución)». Revista Ambienta del MIMAM, núm. 28, diciembre de 2003.
- Poveda Gómez, P. «Un nuevo régimen jurídico comunitario para la reparación de los daños ambientales». Revista Residuos, núm. 76, enero-febrero de 2003.
- Poveda Gómez, P. «El nuevo régimen jurídico de la incineración de residuos». Revista Residuos, núm. 77, marzo-abril de 2003.
- Poveda Gómez, P. «Régimen jurídico de la gestión de escorias salinas procedentes del reciclado de aluminio». Revista Residuos, núm. 87, noviembre-diciembre de 2003.
- Poveda Gómez, P. «Los objetivos del reciclaje de envases». Expansión, 9 de mayo de 2006.
- Poveda Gómez, P. «El marco jurídico europeo de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos». Revista SAM de la Diputación de Barcelona, núm. 14, junio de 2006.
- Poveda Gómez, P. «Principales novedades de la nueva ley de residuos y suelos contaminados» (coautor con Blanca Lozano). Revista La Ley, núm. 7.702, 26 de noviembre de 2011.
- Poveda Gómez, P. «Envases y residuos de envases. Nueva legislación», Editorial Ex Libris (colección «Manuales de medio ambiente»), Madrid, 1997. Agenda de actualización, mayo de 1998.

- Lozano Cutanda, Blanca (dir.), Lago Candeira, Alejandro y López Álvarez, Luis Felipe, «Tratado de Derecho Ambiental», editado por el CEF. El CEF y la UDIMA acogieron la presentación del libro.

En tema de **RIESGOS LABORALES**:

- La profesora **Helena Baquero Serrano** ha publicado el trabajo:
 - Cuadernos Cinco Días (1999). Manual Básico de Prevención de Riesgos Laborales, Madrid, Editorial CEF. ISBN: 84-8036-511-0.
- La profesora **Carmen Baquero Serrano** ha realizado el siguiente trabajo:
 - Elaboración de varias unidades didácticas para el Curso de Nivel Básico de Prevención de Riesgos Laborales, CEF, Madrid, 2000.
- La profesora **Elisa Sánchez Lozano** ha publicado los siguientes libros:
 - Sánchez Lozano, E. (2006). «Riesgos psicosociales en el sector comercio en la Comunidad de Madrid», Cifesa, Asociación La Única y Comunidad de Madrid (139 págs.).
 - Sánchez Lozano, E. (2005). «Mujer trabajadora. Prevención de riesgos laborales», Cifesa, Asalma y Comunidad de Madrid.
 - Sánchez Lozano, E. (2010). «Violencia en el trabajo», Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Unión Interprofesional, Madrid.
- El profesor **Javier Sánchez Millanes** ha publicado el siguiente artículo:
 - Sánchez Millanes, J. «Solución Caso Práctico planteado como tercer ejercicio en la convocatoria de la oposición para el ingreso en el Cuerpo de Subinspectores de Empleo y Seguridad Social correspondiente a 2009» (Orden TIN/1130/2009, de 29 de abril). Revista de Trabajo y Seguridad Social, CEF, núms. 329-330.

► En tema de **DISCAPACIDAD**:

- La profesora **Alba García Barrera** ha publicado lo siguiente:
 - Martínez Garrido, C., Krichesky, G. y García Barrera, A. (2010). «El orientador escolar como agente de cambio». Revista Iberoamericana de Educación, 54, 107-122.
<http://www.rieoei.org/rie54a05.pdf>
 - Krichesky, G., Martínez Garrido, C., Martínez Peiret, A. M., García Barrera, A., Castro Zapata, A. y González Bustamante, A. (2011). «Hacia un programa de formación docente para la justicia social». Revista Iberoamericana sobre Calidad, Eficacia y Cambio en Educación (REICE), 9(4), 64-77.
<http://www.rinace.net/reice/numeros/arts/vol9num4/art3.pdf>
 - García Barrera, A. (2012). «La educación personalizada como herramienta imprescindible para atender la diversidad en el aula». Revista Latinoamericana de Inclusión Educativa, 6(1), 177-189.
<http://www.rinace.net/rlei/numeros/vol6-num1/art10.pdf>
 - García Barrera, A. (2010). «La realidad que rodea actualmente al empleo con apoyo de las personas con discapacidad intelectual». En Izuzquiza, D. y De la Herrán, A., Discapacidad intelectual en la empresa. Las claves del éxito (págs. 79-93), Madrid, Pirámide.
http://www.edicionespiramide.es/cgigeneral/fichaind.pl?codigo_comercial=262926&id_sello_VisualizarDatos=02&id_sello_editorial_web=02

En tema de **BÚSQUEDA DE EMPLEO**:

La editorial del Grupo CEF-UDIMA ha publicado: Estrategias de búsqueda de empleo (libro gratuito PDF).

1.3. ORGANIZACIÓN DE CONGRESOS, SEMINARIOS, JORNADAS, PRESENCIA EN FERIAS Y OTRAS ACTIVIDADES DE NATURALEZA SIMILAR

El Grupo CEF-UDIMA organiza cada año varias jornadas y congresos sobre diferentes temas, entre ellos los más destacados son:

1.3.1. Jornadas de Innovación Docente CEF-UDIMA

Su objetivo es intercambiar ideas y experiencias entre el profesorado de ambas instituciones, la presentación de buenas prácticas basadas en la innovación tecnológico-pedagógica y conocer las principales características del diseño de actividades didácticas más innovadoras para la posterior transferencia de las mismas en otras aulas virtuales.

1.3.2. Jornadas de Innovación Tecnológica de Collado Villalba

La UDIMA, a petición del Ayuntamiento de Collado Villalba, participa en las Jornadas de Innovación Tecnológica, un amplio programa financiado por la Fundación Española para la Ciencia y Tecnología, adscrita al Ministerio de Economía y Competitividad, y en el que participan además los municipios de San Sebastián de los Reyes y Alcobendas.

1.3.3. Jornadas UDIMA contra la Violencia de Género

El 25 de noviembre se celebra en todo el mundo el «Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer». La UDIMA se suma a esta causa a través de las Jornadas UDIMA contra la Violencia de Género. Este evento será el colofón final a una serie de actividades que la UDIMA ha venido realizando como muestra de apoyo a las familias y personas que sufren este tipo de violencia. Entre estas actividades destaca un concurso de vídeos caseros, entre los estudiantes y personal de la universidad, cuya temática estuviera relacionada con la lucha contra esta lacra social y bajo el lema «La UDIMA contra la violencia de género».

Además del emplazamiento en la fachada de la UDIMA durante todo el mes de noviembre de un lazo violeta gigante, se elaboró un *spot* publicitario en el que han participado 52 integrantes de la universidad en recuerdo a las mujeres fallecidas víctimas de la violencia machista el pasado año y que perseguía dos objetivos: por un lado, contribuir a esta misión global que es la lucha contra la violencia de género y, por otro, servir de ejemplo motivador y promover la participación del mayor número de personas en esta iniciativa. Este es el vídeo al que se hace alusión líneas más arriba: https://www.youtube.com/watch?v=SxTwNEc_0qU

Por otra parte, el profesor del grado de Periodismo de la UDIMA, **Álvaro de Diego González**, presentó en Madrid su libro «Las mujeres de la transición», una obra que aborda la labor de un grupo de mujeres que ayudaron al asentamiento de la democracia en España. Este libro ha sido recientemente galardonado con el Premio Clara Campoamor Mujer y Parlamento, concedido por las Cortes Generales y el Ministerio de la Presidencia.

1.3.4. Jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Desde el año 2012 se han realizado 3 jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, con el objetivo común de intercambiar experiencias entre la comunidad universitaria, PDI y estudiantes.



**OTRAS ACCIONES
RELACIONADAS CON
CULTURA CIENTÍFICA**

2. OTRAS ACCIONES RELACIONADAS CON CULTURA CIENTÍFICA

2.1. CONFERENCIAS DE VERANO

Cada año en verano el Grupo CEF-UDIMA imparte un ciclo de conferencias con el objetivo de difundir la cultura científica, que se realizan *on-line*, permitiendo de este modo el fácil acceso a ponencias elaboradas por docentes y expertos en diferentes materias vinculadas a la cultura científica. En los años 2013 y 2014 han participado en estas conferencias 9.865 participantes.

| Año | Cursos de verano | Algunas conferencias |
|-----------------|------------------|---|
| 2011 | 31 | <ul style="list-style-type: none"> - El historiador, ¿detective del pasado? - La eficacia jurídica de los derechos sociales y económicos. - Introducción a las nuevas tecnologías en la docencia y el aprendizaje. - Elementos relativos a la representación de la imagen. - Criminología y Neurofisiología Clínica. - Propuestas para mejorar la relación entre universidad y empresa. |
| 2012 | 31 | <ul style="list-style-type: none"> - Evaluaciones a gran escala y sus implicaciones sobre las políticas educativas. - Técnicas avanzadas de investigación para el análisis de sociedades complejas. - Reputación corporativa y responsabilidad social: dos intangibles de valor añadido. - Protección jurídica de los derechos humanos. - La gestión del conocimiento. - La «primavera árabe», de la revuelta a la propuesta. |
| 2013 | 78 | <ul style="list-style-type: none"> - Crisis financiera y globalización. - Nuevas tendencias y herramientas de gestión de personas en las empresas. - Características psicopáticas en la adolescencia. - Últimas novedades en legislación y jurisprudencia medioambiental española. - Nuevas tendencias de investigación con medios digitales (<i>e-Research</i>). - Servicios y calidad hotelera. |
| 2014 (julio) | + 70 | <ul style="list-style-type: none"> - Seguridad jurídica y litigiosidad tributaria. - Gestión de riesgos psicosociales y productividad. - Climatización de edificios mediante energía geotérmica. - El factor humano en los accidentes de trabajo. - Introducción a la gestión hotelera. - Gestión de redes comerciales. |

Todas las conferencias se pueden consultar en el siguiente *link*:

<https://www.youtube.com/watch?v=xbSdtxyU-GrQ&list=PLLpWv6CLhzHLrbqLVlsvLDo1KOWpFojk>

2.2. SEMANA DE LA CIENCIA

Anualmente, el Grupo CEF-UDIMA participa activamente en la Semana de la Ciencia, que se celebra en la Comunidad de Madrid en noviembre, con mesas redondas, talleres y conferencias. Entre los objetivos de estas actividades se encuentra: difundir los resultados de la investigación, incentivar la participación de los ciudadanos en las cuestiones científicas y fomentar vocaciones científicas entre los más jóvenes. Cada año se llevan a cabo 12 actividades. En los dos últimos años han participado 328 personas.

| Semana de la Ciencia | Año | Número de conferencias | Algunas conferencias |
|---------------------------|------|------------------------|--|
| XII Semana de la Ciencia | 2012 | 12 | <ul style="list-style-type: none"> - Cómo se elabora un proyecto de investigación en Ciencias Sociales. - Turismo y sostenibilidad. - Taller de eficiencia energética. - La mujer en la prehistoria: un elemento básico de transición cultural. |
| XIII Semana de la Ciencia | 2013 | 12 | <ul style="list-style-type: none"> - Convivencia en centros escolares. Análisis de los problemas de <i>bullying</i> y <i>cyberbullying</i>. - El trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDHA), conceptualización del trastorno e intervención psicosocial. - Diseño de contenidos formativos en soporte audiovisual. - Octavo informe INNOVACEF: problemas y soluciones para un estrategia de I+D+i nacional. |
| XIV Semana de la Ciencia | 2014 | 12 | <ul style="list-style-type: none"> - La detección psicofisiológica de recuerdos: un reto de la Neurociencia Cognitiva. - Mecanismos de protección jurídica de personas mayores con discapacidad. - Nuevas tecnologías aplicadas al sector turístico. - Accesibilidad en los establecimientos hoteleros. |

Se pueden consultar las conferencias de la Semana de la Ciencia en el siguiente *link*:

https://www.youtube.com/playlist?list=PLLpWv6CLhzHLHSUIZMvTd7CJKe_-stlH1

2.3. CONFERENCIAS CLUB UDIMA

Desde Extensión Universitaria, con el propósito de generar sinergias entre la comunidad universitaria, se celebra el Ciclo de Conferencias Club UDIMA. Estas conferencias son presenciales y se llevan a cabo con periodicidad semanal. Desde su creación hasta la actualidad se han desarrollado más de 40 ponencias, entre las que destacan las siguientes:

- «Oportunidades de la Unión Europea para el mundo universitario: Erasmus+ y más».
- «*Summon y Refworks*: búsqueda y gestión de la información».
- «Criterios para la indexación de revistas académicas».

En los últimos dos años han participado en dichas conferencias más de 460 personas.

2.4. PONENCIAS DE LA ACEF

| Año académico | Número de ponencias | Algunas ponencias |
|---------------|---------------------------------------|--|
| 2011-2012 | 41 | <ul style="list-style-type: none"> - Factores clave para no fracasar en un proyecto empresarial y un plan de negocio. - Responsabilidad Social Corporativa, más que una moda. - ¿Sabemos comunicar? La comunicación en tiempos de crisis. - La influencia de la red en la búsqueda y selección de profesionales. |
| 2013-2014 | 21 presenciales 6 telepresenciales | <ul style="list-style-type: none"> - Uso de LinkedIn: ¿buscas oportunidades y trabajo? - La colaboración público-privada en la financiación de las infraestructuras públicas. Un análisis del sector concesional en España. - El fin de las técnicas de estudio. Los secretos de los nuevos sistemas de aprendizaje. |
| | | .../... |

| Año académico | Número de ponencias | Algunas ponencias |
|---------------|---------------------------------------|---|
| .../... | | |
| 2014-2015 | 41 presenciales 5 telepresenciales | <ul style="list-style-type: none"> - El sistema tributario de la India y las inversiones en este país. - La prevención de riesgos laborales y los autónomos. - ¿Cómo utilizar internet para hacer crecer tu empresa? El plan de marketing digital. - El Tribunal de Justicia de la Unión Europea. |

2.5. EVENTOS DE LA ACEF

En este epígrafe se contemplan eventos como visitas guiadas, excursiones, eventos deportivos, etc.

| Año académico | Número de eventos | Algunos eventos |
|---------------|-------------------|---|
| 2011-2012 | 23 | <ul style="list-style-type: none"> - Teatro con la ACEF. Teatro Olympia de Valencia. Obra: «Que desastre de función». - Visita guiada: Leonardo Da Vinci, en el Centro De Exposiciones Arte Canal. - Presentación del libro: El velo de la promesa. La emperatriz Helena y el atardecer del Imperio. |
| 2013-2014 | 40 | <ul style="list-style-type: none"> - Pintura italiana de los siglos XIV y XV en el Museo del Prado. - Foro Anual de Economistas 2014. - Mesa redonda: El empleo en los Departamentos de Administración y Contabilidad de la empresa. |
| 2014-2015 | 35 | <ul style="list-style-type: none"> - Descubriendo el patrimonio industrial de Madrid. - Film Symphony Orchestra. FSO Tour 2014. La mejor música de cine. - Visita al Museo Arqueológico Nacional. |

2.6. LA UDIMA CON EL DEPORTE

- **Tragamillas:** la UDIMA cada año participa en la media maratón de Collado Villalba, «La Tragamillas», como punto de acercamiento a los habitantes de esta localidad donde se encuentra la sede de la universidad.

- **UDIMA Polar Raid:** un equipo del PAS y PDI, formado por 8 personas, de la UDIMA ha formado parte de la expedición «Polar Raid Universitario 2015». Todos los equipos universitarios superaron una serie de retos y objetivos, aprendiendo técnicas básicas de supervivencia en nieve, montaje de tiendas de alta montaña, rutas nocturnas con raquetas y observación de auroras boreales.

- **El deporte en la ACEF:** la ACEF, desde el año 2011 hasta la actualidad, ha organizado varios eventos deportivos, entre ellos:
 - Excursión ACEF: marcha por el Cañón del Río Lobos y visita guiada a El Burgo de Osma.
 - Cuatro torneos de pádel.
 - Salida en barco de vela.
 - Clases de hípica
 - Carreras de *karting*!!!
 - Iniciación al patinaje.
 - Partida de *airsoft* con equitación, almuerzo y bebida.

