



MEMORIA DE ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Septiembre 2017



SUMARIO

HISTÓRICO DE ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	5
1. Actividades relacionadas con la responsabilidad social corporativa	9
1.1. Actividades de formación	9
■ Grados	9
■ Másteres	10
■ Títulos propios y monográficos	13
■ Otras actividades de formación de interés.....	16
1.2. Actividades de difusión y fomento de la responsabilidad social corporativa	17
1.2.1. Plataformas de difusión y fomento del Grupo CEF.- UDIMA..	17
■ Unidad UNE-UDIMA.....	17
■ Unidad y Comisión Permanente de Igualdad de la UDIMA	17
■ Defensor universitario	18
■ Asociación de Antiguos Alumnos ACEF.- UDIMA	18
■ Bolsa de Trabajo y Emprendedores del Grupo CEF.- UDIMA...	18
1.2.2. Otras actividades de difusión y fomento de la responsabilidad social corporativa	20
■ Convenio Fundación SEUR y Fundación Hergar «Tapones para una nueva vida»	20
■ Cesta solidaria Cáritas	21
■ Programa de voluntariado UDIMA y Desarrollo y Asistencia para personas con discapacidad	21
■ Mercadillo solidario Día Internacional del Libro.....	21
■ Planes de igualdad de género del Grupo CEF.- UDIMA (triple plan para el CEF, la UDIMA y la Editorial CEF)	22
■ Convenios institucionales vinculados	22
■ Publicaciones.....	23

1.3.	Actividades de mecenazgo del Grupo CEF.- UDIMA	38
1.3.1.	Convocatoria de Ayudas a la Investigación de la Fundación Hergar.....	38
1.3.2.	Becas y ayudas	41
1.3.3.	Descuentos de excelencia.....	41
	■ UDIMA.....	41
	■ CEF	42
1.3.4.	Premios CEF	42
1.4.	Organización de congresos, seminarios, jornadas, premios recibidos y otras actividades de naturaleza similar	49
1.4.1.	Jornadas de Innovación Docente CEF.- UDIMA	49
1.4.2.	Jornadas UDIMA contra la Violencia de Género	50
1.4.3.	Seminarios sobre la búsqueda de empleo	50
1.4.4.	I Foro de Responsabilidad Social Corporativa	52
1.4.5.	Jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos	52
1.4.6.	Jornadas de Criminología: «Tratamiento de la delincuencia y sistema penitenciario»	53
1.4.7.	I Jornada de Derecho: «Responsabilidad jurídica del empresario».....	53
1.4.8.	Premios vinculados a responsabilidad social corporativa recibidos por el Grupo CEF.- UDIMA	53
2.	Otras acciones relacionadas con la difusión de la cultura científica	57
2.1.	Conferencias y cursos de verano.....	57
2.2.	Semana de la Ciencia	59
2.3.	Conferencias Club UDIMA	60
2.4.	Ponencias de la ACEF.- UDIMA	61
2.5.	Eventos de la ACEF.- UDIMA	61
2.6.	La UDIMA con el deporte.....	62

HISTÓRICO DE ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Fundación Hergar para la Investigación y Promoción Educativa es una organización de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, del Grupo CEF.- UDIMA, constituida el 6 de junio de 2009 e inscrita en el protectorado del Ministerio de Educación el 1 de septiembre de 2009. Ha sido fundada para promocionar la investigación, así como el desarrollo tecnológico y la innovación en el ámbito educativo y empresarial de nuestro país. La Fundación Hergar y su fundador, Roque de las Heras Miguel, se proponen, a través de diversas actividades e iniciativas, crear un marco propicio para el mejor aprovechamiento de la actividad investigadora.

Entre sus fines, la Fundación Hergar se propone:

- Organización de encuentros, cursos, coloquios, exposiciones y seminarios o presencia activa en los mismos relacionados con los fines de la fundación.
- Estudio y programación del desarrollo de nuevas profesiones y especialidades útiles y necesarias para actividades económicas y empresas.
- Impulso y ejecución de todo tipo de proyectos que fomenten la responsabilidad social corporativa (RSC) y la innovación social.
- Edición, elaboración, publicación y venta de libros, revistas, folletos, material audiovisual y material multimedia relacionado con los fines fundacionales.
- Igualmente, tendrá como finalidad la educación de personas con discapacidad, incidiendo en su formación profesional para su acceso a un puesto de trabajo.

Las acciones que desde el Grupo CEF.- UDIMA se han llevado a cabo son:



ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

1. ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

1.1. ACTIVIDADES DE FORMACIÓN

La Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA) es una universidad oficial cuya actividad comenzó en 2008. La universidad forma parte del Grupo CEF (Centro de Estudios Financieros), institución creada en 1977 y con un aval de 500.000 antiguos alumnos. La UDIMA es la tercera universidad a distancia de España y la primera cuyo capital es 100% privado.

El Grupo CEF.- UDIMA cuenta, entre su oferta formativa, con diversos grados, másteres, títulos propios y monográficos relacionados con la RSC.

■ Grados

Los grados relacionados con la RSC impartidos por el Grupo CEF.- UDIMA son:

- **Grado en Economía**

Objetivo: formar profesionales capaces de aplicar sus conocimientos en los departamentos y unidades de aquellas empresas que tengan relación con el mundo internacional.

Asignatura:

- «Medio ambiente, responsabilidad social corporativa y deontología profesional».

- **Grado en Empresas y Actividades Turísticas**

Objetivo: responder a las necesidades de formación existentes facilitando el conocimiento de instrumentos útiles para la toma de decisiones en el contexto actual del turismo.

Asignaturas:

- «Gestión del patrimonio cultural».
- «Análisis del impacto ambiental de la actividad turística: retos y estrategia».

- **Grado en Magisterio de Educación Primaria**

Objetivo: el objetivo principal del plan de estudios de este título es que los estudiantes adquieran las competencias necesarias para poder ejercer la profesión docente en la etapa de 6 a 12 años.

Asignaturas:

- «Educación en valores».
- «Conocimiento del medio natural».

- **Grado en Criminología**

Objetivo: formación de profesionales especializados en temas relativos a la delincuencia y seguridad ciudadana, tanto en su dimensión preventiva como en aquellos otros aspectos relativos a su persecución y superación.

Asignatura:

- «Criminalidad y violencia de género».

■ Másteres

Los másteres relacionados con la RSC impartidos por el Grupo CEF.- UDIMA son:

- **Máster Universitario en Gestión Integrada de Prevención, Calidad y Medio Ambiente**

Objetivo: formar profesionales altamente cualificados en la implantación de forma multidisciplinar de un sistema de gestión integrada de la prevención, calidad y medio ambiente.

Asignaturas:

- «Seguridad en el trabajo».
- «Fundamentos de las técnicas de prevención y gestión de riesgos laborales».
- «Normativa sobre prevención de riesgos laborales y seguridad industrial».
- «Fundamentos de la calidad».
- «Sistemas de gestión de la calidad».
- «Marco jurídico y fundamentos de la protección ambiental».
- «Técnicas de gestión integrada de los sistemas de prevención, calidad y medio ambiente».

• **Máster Universitario en Dirección de Empresas Hoteleras**

Objetivo: obtener una especialización profesional suficiente para el correcto desempeño de las funciones de un director de hotel.

Asignatura:

- «Energías renovables y sostenibilidad».

• **Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos**

Objetivo: formar especialistas en la gestión de las personas dentro de las organizaciones.

Asignaturas:

- «Formación en las organizaciones».
- «Relaciones laborales en la empresa».
- «La Seguridad Social en la empresa».

• **Máster Universitario en Energías Renovables y Eficiencia Energética**

Objetivo: presentación y puesta en práctica de las nociones necesarias para implantar y explotar las principales fuentes de energías renovables, de los principios sobre los que se fundamentan las empresas de servicios

energéticos, de la herramienta de monitorización de los consumos y de los marcos de aplicación de auditoría, legislación y calificación energética de edificios, proyectos e instalaciones.

Asignaturas:

- «Energía solar fotovoltaica. Autoconsumo. Energía solar térmica».
- «Energía eólica».
- «Biomasa, biocombustibles».
- «Otras energías renovables».
- «Arquitectura bioclimática. Calificación energética de edificios».

- **Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales**

Objetivo: formación de alto nivel para la proyección profesional en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.

Asignaturas:

- «Fundamentos de las técnicas de mejora de las condiciones de trabajo».
- «Seguridad en el trabajo».
- «Normativa sobre prevención de riesgos laborales».
- «Gestión de la prevención».
- «Especialidad en seguridad».

- **Máster Universitario Odontológico en Discapacidad y Paciente Comprometido**

Objetivo: dotar al alumno de un «exclusivo y valorado» conocimiento que desarrollará en los centros que demanden «especialistas odontólogos en pacientes con discapacidad y médicamente comprometidos».

■ Títulos propios y monográficos

Los títulos propios y cursos relacionados con la RSC impartidos por el Grupo CEF.-UDIMA son:

- **Curso de Experto en Gestión de la Calidad**

Objetivo: el curso capacita al alumno para desarrollar los sistemas de calidad en empresas. Está dirigido a titulados universitarios que precisan conocer con claridad y rigor los conceptos, metodología y herramientas que un sistema de aseguramiento de la gestión de calidad implica.

Asignaturas:

- «Conceptos básicos de calidad. Definiciones».
- «Historia de la calidad. Fundamentos de gestión».
- «Aspectos sociales. La comunicación en la organización».

- **Curso de Experto en Gestión para la Protección Medioambiental**

Objetivo: el curso habilita para responsabilizarse del diseño, implantación y mantenimiento del sistema de gestión medioambiental en empresas.

Asignaturas:

- «Coherencia ecológica global».
- «Análisis de riesgos. Prevención de la contaminación y protección de los recursos».
- «Responsabilidad de la organización».
- «Evaluación y control de la contaminación».
- «Gestión de los residuos».

- **Curso Universitario en Economía del Trabajo**

Objetivo: el objetivo del curso es familiarizar al alumno con el funcionamiento de la economía, analizar las características del entorno de las empresas y desarrollar las competencias precisas para emprender la creación y gestión de un negocio.

Asignatura:

- «Responsabilidad social corporativa».

- **Curso en Especialista en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres**

Objetivo: el curso está dirigido a personas interesadas en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las relaciones laborales.

Asignaturas:

- «El principio constitucional de igualdad».
- «Los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral».
- «El distintivo empresarial en materia de igualdad».

- **Curso Monográfico sobre Práctica en Relaciones Laborales**

Objetivo: el curso está dirigido a todas las personas que de alguna forma vayan a responsabilizarse de los contratos de trabajo, finiquitos, prejubilación, etc.

Asignaturas:

- «Responsabilidad empresarial por incumplimientos socio-laborales».
- «Seguridad Social y empresa».

- **Curso Superior en Seguridad Social y Derecho Laboral**

Objetivo: el curso está dirigido, por un lado, a aquellos que van a iniciarse en la protección y, por otro, a los profesionales que necesitan actualizar sus conocimientos.

Asignaturas:

- «El sistema de la Seguridad Social».
- «Campo de aplicación e inscripción».

- **Curso Básico de Prevención de Riesgos Laborales**

Objetivo: capacitar al alumno para el desempeño de las funciones del nivel básico de prevención de riesgos laborales que la ley exige a todas las empresas.

Asignaturas:

- «El trabajo y la salud, los riesgos profesionales y los daños derivados del trabajo».
- «Gestión de la prevención, organización de la prevención en la empresa y evaluación de riesgos profesionales».

- **Curso de Experto en Gestión para la Protección Medioambiental**

Objetivo: el curso habilita a la implantación y mantenimiento de un sistema de gestión medioambiental en empresas.

Asignaturas:

- «Evaluación y control de la contaminación».
- «Gestión de los residuos».
- «Análisis de riesgos. Prevención de la contaminación y protección de los recursos».
- «Responsabilidad de la organización».
- «Nociones generales de gestión ambiental».
- «Implantación de un sistema de gestión ambiental».

- **Curso Superior de Experto en Gestión de la Calidad**

Objetivo: el curso capacita al alumno para desarrollar los sistemas de calidad en empresas.

Asignaturas:

- «Conceptos básicos de calidad. Definiciones».
- «Historia de la calidad, fundamentos de gestión».
- «Aspectos sociales, la comunicación en la organización».

- **Curso Monográfico Sobre Implantación de Planes de Igualdad**

Objetivo: adquirir conocimientos *actualizados y prácticos sobre la elaboración e implantación de un plan de igualdad.*

Asignaturas:

- «Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres».
- «Marco legislativo».
- «Derechos de conciliación».
- «Medidas para conciliar la vida personal, laboral y familiar».
- «Planes de igualdad».

■ Otras actividades de formación de interés

Durante el curso académico 2016-2017 se ha impartido:

- **Curso MOOC «Búsqueda de empleo 4.0»**

Este MOOC es uno de los principales resultados del proyecto European Personal Branding for Employment (EPBE). El proyecto EPBE está subvencionado por el programa Erasmus +, concretamente en la Acción Clave 2: «Cooperación para la innovación y el intercambio de buenas prácticas».

Objetivo: proporcionar a los demandantes de empleo herramientas de búsqueda activa, destacando aspectos como la importancia del autoconocimiento, la redacción del CV y el uso de las redes sociales.

Otra formación destacable, que está disponible a partir del curso académico 2016-2017, es el Curso de Marca Personal:

- **Curso «construye tu marca personal», por Arturo de las Heras**

Objetivo: que los participantes adquieran la competencia de identificar el posicionamiento actual de su marca personal y así crear estrategias de generación de *branding* que sean eficaces a la hora de conseguir sus objetivos. Se analizan a fondo las redes sociales y el blog, que se deben convertir en los centros de la vida digital.

1.2. ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN Y FOMENTO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

1.2.1. Plataformas de difusión y fomento del Grupo CEF.- UDIMA

■ Unidad UNE-UDIMA

La UDIMA cuenta con una unidad de atención a la discapacidad y a estudiantes con necesidades educativas especiales: la UNE-UDIMA, que trabaja en colaboración con la Fundación Hergar. Dicha unidad está formada por especialistas de diferentes perfiles y su misión es proporcionar asesoramiento gratuito a los estudiantes tanto durante el desarrollo del año académico como a la hora de realizar los exámenes finales presenciales. Actualmente en la UDIMA hay 26 estudiantes con discapacidad física-sensorial.

■ Unidad y Comisión Permanente de Igualdad de la UDIMA

El 14 de mayo de 2013 se constituyó la Unidad y Comisión Permanente de Igualdad de la UDIMA, cuya misión principal es adoptar medidas con el objetivo de que toda la comunidad universitaria integre el principio de igualdad de género en el conjunto de las acciones organizativas, docentes y de investigación.

Hasta el momento, en el marco del I Plan de Igualdad de la UDIMA se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- Elaboración de un nuevo proceso de selección.
- Análisis de los componentes salariales.
- Diseño e impartición de cursos de igualdad de género y laboral dirigidos a toda la comunidad.
- Apoyo a proyectos de investigación, conferencias, jornadas sobre temas relacionados con el género, la discriminación y la igualdad de oportunidades.

- Edición de una guía de lenguaje no sexista para el personal.
- Edición y difusión de una guía de acoso laboral y sexual.
- Creación de la Unidad de Igualdad y reformas de las Normas de Organización y Funcionamiento de la universidad para su inclusión.
- Jornadas sobre violencia de género.
- Análisis y estudio de las medidas de conciliación para los miembros tanto del personal de administración y servicios (PAS) como del personal docente e investigador (PDI).

■ Defensor universitario

El defensor universitario, según el reglamento de la universidad, tiene la misión de velar por el respeto a los derechos y libertades del PDI y PAS.

■ Asociación de Antiguos Alumnos ACEF.- UDIMA

La Asociación de Antiguos Alumnos del Centro de Estudios Financieros y la Universidad a Distancia de Madrid (ACEF.- UDIMA), constituida en 1993 como persona jurídica independiente, está integrada por todas aquellas personas que, tras finalizar un programa de estudios en el CEF o la UDIMA, desean seguir vinculadas a estas entidades. Una vinculación que encuentra una sólida respuesta a través de la serie de actividades de formación continuada y reciclaje que el CEF y la UDIMA organizan. El número de asociados es actualmente de 6.516.

■ Bolsa de Trabajo y Emprendedores del Grupo CEF.- UDIMA

El Grupo CEF.- UDIMA pone a disposición de los estudiantes un conjunto de servicios para facilitar su incorporación al mercado laboral. De igual manera, ofrece a las empresas herramientas necesarias para satisfacer sus necesidades en los procesos de selección de profesionales cualificados.

El objetivo es poner a disposición de las empresas los profesionales mejor preparados en todas las áreas, a la vez que facilitar a los alumnos y antiguos alumnos de CEF.- UDIMA nuevas oportunidades de trabajo.

El servicio de bolsa de trabajo se ofrece de forma totalmente gratuita tanto para empresas como para alumnos.

- Ofertas publicadas y convenios firmados:

- **Ofertas publicadas:** en el año académico 2014-2015 se han publicado **2.396** ofertas. En el año académico 2015-2016 el total ha ascendido a **3.566**. Durante este año académico 2016-2017 el total ha sido de **3.704**.
- **Convenios marco:** en el año académico 2014-2015 se han firmado **600** convenios marco. En el año académico 2015-2016 el total ha ascendido a **664**. Este año académico 2016-2017 el número de convenios marco ha sido de **581**.
- **Anexo UDIMA:** en el año académico 2014-2015 se han publicado **964**. En el año académico 2015-2016 el total ha ascendido a **988**. Este año académico 2016-2017 el número de anexos UDIMA que se han publicado ha sido de **1.136**.
- **Reconocimientos UDIMA:** en el año académico 2014-2015 se han publicado **545**. En el año académico 2015-2016 el total ha ascendido a **851**. Este año académico se han publicado **365**.
- **Convenios CEF:** en el año académico 2014-2015 se han firmando **428**. En el año académico 2015-2016 el total ha sido de **412**. Este año académico 2016-2017 el número de convenios CEF ha sido de **236**.

Se especifican en particular las **ofertas de trabajo** obtenidas:

- En el año académico 2014-2015 son en total **2.396**, repartidas entre 1.603 en Madrid, 599 en Barcelona y 194 en Valencia.
- En el año académico 2015-2016 hacen un total de **1.709**, siendo 976 en Madrid, 511 en Barcelona y 222 en Valencia.

- Este año académico, 2016-2017, son **2.581** las ofertas de trabajo gestionadas, 779 desde Barcelona y 291 desde Valencia. El resto han sido gestionadas desde Madrid. Otros datos de interés son las orientaciones laborales y el asesoramiento a empresas, obteniéndose el dato de 326 y 600 respectivamente.

A continuación se expone una tabla con los datos a este respecto desde el año académico 2013-2014 al 2016-2017.

Actividad	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Ofertas publicadas.....	2.233	2.396	3.566	3.704
Convenios marco	511	600	664	581
Anexo UDIMA	792	964	998	1.136
Reconocimientos UDIMA	284	545	851	365
Convenios CEF	560	428	412	236
Ofertas de trabajo.....	--	2.396	Madrid: 976 Barcelona: 511 Valencia: 222	Madrid: 1.511 Barcelona: 779 Valencia: 291

1.2.2. Otras actividades de difusión y fomento de la responsabilidad social corporativa

■ Convenio Fundación SEUR y Fundación Hergar «Tapones para una nueva vida»

La Fundación Hergar, en colaboración con el Grupo CEF.- UDIMA, tiene un acuerdo con la Fundación SEUR para el proyecto «Tapones para una nueva vida». A través de dicho proyecto se ayuda a niños con familias sin recursos a acceder a un tratamiento médico no reglado en el sistema sanitario público con el fin de mejorar su calidad de vida.

Hasta el momento, en el año académico 2016-2017, se han obtenido **1.713.355 tapones**, que han contribuido a ayudar a **78 niños**. Estos tapones han aportado **685,34 euros** a los **426.651 euros** obtenidos en este periodo en la Fundación SEUR, consiguiendo ayudar a **133 niños** en total.

■ Cesta solidaria Cáritas

La Fundación Hergar, en colaboración con el Grupo CEF.- UDIMA, contribuye cada año en el periodo navideño con una cesta de Navidad.

- Durante el año 2015 se recogieron **516,98 kilogramos** de alimentos básicos y navideños, así como de otros productos para el hogar. Junto con la cesta, se hizo entrega de **495 euros**.
- En el año 2016, Cáritas solicitó expresamente productos de higiene personal así como determinados alimentos específicos. Nuevamente se registraron resultados en la misma línea.

■ Programa de voluntariado UDIMA y Desarrollo y Asistencia para personas con discapacidad

Desde la Fundación Hergar, en colaboración con la UNE-UDIMA, se ha firmado un acuerdo de colaboración con la ONG Desarrollo y Asistencia, que cuenta con más de 1.800 voluntarios y trabaja en el ámbito de la Comunidad de Madrid.

Esta ONG es una entidad de voluntariado que desarrolla programas de acompañamiento a personas por enfermedad, soledad, exclusión, discapacidad, etc. Su objetivo es fomentar la cultura de la solidaridad y los valores humanos, realizando voluntariado en hospitales, domicilios, residencias para mayores, apoyo a personas sin hogar, personas con discapacidad, etc. Nuestra colaboración se centra en el programa de voluntariado de personas con discapacidad.

■ Mercadillo solidario Día Internacional del Libro

El objetivo de este mercadillo es fomentar la lectura entre los miembros de la comunidad universitaria, colaborando con una gran causa como es la Campaña contra el

Hambre de Manos Unidas. De este proyecto, que se llevó a cabo con el Departamento de Extensión Universitaria de la UDIMA, se han obtenido un total de **257,40 euros**, que han sido donados a esta campaña.

■ Planes de igualdad de género del Grupo CEF.- UDIMA (**triple plan para el CEF, la UDIMA y la Editorial CEF**)

Asimismo, se ha constituido la Comisión Permanente de Igualdad. Estos son algunos de los objetivos del plan de igualdad de la UDIMA:

- Promover una estructura institucional que visibilice el compromiso con la igualdad a través de la creación de una Unidad de Igualdad y una Comisión Permanente de Igualdad en la que estén incluidos los distintos sectores de la comunidad universitaria.
- Tomar medidas encaminadas a favorecer procedimientos de selección que tengan en cuenta la perspectiva de género.
- Tomar medidas encaminadas a revisar y garantizar la transparencia y la igualdad en los componentes salariales.
- Poner en marcha un programa de documentación y comunicación de las medidas existentes para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- Desarrollar una estrategia de sensibilización y formación que promueva la igualdad.

■ Convenios institucionales

En la actualidad, el Grupo CEF.- UDIMA tiene más de 800 convenios de colaboración con instituciones (empresas, fundaciones y organizaciones públicas y privadas). De todos ellos, 50 convenios colectivos están vinculados al área de la RSC.

El Grupo CEF.- UDIMA establece también convenios de prácticas para estudiantes. En materia de RSC, se pueden destacar los convenios para el Máster en Energías Renovables y Eficiencia Energética con las empresas ATOS, Comercial de productos eficientes, Bull España, Luqentia, Global Energos, Inquo Eficiencia Energética y Accenture.

En el año 2016, el Instituto Global de Estudios en Ciencias Sociales (IGLOBAL), el CEF y la UDIMA firmaron un acuerdo de colaboración interinstitucional con el fin de fomentar el intercambio de experiencias y personal en los campos de la docencia, la investigación, la cultura y la cooperación al desarrollo, dentro de aquellas áreas en las cuales ambas tengan interés.

Durante el curso académico 2016-2017, la UDIMA ha seguido trabajando en el empeño de tender puentes mediante nuevos convenios, así se destacan los firmados con:

- La Dirección General de Juventud para la adhesión de la Universidad al Carné Joven.
- La Agrupación de los Cuerpos de la Administración de Instituciones Penitenciarias (ACAIP) para facilitar la formación de ámbito universitario de los funcionarios de instituciones penitenciarias y la realización de proyectos en común.
- La academia AMIR para fortalecerse e intercambiar experiencias y buenas prácticas relacionadas con la preparación de oposiciones y la formación *online*.
- Durante el mes de noviembre del año 2016, se firma un convenio de colaboración entre el Grupo CEF.- UDIMA y la Fundación ONCE, que abre las puertas al intercambio de experiencias laborales para los alumnos de las dos entidades. Uno de los principales objetivos que contempla este acuerdo es la realización de prácticas laborales externas en las empresas del grupo de la Fundación ONCE para los alumnos matriculados en algunos de los estudios tanto del CEF como de la UDIMA.

Se han registrado por tanto **27 convenios nacionales** y **5 convenios internacionales**, que habría que sumar a los **96 convenios de cooperación universitaria internacional** y a los **67 acuerdos internacionales Erasmus**.

■ Publicaciones

El Grupo CEF.- UDIMA, por medio de la Editorial CEF y sus profesores, ha llevado a cabo numerosas publicaciones entre libros, artículos y manuales. Entre ellos:

Área de **GÉNERO E IGUALDAD:**

- **Monografías:**

- Diego González, A. de (2008). «Las mujeres de la Transición», Congreso de los Diputados, Madrid. Premio Clara Campoamor Mujer y Parlamento 2007 (concedido por las Cortes Generales y el Ministerio de la Presidencia).
- Garrido Antón, M. J. (2013). «La Guardia Civil ante la violencia de género. Valoración de nuevas agresiones», Cuadernos de la Guardia Civil.
- Garrido Antón, M. J. (2012). «Guía de Primeros Auxilios Psicológicos en Violencia de Género», Ministerio del Interior.
- Garrido Antón, M. J. (2010). «Estudio de la satisfacción de las mujeres víctimas de violencia de género respecto a la actuación de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado». Metodología e Investigación de la Seguridad Interior. Supuestos prácticos. Tomo II. IUISI.
- Kahale Carrillo, D. T. (2017). «El emprendimiento para fomentar y promover la inclusión social y laboral de la juventud», Editorial CEF.
- Kahale Carrillo, D. T. (2017). «Políticas de igualdad e integración», Editorial CEF.
- Kahale Carrillo, D. T. (2014). «El impacto de las apps en la violencia de género», Diputación de Córdoba, Córdoba.
- Kahale Carrillo, D. T. (2013). «La responsabilidad social del género», Aranzadi-Thomson Reuters, Cizur Menor.
- Kahale Carrillo, D. T. (2012). «El distintivo empresarial en materia de igualdad», Síntesis, Madrid.
- Kahale Carrillo, D. T. (2012). «Protección a las personas en sustitución de dependencia», Formación Alcalá, Jaén.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «El derecho de asilo frente a la violencia de género», Editorial Universitaria Ramón Areces, Madrid.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «El código de conducta ante situaciones de acoso laboral en la Administración Pública», Instituto Andaluz de Administración Pública, Sevilla.

- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «La violencia de género en el contenido de los Estatutos de Autonomía», Instituto de la Mujer-Dykinson, Madrid.
- Kahale Carrillo, D. T. (2009). «La cobertura de la dependencia», Fundación Alternativas, Madrid.

• **Participaciones en obras colectivas:**

- García Collantes, A. (2010). «Aspectos criminológicos de la violencia de género». En Manual de lucha contra la violencia de género, Aranzadi, Madrid.
- Garrido Antón, M. J. (2010). «Evaluación del riesgo de las víctimas de violencia de género». En Manual de lucha contra la violencia de género, Aranzadi, Thomson Reuters, págs. 691-712.
- Kahale Carrillo, D. T. (2015). «Las medidas españolas para promover la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo tras la reforma de 2012». En Conciliación de la vida laboral y familiar y crisis económica. Estudios desde el Derecho Internacional y Comparado, Delta, Madrid, págs. 51-67.
- Kahale Carrillo, D. T. (2015). «El derecho al trabajo y a la protección social de las personas con discapacidad a la luz de la Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad». En La convención internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad. De los derechos a los hechos, Tirant lo Blanch, Valencia, págs. 406-416.
- Kahale Carrillo, D. T. (2014). «Tutela Judicial. Violencia de género y Comunidades Autónomas». En Violencia de Género. Perspectiva Multidisciplinar y Práctica Forense, Thomson Reuters Aranzadi, Cizur Menor, 2.ª ed., págs. 443-472.
- Kahale Carrillo, D. T. (2014). «Normativa autonómica». En Violencia de Género. Perspectiva Multidisciplinar y Práctica Forense, Thomson Reuters Aranzadi, Cizur Menor, 2.ª ed., págs. 1.472-1.482.
- Kahale Carrillo, D. T. (2014). «Prestación económica para cuidados en el entorno familiar y apoyo a cuidadores no profesionales». En Nuevas

perspectivas del tratamiento jurídico de la discapacidad y la dependencia, Dykinson, Madrid, págs. 391-401.

- Kahale Carrillo, D. T. (2014.) «El tratamiento de la violencia de género en el contenido de los Estatutos de Autonomía». En Género y Conocimiento en un Mundo Global: Tejiendo Redes, Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres. Universidad de La Laguna, págs. 207-215.
- Kahale Carrillo, D. T. (2014). «La igualdad de género a través de las canciones: Foro virtual de debate». En AA. VV., Experiencias y propuestas para educar en igualdad, Universidade da Coruña, A Coruña, págs. 103-116.
- Kahale Carrillo, D. T. (2014). «Las políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres a la luz de la Ley 3/2012 de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral». En AA. VV., Crisis y cambio: propuestas desde la Sociología, vol. I, Universidad Complutense de Madrid, Madrid, págs. 1.038-1.046.
- Kahale Carrillo, D. T. (2014). «La regulación convencional de los derechos fundamentales inespecíficos en materia de violencia de género». En AA. VV., Los derechos fundamentales inespecíficos en la relación laboral y en materia de protección social, Cinca, Madrid.
- Kahale Carrillo, D. T. (2014). «El género y la igualdad a través de las canciones (Foro virtual de debate de vídeo on line)», III Xornada de Innovación en Xénero. Docencia e Investigación, Universidad de Vigo, Vigo, págs. 77-89.
- Kahale Carrillo, D. T. (2013). «Los beneficios de la Seguridad Social por cuidado de hijos o hijas o personas menores acogidas. En AA. VV., Las políticas sociales entre crisis y post-crisis, Universidad de Alcalá, Madrid, págs. 472-478.
- Kahale Carrillo, D. T. (2013). «El trabajo a distancia basado en el uso intensivo de las nuevas tecnologías: Teletrabajo». En AA. VV., La reforma del Derecho del Trabajo en el contexto de la crisis económica, Tirant lo Blanch, Valencia.

- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Medidas para promover la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo». En AA. VV. (dir. Sempere Navarro, A.), La reforma laboral de 2010. Estudio de la Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de Medidas Urgentes para la Reforma del Mercado de Trabajo, Aranzadi, Navarra.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Igualdad y no discriminación». En AA. VV. (dir. Sempere Navarro, A.), La reforma laboral de 2010, Aranzadi, Navarra.
- Monferrer, J. M. (2012). «Serrano Vicéns, el Kinsey español». En Osborne, R. (ed.), Mujeres bajo sospecha. Memoria y sexualidad (1930-1980), Madrid, Fundamentos, págs. 217-232.

• **Artículos de revistas:**

- Abril, P., Amigot, P., Botía, C., Domínguez-Folgueras, M., González, M. J., Jurado-Guerrero, T., Lapuerta, I., Martín-García, T., Monferrer, J. y Seiz, M. (2015). «Ideales igualitarios y planes tradicionales: análisis de parejas primerizas en España». Revista Española de Investigaciones Sociológicas, núm. 150, págs. 3-22.
- Aceituno, P. y Lara, L. (2011). «La Responsabilidad Social Corporativa como instrumento de transferencia científica en el desarrollo local: Aplicación del conocimiento humanístico en la actividad económica de Collado Villalba». Revista de Contabilidad y Tributación (CEF), núm. 339, págs. 149-192.
- Kahale Carrillo, D. T. (2013). «La discriminación por razón de sexo en la resolución unilateral de un contrato de arrendamiento de servicios». Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, núm. 33.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Nuevas notas al accidente de trabajo in itinere». Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (CEF), núm. 22.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Despido disciplinario por razón de sexo: Obligación empresarial de adoptar medidas específicas para

prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo». Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF), núm. 328.

- Kahale Carrillo, D. T. (2009). «Mecanismos autonómicos de actuación para prevenir y erradicar la violencia de género». Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF), núms. 317-318.
- Torregrosa, F. J.; Garriga, D.; López, R.; Sánchez, N. y García, A. (2016). «Boko Haram: análisis del fenómeno terrorista en Nigeria». Revista Criminalidad, 58 (1), págs. 67-79.

- **Participaciones en congresos:**

- Kahale Carrillo, D. T. (2015). «La visión de la protección social de las personas con discapacidad según la Convención sobre los Derechos de las personas con Discapacidad». En Jornada Internacional Protección de los Derechos Sociales desde el Ámbito Internacional, Institut de Drets Humans de la Universitat de València. Disponible en: http://idh.uv.es/derechossociales/images/pdf/viii_jornadas/djamil_tony_kahale_carrillo.pdf

En el curso académico 2015-2016, Pedro Aceituno ha aumentado su producción vinculada a la RSC, con las siguientes publicaciones que dan su:

- Apoyo a la I+D+i mediante la colaboración en estudios con las asociaciones de científicos españoles en el exterior:
 - . Factores determinantes de la movilidad de investigadores españoles en Ciencias de la Salud.
 - . Determinants factors of Spanish researchers mobility in Health Sciences (traducción al inglés del anterior).
 - . An analysis of national collaboration with Spanish researchers abroad in the health sciences.
- Apoyo al emprendimiento mediante la formación en las aulas Organización de Empresas y Creación y Gestión de Empresas:

Área **AMBIENTAL** y **MEDIOAMBIENTE**:

- **Monografías:**

- Delgado Gil, A. (2016). «Delitos urbanísticos y contra el medio ambiente», Editorial CEF, Madrid.
- Fernández Valverde, R. (2016). «Derecho de la energía y medio ambiente», Editorial CEF, Madrid.
- Fernández Valverde, R. (2006). «Evaluación ambiental estratégica» (Medio Ambiente Urbano. CGPJ/Junta de Andalucía), Cuadernos del CGPJ, Madrid.
- Lozano Cutanda, B. (2014). «Tratado de Derecho Ambiental», Editorial CEF, Madrid.
- Lozano Cutanda, B.; Sánchez Lamelas, A; Pernas García, J. J. (2012). «Evaluaciones de impacto ambiental y autorización ambiental integrada», La Ley, Madrid.
- Lozano Cutanda, B. y Cruz Turrillas, J. (2011). «Administración y legislación ambiental», Dykinson.
- Lozano Cutanda, B. (2010). «Derecho Ambiental Administrativo», La Ley, Madrid.
- Monterroso Casado, E. (2016). «Responsabilidad empresarial», Tirant lo Blanch, Valencia.
- Poveda Gómez, P. (2016). «Derecho del Medioambiente industrial», Editorial CEF, Madrid.
- Poveda Gómez, P. (2002). «Ley 16/2002, de 1 de julio, de Prevención y Control Integrados de la Contaminación», La Ley (colección Novedades legislativas), Madrid (coautor, junto a José María Olano).
- Poveda Gómez, P. (1999). «Gestión de residuos urbanos. Manual técnico y de régimen jurídico», Ex Libris, Madrid (coautor, junto a Luis Fontanet Sayán).
- Poveda Gómez, P. (1998). «Comentarios a la Ley 10/1998, de 21 de abril, de residuos», Comares, Granada.
- Poveda Gómez, P. (1998). «Envases y residuos de envases. Nueva legislación», Ex Libris (colección Manuales de medio ambiente), Madrid.

- **Participaciones en obras colectivas:**

- Lago Candeira, A. «Internacional». En Observatorio de Políticas Ambientales (anual desde 2007 al 2012).
- Lozano Cutanda, B. (2015). «Modificaciones y vicisitudes de la planificación urbanística». En AA. VV., Planificación y ordenamiento jurídico de los recursos hídricos, Consejo General del Poder Judicial, colección Derecho de Aguas, IV volumen, Madrid.
- Poveda Gómez, P. (2008). «Ejecución forzosa y recuperación de costes por parte de la Administración». En AA. VV., Comentarios a la Ley de Responsabilidad Medioambiental, Thomson Civitas, Madrid.
- Poveda Gómez, P. (2002). «La reparación de los daños ambientales mediante instrumentos de responsabilidad civil». En AA. VV., La protección jurisdiccional del medio ambiente. Cuadernos de Derecho Judicial, Escuela Judicial, Consejo General del Poder Judicial, Madrid.
- Poveda Gómez, P. (2000). «Normativa sobre residuos». En AA. VV., Colección Códigos Ambientales, núm. 1, MIMAM-IEA, Madrid.
- Poveda Gómez, P. (1999). «La directiva comunitaria, la Ley española y su Reglamento de desarrollo. El papel de los Entes Locales y de las Comunidades Autónomas. Sistemas previstos en la Ley distintos del de depósito, devolución y retorno y de los sistemas integrados de gestión de residuos de envases y envases usados». En AA. VV., Reflexiones sobre la normativa de envases y residuos de envases, edición conjunta de IDELCO y MIMAM, Madrid.
- Poveda Gómez, P. (1999). «La Ley de Envases y Residuos de Envases». En AA. VV., Estudios de Derecho y Gestión Ambiental, Fundación Cultural Santa Teresa, Ávila.
- Poveda Gómez, P. (1997). «Sistema comunitario de eco gestión y eco auditoría». En AA. VV., Avances en evaluación de impacto ambiental y eco auditoría, Trotta, Madrid.

• **Artículos de revistas:**

- Lozano Cutanda, B. (2016). «El Tribunal Supremo anula o reinterpreta algunos preceptos de la Ley de Racionalización y sostenibilidad de la Administración Local (STC 41/2016)». El Consultor de los Ayuntamientos, núm. 11/2016, 15 de junio.
- Lozano Cutanda, B. (2016). «El Tribunal Supremo amplía el Catálogo de especies invasoras (Sentencia de 16 de marzo de 2016)». Actualidad Jurídica Ambiental, núm. 56, 28 de abril.
- Lozano Cutanda, B. (2015). «Los montes de propiedad privada no pueden considerarse domicilio a efectos de requerir autorización judicial para la entrada de los agentes forestales». Actualidad Jurídica Ambiental, 17 de diciembre.
- Lozano Cutanda, B.; Poveda Gómez, P. y López Torralba, P. (2015). «Real Decreto 710/2015, de 24 de julio, por el que se modifica el Real Decreto 106/2008 sobre pilas y acumuladores y la gestión ambiental de sus residuos: principales novedades». Diario La Ley, núm. 8611, 23 de septiembre.
- Lozano Cutanda, B. y Poveda, P. (2011). «Principales reformas de la nueva Ley de Residuos y Suelos contaminados». Diario La Ley, núm. 7702, 26 de septiembre.
- Poveda Gómez, P. (2006). «El marco jurídico europeo de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos». Revista SAM, Diputación de Barcelona, núm. 14, junio.
- Poveda Gómez, P. (2006). «Los objetivos del reciclaje de envases». Expansión, 9 de mayo.
- Poveda Gómez, P. (2003). «Régimen jurídico de la gestión de escorias salinas procedentes del reciclado de aluminio». Revista Residuos, núm. 87, noviembre-diciembre.
- Poveda Gómez, P. (2003). «El nuevo régimen jurídico de la incineración de residuos». Revista Residuos, núm. 77, marzo-abril.

- Poveda Gómez, P. (2003). «Un nuevo régimen jurídico comunitario para la reparación de los daños ambientales». Revista Residuos, núm. 76, enero-febrero.
- Poveda Gómez, P. (2003). «Residuos y calidad de vida (los residuos en el XXV aniversario de la Constitución)». Revista Ambienta, del MI-MAM, núm. 28, diciembre.
- Poveda Gómez, P. (2003). «Un nuevo régimen jurídico para la incineración de residuos». Revista Intec Urbe, núm. 81, septiembre.
- Poveda Gómez, P. (2002). «El régimen jurídico de los compuestos orgánicos volátiles (COVs) de acuerdo con la directiva 1999/13/CE y la ley de IPPC». Revista Retema, núm. 87, mayo.
- Poveda Gómez, P. (2002). «La legislación de residuos del siglo XXI». Revista Ambienta, Ministerio de Medio Ambiente, núm. 8, febrero.
- Poveda Gómez, P. (2002). «Contenido del Proyecto de Ley de IPPC». Revista IntecUrbe, enero.
- Poveda Gómez, P. (2001). «Un nuevo régimen jurídico para los envases de productos fitosanitarios». Revista Residuos, núm. 63, noviembre-diciembre.
- Poveda Gómez, P. (2001). «Comentarios sobre el Proyecto de Ley de Prevención y Control Integrados de la Contaminación». Diario La Ley, año XXII, núm. 5.426, 26 de noviembre.
- Poveda Gómez, P. (2001). «La reparación de los daños ambientales mediante instrumentos de responsabilidad civil como alternativa al empleo de instrumentos de tipo fiscal. Contenido general del Anteproyecto de Ley de responsabilidad civil derivada de actividades con incidencia ambiental». Conjuntamente con Carlos Vázquez Cobos, Secretario General Técnico del Ministerio de Medio Ambiente. Noticias de la Unión Europea, núm. 193, febrero.
- Poveda Gómez, P. (2000). «La nueva legislación básica sobre residuos». Observatorio Medioambiental, núm. 3.

- Poveda Gómez, P. (1998). «La reparación de los daños ambientales mediante instrumentos de responsabilidad civil». Información de Medio Ambiente, Ministerio de Medio Ambiente, núm. 68, diciembre.
 - Poveda Gómez, P. (1998). «La nueva legislación sobre residuos». El Mundo, sección de Ecología, 9 de septiembre.
 - Poveda Gómez, P. (1998). «Ley de Envases y Residuos de Envases. Aspectos esenciales de su contenido». Distribución y consumo, núm. 39, abril-mayo.
 - Poveda Gómez, P. (1997). «Aspectos esenciales de la Ley de envases y residuos de envases». Plásticos Universales, especial Ley de envases, diciembre.
 - Poveda Gómez, P. (1997). «Se aprobó la Ley de envases y residuos de envases. Contenido y aspectos fundamentales de la nueva norma». Gaceta Jurídica de la Naturaleza y el Medio Ambiente, núm. 15, segundo trimestre.
 - Poveda Gómez, P. (1997). «La responsabilidad civil derivada de actividades con incidencia ambiental». Revista de la Asociación de Derecho Ambiental Español, núm. 1, marzo.
 - Poveda Gómez, P. (1997). «El régimen de distribución de las competencias ambientales entre las distintas Administraciones Públicas. Análisis legal y jurisprudencial». Gaceta Jurídica de la Naturaleza y el Medio Ambiente, núm. 14, primer trimestre.
- El CEF.- UDIMA acogió la presentación del libro «Tratado de Derecho Ambiental», autores: Blanca Lozano Cutanda; Alejandro Lago Candeira y Luis Felipe López Álvarez, editado por el CEF.

En el año 2016, tuvo lugar la presentación de «Responsabilidad empresarial», la monografía lanzada al mercado por la editorial Tirant lo Blanch. La obra, bajo la dirección de Esther Monterroso Casado, profesora de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la UDIMA, recoge los resultados del trabajo desarrollado en el marco del proyecto de investigación «Derecho y sociedad: La responsabilidad de la empresa», financiado por la Fundación Hergar.

Área de **RIESGOS LABORALES**:

- **Monografías:**

- Baquero Serrano, C. (1999). «Manual básico de prevención de riesgos laborales», Cuadernos Cinco Días, Editorial CEF, Madrid.
- Lanzadera Arencibia, E. (2016). «Régimen jurídico de la prevención de riesgos laborales», Editorial CEF, Madrid.
- Lanzadera Arencibia, E. (2016). «Organización de la prevención en la empresa», Editorial CEF, Madrid.
- Sánchez Lozano, E. (2010). «Violencia en el trabajo», Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Unión Interprofesional, Madrid.
- Sánchez Lozano, E. (2006). «Riesgos psicosociales en el sector comercio en la Comunidad de Madrid», Cifosal, Asociación La Única y Comunidad de Madrid.
- Sánchez Lozano, E. (2005). «Mujer trabajadora. Prevención de riesgos laborales», Cifosal, Asalma y Comunidad de Madrid.

- **Artículos de revistas:**

- Lanzadera Arencibia, E. y Pastor Sanmillán, A. (2005). «¿Está la formación en materia preventiva pareja al mercado laboral?». Especial Directivos, Revista Gestión Práctica de Riesgos Laborales, núm. 17, junio, págs. 45 a 48.
- Lanzadera Arencibia, E. (2004). «Las nuevas oportunidades del Técnico de Prevención». Especial Directivos, Revista Gestión Práctica de Riesgos Laborales, núm. 7, julio-agosto, págs. 48 a 55.
- Lanzadera Arencibia, E. (2004). «Prevención de riesgos laborales: Comentarios a la reforma». Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF), núm. 252, marzo, págs. 123 a 156.
- Lanzadera Arencibia, E. (2003). «Propuestas de modificación en la Prevención de Riesgos Laborales». Revista CEF Gestión, núm. 59, julio, págs. 85 a 96.

- Lanzadera Arencibia, E. (2000). «Ámbito del concepto de evaluación de riesgos laborales como obligación del empresario». Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF), núm. 207, junio, págs. 66 a 67
- Lanzadera Arencibia, E. y Baquero Serrano, C. (2000). «Prevención de riesgos laborales (caso práctico)». Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF), núm. 203, febrero, págs. 107 a 154.
- Sánchez Millanes, J. (2010). «Solución Caso Práctico planteado como tercer ejercicio en la convocatoria de la oposición para el ingreso en el Cuerpo de Subinspectores de Empleo y Seguridad Social correspondiente a 2009 (Orden TIN/1130/2009, de 29 de abril)». Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF), núms. 329-330.

Área de **DISCAPACIDAD**:

- García Barrera, A. (2012). «La educación personalizada como herramienta imprescindible para atender la diversidad en el aula». Revista Latinoamericana de Inclusión Educativa, 6 (1), págs. 177-189.
<http://www.rinace.net/rlei/numeros/vol6-num1/art10.pdf>
- García Barrera, A. (2010). «La realidad que rodea actualmente al empleo con apoyo de las personas con discapacidad intelectual». En Izuzquiza, D. y De la Herrán, A., Discapacidad intelectual en la empresa. Las claves del éxito, Pirámide, Madrid, págs. 79-93.
http://www.edicionespiramide.es/cgigeneral/fichaind.pl?codigo_comercial=262926&id_sello_VisualizarDatos=02&id_sello_editorial_web=02
- Krichesky, G.; Martínez Garrido, C.; Martínez Peiret, A. M.; García Barrera, A.; Castro Zapata, A. y González Bustamante, A. (2011). «Hacia un programa de formación docente para la justicia social». Revista Iberoamericana sobre Calidad, Eficacia y Cambio en Educación (REICE), 9 (4), págs. 64-77.
<http://www.rinace.net/reice/numeros/arts/vol9num4/art3.pdf>

- Martínez Garrido, C.; Krichesky, G. y García Barrera, A. (2010). «El orientador escolar como agente de cambio». Revista Iberoamericana de Educación, 54, págs. 107-122.

<http://www.rieoei.org/rie54a05.pdf>

Área de **EMPLEO Y PROTECCIÓN SOCIAL:**

La Editorial del Grupo CEF.- UDIMA ha publicado «Estrategias de búsqueda de empleo» (Libro gratuito en formato PDF disponible en <http://www.cef.es/es/descarga-gratis-estrategias-busqueda-empleo.html>).

- **Monografías:**

- De las Heras García, A. (2016). «El teletrabajo en España: un análisis crítico de normas y prácticas», Editorial CEF.
- Del Pino Martínez, A. y Rosel Ajamil, L. (2016). «Caminando hacia la prevención efectiva. Guía para la aplicación de herramientas de mejora en la gestión de la seguridad y la salud en la empresa», Editorial CEF.
- Fernández Muñoz, A. y Blasco Camacho, M. (2012). «Estrategias de búsqueda de empleo», Editorial CEF.
- Megino Fernández, D. (2017). «Responsabilidad empresarial por incumplimientos sociolaborales», Editorial CEF.
- Molina Navarrete, C.; García Jiménez, M. y Soriano Serrano, M. (2016). «Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Una revisión crítica, veinte años después», Editorial CEF.

- **Artículos de revistas:**

- Lanzadera Arencibia, E. y Abril Larraínzar, M.^a del P. (2008). «Las medidas de fomento de empleo en 2008». Revista CEFGestión (CEF), núm. 114, febrero, págs. 99 a 120.
- Lanzadera Arencibia, E. (2007). «Aspectos laborales del nuevo Estatuto del Trabajo Autónomo». Revista CEFGestión (CEF), núms. 108-109, agosto-septiembre, págs. 69 a 88.

- Lanzadera Arencibia, E. (2006). «La actuación de los Subinspectores de Empleo y Seguridad Social (caso práctico)». Revista CEFGestión (CEF), núms. 96-97, agosto-septiembre, págs. 61 a 80.
- Lanzadera Arencibia, E. (2006): «Supuestos prácticos de contratación y bonificaciones (en aplicación de la reforma laboral de 2006)». Revista CEFGestión (CEF), núm. 98, octubre, págs. 57 a 66.
- Lanzadera Arencibia, E. (2006). «La apuesta por la contratación indefinida en la reforma laboral de 2006: puntos críticos». Revista CEFGestión (CEF), núm. 95, julio, págs. 61 a 80.
- Lanzadera Arencibia, E. (2005). «Ayudas complementarias al programa de fomento de empleo para 2005». Revista CEFGestión (CEF), núm. 78, febrero, págs. 59 a 72.
- Lanzadera Arencibia, E. (2005). «El programa de Fomento de Empleo para el año 2005». Revista CEFGestión (CEF), núm. 77, 1 de enero, págs. 59 a 72.
- Lanzadera Arencibia, E. (2002). «Las razones para la reforma de la protección por desempleo a través del Real Decreto-Ley 5/2002 (Trabajo de síntesis de la conferencia pronunciada por don Juan Chozas sobre la Protección por Desempleo y del RDL 5/2002)». Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF), núm. 231, junio, págs. 3 a 26.
- Lanzadera Arencibia, E. (1999). «La extinción de los contratos temporales. Efectos del despido. Especial referencia a las empresas de trabajo temporal». Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF), núm. 196, julio, págs. 61 a 94.

Área de **RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL:**

En el área de responsabilidad social empresarial destacan las siguientes publicaciones:

- **Monografías:**

- Lanzadera Arencibia, E. (2016). «El derecho a la intimidad del trabajador frente al control y vigilancia empresarial a través de las TIC», en Monterroso Casado, E. (dir.), Responsabilidad empresarial, Tirant lo Blanch, Valencia, págs. 473-531.

- Megino Fernández, D. (2016). «Administración sociolaboral», Editorial CEF.
- Ros Benavides, M. J. (2016). «Derecho de la protección social», Editorial CEF.

- **Artículos de revistas:**

- Lanzadera Arencibia, E. (2007). «La limitación de la subcontratación en el sector de la construcción. (Comentario sobre la Ley 32/2006, de 18 de octubre)». Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF), núm. 288, marzo, págs. 45 a 68.
- Lanzadera Arencibia, E. (2002). «El uso de los medios informáticos de la empresa por los trabajadores y su control por el empresario». Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF), núm. 45, mayo, págs. 61 a 74.
- Lanzadera Arencibia, E. (2001). «Límites a la responsabilidad empresarial por las conductas imprudentes de sus trabajadores». Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF), núm. 39, noviembre, págs. 67 a 80.

1.3. ACTIVIDADES DE MECENAZGO DEL GRUPO CEF.- UDIMA

1.3.1. Convocatoria de Ayudas a la Investigación de la Fundación Hergar

La Fundación Hergar ha celebrado tres convocatorias de Ayudas a Proyectos de Investigación, la primera en el año 2012, la segunda en el año 2013 y la tercera en el año 2016. Durante el año 2012 se presentaron 171 proyectos, al siguiente año 156 y, por último, en el año 2016 la cantidad de proyectos presentados ha ascendido a 189. En dichas convocatorias se subvencionan proyectos con base en las siguientes categorías:

- Aplicación de las TIC a la Educación de Adultos y a las Ciencias de la Salud.

- Investigación aplicada y tecnológica en Ciencias Sociales, Jurídicas y Humanidades.
- Investigación aplicada y tecnológica en Ingenierías.

Los proyectos ganadores de la Convocatoria de Ayudas a la Investigación de la Fundación Hergar 2016 han sido los siguientes:

- **CATEGORÍA A). Aplicación de las TIC a la Educación de Adultos y a las Ciencias de la Salud**

1.º Premio:

- Título del Proyecto: «Momias. Biografías en 3D».
- Entidad: El Museo Canario.
- Cantidad: 5.000 €.

Sin accésits

- **CATEGORÍA B). Investigación aplicada y tecnológica en Ciencias Sociales, Jurídicas y Humanidades**

1.º Premio:

- Título del Proyecto: «Redes Sociales Digitales y Discapacidad. Desafíos para la Colaboración y la Gestión Pública».
- Entidad: Universidad Autónoma de Madrid.
- Cantidad: 5.000 €.

Accésits

Accésit 1:

- Título del Proyecto: «Emprendimiento para Fomentar y Promover la Inclusión Social y Laboral de la Juventud».
- Entidad: Universidad a Distancia de Madrid.
- Cantidad: 2.000 €.

Accésit 2:

- Título del Proyecto: «Derecho y Sociedad: La Responsabilidad de los Profesionales desde un Enfoque Jurídico y Social».

- Entidad: Universidad a Distancia de Madrid.
- Cantidad: 2.000 €.

Accésit 3:

- Título del Proyecto: «Una Comunidad de Práctica Virtual para la Transferencia del Conocimiento entre la Universidad y las Organizaciones».
- Entidad: Universidad de Barcelona.
- Cantidad: 2.000 €.

Accésit 4:

- Título del Proyecto: «La Escritura Académica a Distancia: Iniciativas, Recursos, Percepciones e Impacto en Estudiantes y Profesores Universitarios».
- Entidad: Universidad a Distancia de Madrid.
- Cantidad: 2.000 €.

CATEGORÍA C). Investigación aplicada y tecnológica en Ingenierías

1.º Premio:

- Título del Proyecto: «Inclusión de Biomásas Residuales en Pastas Cerámicas para la Fabricación de Ecoladrillos».
- Entidad: Universidad de Granada.
- Cantidad: 5.000 €.

Accésits

Accésit 5:

- Título del Proyecto: «Funcionalización de Superficies Antifouling con Propiedades Antibacterianas».
- Entidad: Universitat Politècnica de Catalunya.
- Cantidad: 2.000 €.

Accésit 6:

- Título del Proyecto: «Valorización Energética de Residuos: Análisis de la Combustión Conjunta de Biogás y Gases de Pirólisis (Piro-BIOGAS)».

- Entidad: Universidad de León.
- Cantidad: 2.000 €.

1.3.2. Becas y ayudas

La UDIMA, cada año, proporciona ayuda y facilita los tramites a los alumnos que soliciten participar en la convocatoria de ayuda y becas para estudiantes universitarios que realiza el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, siempre y cuando se cumplan los requisitos mínimos exigidos en la correspondiente convocatoria.

Para realizar los trámites de las becas y ayudas solicitadas, la UDIMA ha puesto a disposición de sus alumnos un servicio de atención personalizada a través del Departamento de Gestión de Becas donde podrán consultar todas las dudas que surjan al respecto de su tramitación.

En los últimos cinco años académicos se han facilitados **1.410** becas a estudiantes de la UDIMA, en particular:

- Año académico 2011-2012: **174** becas
- Año académico 2012-2013: **193** becas
- Año Académico 2013-2014: **212** becas
- Año Académico 2014-2015: **245** becas
- Año Académico 2015-2016: **293** becas
- Año Académico 2016-2017: **293** becas

1.3.3. Descuentos de excelencia

■ UDIMA

La UDIMA ofrece 130 descuentos a la excelencia académica del 40 % para aquellos estudiantes que deseen cursar alguno de los grados o másteres que imparte.

Para ser beneficiario de dichos descuentos se valorará el expediente académico de los estudiantes en sus estudios de ingeniería, arquitectura, diplomatura, licenciatura o grado universitario.

Estos descuentos representan un importe acumulado aproximado de 240.000 euros.

■ CEF

El CEF, desde el año 1992 en el que publicó por primera vez la convocatoria de descuentos, viene ofreciendo cada año académico una serie de bonificaciones a la **excelencia académica** para aquellos estudiantes que deseen cursar alguno de los másteres que este centro imparte, o bien para quienes quieran prepararse una oposición de forma presencial. Estos descuentos a la excelencia académica representarán para el curso 2017-2018 un importe aproximado de 450.000 euros.

En la concesión de dichos descuentos se valorará el esfuerzo realizado por los solicitantes durante sus estudios de grado universitario o licenciatura. Durante el curso 2017-2018 se convocan 75 matrículas con bonificaciones para másteres y 50 para la preparación de oposiciones, siempre que se cumplan los requisitos establecidos.

1.3.4. Premios CEF

Cada año, el CEF convoca el Premio Estudios Financieros con la finalidad de «reconocer y estimular la labor creadora y de investigación, y valorando su carácter práctico». Dicha convocatoria se publica en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

El **Premio Estudios Financieros** cuenta con las siguientes modalidades:

- Tributación.
- Contabilidad y Administración de Empresas.
- Derecho del Trabajo y Seguridad Social.
- Recursos Humanos.
- Derecho Civil y Mercantil.
- Derecho Constitucional y Administrativo.
- Educación y Nuevas Tecnologías.

Pueden optar al Premio las personas físicas, ya sea de forma individual o colectiva.

Para todas las modalidades se establece un primer premio y los accésit que los respectivos jurados consideren merecedores de reconocimiento:

- **PRIMER PREMIO: 9.000 euros.**
- **ACCÉSIT: 900 euros.**

Estos premios han alcanzado la 27.^a edición, que ha tenido lugar en el año 2017, y los premiados son los siguientes:

TRIBUTACIÓN

- **PRIMER PREMIO:** La compleja relación de las consultas tributarias vinculantes y los pronunciamientos judiciales
 - Número: 79
 - Seudónimo: Fábula de Aracne
 - Autora: Irene Rovira Ferrer
 - Cargo: Profesora de Derecho Financiero y Tributario. Universitat Oberta de Catalunya
 - Dotación: 9.000 €
- **ACCÉSIT:** El impuesto sobre sociedades del futuro
 - Número: 106
 - Seudónimo: Vero Verasto
 - Autor: Ubaldo González de Frutos
 - Cargo: Asesor sénior en la división de Relaciones Globales del Centro de Políticas Tributarias y Administración de la OCDE
 - Dotación: 900 €
- **ACCÉSIT:** La eliminación de la doble imposición en las sucesiones transfronterizas en la Unión Europea: ¿Misión imposible?
 - Número: 156
 - Seudónimo: Íñigo Montoya
 - Autor: José Miguel Martín Rodríguez
 - Cargo: Profesor ayudante doctor. Universidad Pablo de Olavide
 - Dotación: 900 €

CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

- **PRIMER PREMIO:** La cualificación del comité de auditoría en las empresas europeas: Antecedentes e implicaciones
 - Número: 81
 - Seudónimo: Looney
 - Autores: Félix J. López Iturriaga / Nuria Reguera Alvarado / César Zarza Herranz
 - Cargos: Catedrático de Economía Financiera y Contabilidad. Universidad de Valladolid / Profesora contratada doctora. Universidad de Sevilla / Auditor interno del Banco de Santander y Profesor asociado. Universidad de Alcalá
 - Dotación: 9.000 €

- **ACCÉSIT:** Algunas propuestas para un nuevo modelo contable de reconocimiento y valoración de los pasivos inciertos
 - Número: 70
 - Seudónimo: Hilla
 - Autor: Santiago Iglesias Escudero
 - Cargo: Técnico de Auditoría e Inspección Externa. Dirección General de Supervisión del Banco de España
 - Dotación: 900 €

- **ACCÉSIT:** Las mujeres toman el mando: Un estudio de las empresas líderes en sostenibilidad
 - Número: 83
 - Seudónimo: Jimena
 - Autores: David Blanco Alcántara / José María Díez Esteban / Óscar López de Foronda / Luis Miranda Sanz
 - Cargos: Profesores de la Universidad de Burgos
 - Dotación: 900 €

DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

- PRIMER PREMIO: La revitalización del principio de buena fe negocial en un contexto de flexibilidad laboral
 - Número: 129
 - Seudónimo: Romero
 - Autora: María José López Álvarez
 - Cargo: Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Pontificia de Comillas
 - Dotación: 9.000 €

- ACCÉSIT: Tecno-vigilancia empresarial y derechos de los trabajadores
 - Número: 50
 - Seudónimo: Arwën
 - Autor: Rodrigo Tascón López
 - Cargo: Profesor titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León
 - Dotación: 900 €

- ACCÉSIT: La integridad y/o autenticidad de los medios de prueba electrónica en el proceso laboral: Una aproximación al tema a propósito de los correos electrónicos
 - Número: 157
 - Seudónimo: Montse
 - Autor: Guillermo L. Barrios Baudor
 - Cargo: Catedrático acreditado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Rey Juan Carlos
 - Dotación: 900 €

RECURSOS HUMANOS

- PRIMER PREMIO: ¿Tienen más accidentes los trabajadores extranjeros? Un análisis de los accidentes de trabajo en España en función de las dimensiones culturales
 - Número: 85

- Seudónimo: Cusae
 - Autores: José A. García Arroyo / Amparo Osca Segovia
 - Cargos: Doctorando en el Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones. UNED / Profesora titular en el Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones. UNED
 - Dotación: 9.000 €
- ACCÉSIT: ¿Afectan los modelos de estado de bienestar a la conciliación laboral-familiar de mujeres trabajadoras con hijos? El efecto moderador del género como dimensión cultural en Europa
 - Número: 95
 - Seudónimo: Audrey Hepburn
 - Autores: Ana M.^a Lucia-Casademunt / María Oteros Ruiz / Gloria Martínez Cousinou.
 - Cargos: Profesora titular del Departamento de Gestión Empresarial. Universidad Loyola Andalucía / Alumna. Máster Universitario en Métodos Cuantitativos. Universidad Loyola Andalucía / Profesora auxiliar del Departamento de Relaciones Internacionales. Universidad Loyola Andalucía.
 - Dotación: 900 €
- ACCÉSIT: La marketinización de los recursos humanos incorpora cada vez más elementos del marketing a sus políticas y estrategias
 - Número: 137
 - Seudónimo: Mucho mejores que montrevuz
 - Autores: Ramón Casio Oliver Añó / Raquel Lombas Rodríguez / María Guijarro Cascales
 - Cargos: Profesores de CEF.- UDIMA y Periodistas y consultores en 5CERO2 Comunicación
 - Dotación: 900 €

DERECHO CIVIL Y MERCANTIL

- PRIMER PREMIO: Determinación, límites y control de la retribución de los consejeros delegados en las sociedades no cotizadas
 - Número: 89
 - Seudónimo: Maat

- Autor: Marta Ramos Gómez
- Cargo: Estudiante de 5.º Curso de Programa conjunto Derecho/ADE. Universidad de Zaragoza
- Dotación: 9.000 €

- ACCÉSIT: La protección del menor frente a su comercialización abusiva en el fútbol. A raíz de las sanciones de la FIFA al Real Madrid C. F. y F. C. Barcelona
 - Número: 2
 - Seudónimo: Kasparov
 - Autor: Víctor Manuel Seligrat González
 - Cargo: Abogado especialista en Derecho Deportivo
 - Dotación: 900 €

- ACCÉSIT: Antijuridicidad, causalidad y culpabilidad en las reclamaciones de daños por infracción del derecho de defensa de la competencia
 - Número: 29
 - Seudónimo: Catón
 - Autor: Carlos Gómez Asensio
 - Cargo: Abogado y Profesor asociado. Universidad CEU - Cardenal Herrera
 - Dotación: 900 €

- ACCÉSIT: La protección del inversor en las operaciones de «crowdfunding»
 - Número: 121
 - Seudónimo: Amy Farrah Fowler
 - Autora: Marta Flores Segura
 - Cargo: Profesora ayudante doctora de Derecho Mercantil. Universidad Autónoma de Madrid
 - Dotación: 900 €

DERECHO CONSTITUCIONAL Y ADMINISTRATIVO

- PRIMER PREMIO: El principio «ne bis in idem» en el nuevo derecho administrativo sancionador europeo del mercado de valores
 - Número: 125
 - Seudónimo: Gregorio López
 - Autor: Fabio Pascua Mateo

- Cargo: Profesor titular de Derecho Administrativo en la UCM y Letrado de las Cortes Generales
- Dotación: 9.000 €

- ACCÉSIT: Acceso a la información pública y protección de datos
 - Número: 93
 - Seudónimo: Casa de Cristal
 - Autor: Juan José González López
 - Cargo: Profesor asociado de Derecho Constitucional en la Universidad de Burgos y Letrado de la Junta de Castilla y León
 - Dotación: 900 €

- ACCÉSIT: La retroactividad de la jurisprudencia como peligro para la seguridad jurídica y la confianza legítima
 - Número: 102
 - Seudónimo: P15383672
 - Autor: José Antonio Tardío Pato
 - Cargo: Profesor titular de Derecho Administrativo. Universidad Miguel Hernández de Elche
 - Dotación: 900 €

- ACCÉSIT: Los límites a las leyes singulares en la doctrina reciente del Tribunal Constitucional
 - Número: 117
 - Seudónimo: Pericles
 - Autor: Antonio Molina León
 - Cargo: Graduado en Derecho, Ciencias Políticas y de la Administración. Master en Abogacía UAM
 - Dotación: 900 €

EDUCACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

- PRIMER PREMIO: Una experiencia de innovación pedagógica basada en la clase inversa y las nuevas tecnologías. Análisis de resultados de aprendizaje y satisfacción en un curso de la universidad

- Número: 74
 - Seudónimo: Mediterráneo
 - Autores: M. Eugenia Sánchez Vidal / David Cegarra Leiva / Olga Rodríguez Arnaldo
 - Cargos: Profesora titular y Profesores contratados de la Universidad Politécnica de Cartagena
 - Dotación: 9.000 €
- ACCÉSIT: Determinantes de la experiencia del cliente en E-Servicios: El caso de las universidades virtuales
 - Número: 64
 - Seudónimo: The future on line education
 - Autoras: Alicia Izquierdo Yusta / Ana Isabel Jiménez Zarco / Inés González González / M. Pilar Martínez Ruiz
 - Cargos: Profesora titular de la Universidad de Burgos / Profesora agregada de la Universitat Oberta de Catalunya / Profesora ayudante doctora de la Universidad Pública de Navarra / Profesora titular de la Universidad Castilla-La Mancha
 - Dotación: 900 €

1.4. ORGANIZACIÓN DE CONGRESOS, SEMINARIOS, JORNADAS, PREMIOS RECIBIDOS Y OTRAS ACTIVIDADES DE NATURALEZA SIMILAR

El Grupo CEF.- UDIMA organiza cada año varias jornadas y congresos sobre diferentes temas, entre ellos los más destacados son:

1.4.1. Jornadas de Innovación Docente CEF.- UDIMA

Su objetivo es intercambiar ideas y experiencias entre el profesorado de ambas instituciones, la presentación de buenas prácticas basadas en la innovación tecnológico-pedagógica y conocer las principales características del diseño de actividades didácticas más innovadoras para la posterior transferencia de las mismas en otras aulas virtuales.

1.4.2. Jornadas UDIMA contra la Violencia de Género

El 25 de noviembre se celebra en todo el mundo el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. La UDIMA se suma a esta causa a través de las Jornadas UDIMA contra la Violencia de Género. Este evento es el colofón final a una serie de actividades que la UDIMA ha venido realizando como muestra de apoyo a las familias y personas que sufren este tipo de violencia. Entre estas actividades destaca un concurso de vídeos caseros, entre los estudiantes y personal de la universidad, cuya temática estuviera relacionada con la lucha contra esta lacra social y bajo el lema «La UDIMA contra la violencia de género».

Además del emplazamiento en la fachada de la UDIMA durante todo el mes de noviembre de un lazo violeta, se elaboró un *spot* publicitario en el que han participado 52 integrantes de la universidad en recuerdo a las mujeres fallecidas víctimas de la violencia machista el pasado año y que perseguía dos objetivos: por un lado, contribuir a esta misión global que es la lucha contra la violencia de género y, por otro, servir de ejemplo motivador y promover la participación del mayor número de personas en esta iniciativa. Este es el vídeo al que se hace alusión líneas más arriba: https://www.youtube.com/watch?v=SxTwNEc_0qU

1.4.3. Seminarios sobre la búsqueda de empleo

Estos son los seminarios sobre búsqueda de empleo que se han llevado a cabo hasta el año 2014-2015:

- **I Seminario BEI-Búsqueda de Empleo Internacional.** Reune a las empresas que consienten esta posibilidad del empleo en el exterior, así como a aquellos interesados en contemplar las oportunidades que el mercado laboral internacional les ofrece.
- **II Seminario sobre Búsqueda de Empleo.** Punto de encuentro entre empresas reclutadoras, especialistas en recursos humanos y personas actualmente desempleadas.
- **III Seminario sobre Búsqueda de Empleo. Primeros pasos al mercado laboral... ¡Práctica!** El objetivo del seminario es poner en contacto a empresas y alumnos y reflexionar sobre la importancia de realizar prácticas para poder acceder al mercado laboral nacional e internacional.

En el curso académico 2015-2016 se han realizado las siguientes actividades sobre búsqueda de empleo:

- Emple@CEF II edición (Foro de Empleo sobre Auditoría, Fiscal y Legal).
- Ponencia: Novedades en la Gestión de la Bonificación en Formación Continua para Empresas.
- Taller de Inteligencia Emocional (3 sesiones).
- Ciclo de Conferencias sobre Orientación Laboral (Entrevista de trabajo, Competencias que demandan las empresas en el siglo XXI y Desarrollo de trayectoria profesional).
- Networking Innova.
- Networking en Fira Biz - Barcelona.
- Recuperando mi queso: diseña y dirige tu carrera profesional.
- ¿Conoces las nuevas herramientas que se utilizan en el siglo XXI para encontrar trabajo?
- I Jornadas sobre las Herramientas de Éxito en la Búsqueda de Trabajo:
 - Cómo gestionar con éxito tu trayectoria profesional en el siglo XXI.
 - Más allá del conocimiento: Las nuevas competencias que demandan las empresas del siglo XXI.
 - Cómo afrontar una entrevista de trabajo y no fracasar en el intento.
 - ¿Conoces tus oportunidades laborales a nivel internacional?
- Formación on-line: Cómo realizar una estrategia de busca activa de empleo.

En el curso académico 2016-2017 se han realizado, por su parte, las siguientes actividades sobre búsqueda de empleo:

- I Jornada por el empleo Banca y Seguros
- I Jornada por el empleo Gestión Contable: Grant Thornton y BDO
- II Jornada por el empleo Gestión Contable: Auxadi

- I Jornada por el empleo Marketing: Carrefour
- I Jornada por el empleo RR. HH.: Page Personnel, Hays, Randstad, Manpower
- II Jornada por el empleo RR. HH.: G2 Talemum
- III Jornada por el empleo RR. HH.: Adecco
- I Jornada por el empleo Fiscal y Tributación: KPMG
- II Jornada por el empleo Fiscal y Tributación: EY
- III Jornada por el empleo Fiscal y Tributación: PwC
- IV Jornada por el empleo Fiscal y Tributación: Auxadi
- Talent Break Fast- Talent Search People
- XVII Jornada de servicios universitarios de empleo. CRUE
- Recruiting Erasmus y Merco: Cuáles son las preferencias de los jóvenes españoles a la hora de decantarse por una empresa

1.4.4. I Foro de Responsabilidad Social Corporativa

Durante el curso académico 2015-2016 se ha celebrado en la UDIMA el I Foro Nacional de Responsabilidad Social Corporativa: «Tecnología y Acción Social», en colaboración con el Programa de Compromiso Social de la Fundación Hergar. Tuvo lugar el 27 de noviembre en el CEF. El Foro ha sido un punto de encuentro para más de una veintena de participantes, con el objetivo común de luchar contra la desigualdad de género en el ámbito de la ciencia y las nuevas tecnologías, rama académica y profesional tradicionalmente asumida por varones.

1.4.5. Jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Desde el año 2012 se han realizado cinco jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, con el objetivo común de intercambiar experiencias entre la comunidad universitaria, PDI y estudiantes.

1.4.6. Jornadas de Criminología: «Tratamiento de la delincuencia y sistema penitenciario»

Hasta el año académico 2016-2017 se han llevado a cabo dos jornadas de Criminología. La II Jornada tuvo como objetivos conocer el funcionamiento del sistema penitenciario y de justicia juvenil, entender los problemas asociados a las prisiones y a los centros de internamientos de menores, analizar las tipologías delictivas, relativamente nuevas, relacionadas con la prisión y reflexionar sobre los métodos y técnicas de intervención con delincuentes y menores infractores.

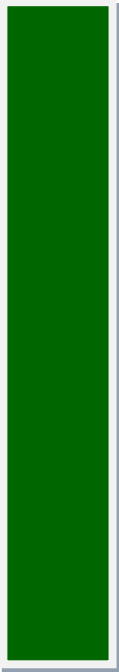
1.4.7. I Jornada de Derecho: «Responsabilidad jurídica del empresario»

En el año 2016 se ha celebrado la I Jornada de Derecho «Responsabilidad jurídica del empresario». Entre otras actividades, se pudo disfrutar de una mesa redonda sobre la «Responsabilidad empresarial en el Derecho del trabajo» en la que participó la Profesora Dra. Aránzazu de las Heras García, el profesor Dr. Eugenio Lanzadera Arencibia y la profesora Dra. Aránzazu Roldán Martínez.

1.4.8. Premios vinculados a responsabilidad social corporativa recibidos por el Grupo CEF.- UDIMA

La Fundación Alares ha otorgado a Aránzazu de las Heras, vicerrectora de Relaciones Institucionales de la UDIMA y directora general del CEF.-, el galardón principal en la categoría de Profesora-Investigadora en la XI edición de los Premios Nacionales Alares a la Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral y a la Responsabilidad Social.

Además del premio de la Fundación Alares, el Grupo CEF.- UDIMA ha sido galardonado con los Premios Excelencia Educativa en tres de sus modalidades: Mejor Centro Posgrado de Dirección 2017, Mejor Centro Posgrado Online 2017 y Mejor RSC en Centro Posgrado 2017.



**OTRAS ACCIONES
RELACIONADAS CON
LA DIFUSIÓN DE LA
CULTURA CIENTÍFICA**

2. OTRAS ACCIONES RELACIONADAS CON LA DIFUSIÓN DE LA CULTURA CIENTÍFICA

2.1. CONFERENCIAS Y CURSOS DE VERANO

Cada año en verano el Grupo CEF.- UDIMA imparte un ciclo de conferencias con el objetivo de difundir la cultura científica, que se realizan *on-line*, permitiendo de este modo el fácil acceso a ponencias elaboradas por docentes y expertos en diferentes materias vinculadas a la cultura científica.

Año	Conferencias	Ejemplos de conferencias
2011	31	<ul style="list-style-type: none"> - El historiador, ¿detective del pasado? - La eficacia jurídica de los derechos sociales y económicos. - Introducción a las nuevas tecnologías en la docencia y el aprendizaje. - Elementos relativos a la representación de la imagen. - Criminología y Neurofisiología Clínica. - Propuestas para mejorar la relación entre universidad y empresa.
2012	31	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluaciones a gran escala y sus implicaciones sobre las políticas educativas. - Técnicas avanzadas de investigación para el análisis de sociedades complejas. - Reputación corporativa y responsabilidad social: dos intangibles de valor añadido. - Protección jurídica de los derechos humanos. - La gestión del conocimiento. - La «primavera árabe», de la revuelta a la propuesta.
2013	78	<ul style="list-style-type: none"> - Crisis financiera y globalización. - Nuevas tendencias y herramientas de gestión de personas en las empresas. - Características psicopáticas en la adolescencia. - Últimas novedades en legislación y jurisprudencia medioambiental española. - Nuevas tendencias de investigación con medios digitales (<i>e-Research</i>). - Servicios y calidad hotelera.
2014	75	<ul style="list-style-type: none"> - Seguridad jurídica y litigiosidad tributaria. - Gestión de riesgos psicosociales y productividad. - Climatización de edificios mediante energía geotérmica. - El factor humano en los accidentes de trabajo. - Introducción a la gestión hotelera. - Gestión de redes comerciales. <p>Todas las conferencias se pueden consultar en el siguiente link: https://www.youtube.com/watch?v=xbSdtxyUGrQ&list=PLLPWv6CLhzHLrbqLVlsvLDo1KOWpFojk</p>
		.../...

Año	Conferencias	Ejemplos de conferencias
.../...		
2015	70	<ul style="list-style-type: none"> - Psicología en las redes sociales. - La pericia caligráfica como salida profesional. - Tendencias educativas para el siglo XXI. - Nuevas oportunidades profesionales en el campo de la eficiencia energética. - La impresión 3D en educación. - En el centenario de la «La metamorfosis», de Franz Kafka. <p>Todas las conferencias se pueden consultar en el siguiente link: https://www.youtube.com/playlist?list=PLLpWv6CLhzHLVcB-6Y769W2bUjxyoxL5D</p>
2016	56	<ul style="list-style-type: none"> - Planificación óptima de proyectos. - Recursos y herramientas TIC para el profesorado. - Gestión de la comunicación y crisis socioecológica. - La preparación psicológica ante un examen: claves para la gestión emocional de pruebas de evaluación. - Relación entre investigación, docencia y práctica profesional en Contabilidad de Gestión y el papel de la Universidad. - Las normas compositivas de la imagen y su influencia en el diseño periodístico. <p>Todas las conferencias se pueden consultar en el siguiente link: https://youtu.be/kVnouECw6ag?list=PLLpWv6CLhzHIYhDjvnTuc9OSvD6VX5Vni</p>
2017		<p>En el año 2017, la UDIMA pone en marcha la I edición de la Universidad de Verano, la cual se basa en dos pilares: los Cursos de Verano y nuestras tradicionales Conferencias de Verano. Los cursos tienen una duración de tres semanas y van acompañados de su correspondiente certificación de 2 créditos ECTS. Las conferencias, por su parte, tienen carácter gratuito, como ha venido siendo habitual, y abarcan los más diversos temas de actualidad. Como punto de partida de este nuevo formato, se imparten los siguientes cursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El futuro de las pensiones en España. - Nuevas tendencias en Turismo. - Comprender el presente mirando al pasado: entre la Historia y la Teoría Social. - Innovación y comunicación en el aula de Español Lengua Extranjera. - Derecho penal económico: La corrupción pública y entre particulares. - Estrategias de marketing on y off: El cliente en el centro de la acción. <p>A esta edición se le suman 38 conferencias de verano, entre las cuales destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Claves para triunfar en la búsqueda de empleo. - Delitos del futuro. - Las matemáticas en la etapa de 0-3...

2.2. SEMANA DE LA CIENCIA

El Grupo CEF.- UDIMA participa anualmente en la Semana de la Ciencia, que se celebra en la Comunidad de Madrid durante el mes de noviembre, con mesas redondas, talleres y conferencias. Entre los objetivos de estas actividades se encuentra: difundir los resultados de la investigación, incentivar la participación de los ciudadanos en las cuestiones científicas y fomentar vocaciones científicas entre los más jóvenes. Cada año se llevan a cabo 12 actividades. El Grupo CEF.- UDIMA ha celebrado hasta el momento **84 actividades**, en las cuales han participado más de **14.872** personas.

Semana de la Ciencia	Año	Número de actividades	Ejemplos de actividades
XII Semana de la Ciencia	2012	12	<ul style="list-style-type: none"> - Cómo se elabora un proyecto de investigación en Ciencias Sociales. - Turismo y sostenibilidad. - Taller de eficiencia energética. - La mujer en la prehistoria: un elemento básico de transición cultural.
XIII Semana de la Ciencia	2013	12	<ul style="list-style-type: none"> - Convivencia en centros escolares. Análisis de los problemas de <i>bullying</i> y <i>cyberbullying</i>. - El trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDHA), conceptualización del trastorno e intervención psicosocial. - Diseño de contenidos formativos en soporte audiovisual. - Octavo informe INNOVACEF: problemas y soluciones para un estrategia de I+D+i nacional.
XIV Semana de la Ciencia	2014	12	<ul style="list-style-type: none"> - La detección psicofisiológica de recuerdos: un reto de la Neurociencia Cognitiva. - Mecanismos de protección jurídica de personas mayores con discapacidad. - Nuevas tecnologías aplicadas al sector turístico. - Accesibilidad en los establecimientos hoteleros. <p>Se pueden consultar estas actividades en el siguiente link: https://www.youtube.com/playlist?list=PLLpWv6CLhzHLVcB-6Y769W2bUjxyoxL5D</p>
XV Semana de la Ciencia	2015	12	<ul style="list-style-type: none"> - Mitos y realidades de la ciberdelincuencia. - Los blogs en la Educación. - Las inteligencias múltiples como recurso para atender a la diversidad. - Nuevas profesiones en el ámbito del entorno digital. - <i>Cloud computing</i> y derecho al olvido. <p>Se pueden consultar estas actividades en el siguiente link: https://www.youtube.com/playlist?list=PLLpWv6CLhzHlvXEtaFbf5U1TlpjkbTCHF</p>
			.../...

Semana de la Ciencia	Año	Número de actividades	Ejemplos de actividades
.../...			
XV Semana de la Ciencia	2016	12	<ul style="list-style-type: none"> - Planes de prevención de maltrato y acoso entre escolares (<i>bullying</i> y <i>cyberbullying</i>). - Logros y retos de las mujeres y las niñas en los ámbitos de la ciencia y la tecnología. - Presente y futuro de la inteligencia artificial. - Turismo científico como fenómeno clave en la configuración de las ciudades del mañana. - Analíticas de aprendizaje y aprendizaje adaptativo en Moodle. <p>Se pueden consultar estas actividades en el siguiente link: https://www.youtube.com/playlist?list=PLLpWv6CLhzHlvXEtaFbf5U1TlpjkbTCHF</p>

2.3. CONFERENCIAS CLUB UDIMA

Desde el Departamento de Extensión Universitaria, con el propósito de generar sinergias entre la comunidad universitaria, se celebra el Ciclo de Conferencias Club UDIMA. Estas conferencias son presenciales y se llevan a cabo con periodicidad semanal.

Desde su creación hasta la actualidad se han desarrollado **79 ponencias** en las que han participado más de **1.200 personas**, entre las cuales se pueden destacar:

- «Oportunidades de la UE para el mundo universitario. Intervención en salud mental mediante las TIC: un proyecto de realidad virtual», por Raquel Pérez Alcayada, de la empresa Psious.
- «Taller sobre vídeos educativos sencillos. Creación y edición en Ubuntu», por Juan José Moreno García.
- «Más allá de la tesis doctoral», por Eduardo Javier Bueno Campos.
- «Experiencias de innovación docente en proyectos de colaboración Universidad-Instituto de Secundaria: Aula Museo del IES Profesor Domínguez Ortiz», por María Lara Martínez, Laura Lara Martínez y Miguel Mayoral Moraga del IES Domínguez Ortiz.

2.4. PONENCIAS DE LA ACEF.- UDIMA

Año académico	Número de ponencias	Ejemplos de ponencias
2011-2012	41	<ul style="list-style-type: none"> - Factores clave para no fracasar en un proyecto empresarial y un plan de negocio. - Responsabilidad social corporativa, más que una moda. - ¿Sabemos comunicar? La comunicación en tiempos de crisis. - La influencia de la red en la búsqueda y selección de profesionales.
2013-2014	21 presenciales 6 telepresenciales	<ul style="list-style-type: none"> - Uso de LinkedIn: ¿buscas oportunidades y trabajo? - La colaboración público-privada en la financiación de las infraestructuras públicas. Un análisis del sector concesional en España. - El fin de las técnicas de estudio. Los secretos de los nuevos sistemas de aprendizaje.
2014-2015	41 presenciales 5 telepresenciales	<ul style="list-style-type: none"> - El sistema tributario de la India y las inversiones en este país. - La prevención de riesgos laborales y los autónomos. - ¿Cómo utilizar internet para hacer crecer tu empresa? El plan de marketing digital. - El Tribunal de Justicia de la Unión Europea.
2015-2016	30 presenciales 6 telepresenciales	<ul style="list-style-type: none"> - Situación actual macroeconómica y de los mercados financieros. - La tecnología y el futuro de la Humanidad: ¿está realmente en peligro el ser humano? - Mujer y liderazgo, claves para rescatar el talento femenino. - Uso de Powepivot para Excel como herramienta de Business Intelligence.
2016-2017	32 presenciales 5 telepresenciales	<ul style="list-style-type: none"> - Indemnización de los contratos temporales: - ¿Hacia dónde van las políticas retributivas? Claves para retribuir mejor. - Violencia de género y su tratamiento jurídico y penitenciario

2.5. EVENTOS DE LA ACEF.- UDIMA

En este epígrafe se contemplan eventos como visitas guiadas, excursiones, eventos deportivos, etc.

Año académico	Número de eventos	Ejemplos de eventos
2011-2012	23	<ul style="list-style-type: none"> - Teatro con la ACEF. Teatro Olympia de Valencia. Obra: «Qué desastre de función». - Visita guiada: Leonardo Da Vinci, en el Centro de Exposiciones Arte Canal. - Presentación del libro: El velo de la promesa. La emperatriz Helena y el atardecer del Imperio.
2013-2014	40	<ul style="list-style-type: none"> - Pintura italiana de los siglos XIV y XV en el Museo del Prado. - Foro Anual de Economistas 2014. - Mesa redonda: El empleo en los Departamentos de Administración y Contabilidad de la empresa.
2014-2015	35	<ul style="list-style-type: none"> - Descubriendo el patrimonio industrial de Madrid. - Film Symphony Orchestra. FSO Tour 2014. La mejor música de cine. - Visita al Museo Arqueológico Nacional.
2015-2016	39	<ul style="list-style-type: none"> - Exposición: Cleopatra y la fascinación de Egipto. - Realistas de Madrid (Museo Thyssen). - Musicales de Disney (Auditorio Nacional).
2016-2017	41	<ul style="list-style-type: none"> - Visita guiada al Museo Nacional de Ciencia y Tecnología. - Renoir: intimidad en el Thyssen. - Teatro infantil: Vuelos.

2.6. LA UDIMA CON EL DEPORTE

Entre los objetivos que se propone el Departamento de Extensión Universitaria de la UDIMA, se encuentra facilitar espacios para la promoción de una vida saludable a través de la práctica deportiva.

- **Tragamillas:** la UDIMA cada año participa en la media maratón de Collado Villalba, «La Tragamillas», como punto de acercamiento a los habitantes de esta localidad donde se encuentra la sede de la universidad.
- **UDIMA Polar Raid:** un equipo del PAS y PDI, compuesto por ocho personas de la UDIMA, ha formado parte de la expedición Polar Raid Universita-

rio 2015. Todos los equipos universitarios superaron una serie de retos y objetivos, aprendiendo técnicas básicas de supervivencia en nieve, montaje de tiendas de alta montaña, rutas nocturnas con raquetas y observación de auroras boreales.

- **El deporte en la ACEF.- UDIMA:** la Asociación de Antiguos Alumnos ACEF.- UDIMA, desde el año 2011 hasta la actualidad, ha organizado varios eventos deportivos. Los siguientes ejemplos corresponden al año académico 2016-2017.

- Excursión: marcha por el Cañón del Río Lobos y visita guiada a El Burgo de Osma.
- Cuatro torneos de pádel.
- Clases de hípica.
- Iniciación al patinaje.
- Partida de *airsoft* con equitación, almuerzo y bebida.
- Salida en barco de vela.
- Senderismo por la Devesa del Saler y paseo en barca por la Albufera.
- Excursión a Elche e isla de Tabarca.
- Una tarde de carreras, ¡vamos a hacer karting!
- Juegos de escape.

Además de lo anteriormente citado, el Departamento de Extensión Universitaria se hace eco de iniciativas solidarias vinculadas a la práctica deportiva, un ejemplo de ello es la carrera «Corre por una causa, corre por la educación», organizada por la Fundación Entreculturas. En esta ocasión, se ha dado difusión a la sexta edición de esta carrera, que a lo largo de los años ha hecho posible la realización de proyectos de cooperación en Angola, Haití, República Democrática del Congo, Ecuador y Chad. Estos proyectos han abordado desde la formación de profesores y la formación profesional de jóvenes hasta la construcción de escuelas.