



MEMORIA DE ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Julio 2016



SUMARIO

HISTÓRICO DE ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	5
1. Actividades relacionadas con la Responsabilidad Social Corporativa	9
1.1. Actividades de formación	9
■ Grados	9
■ Másteres	10
■ Títulos propios y monográficos	13
1.1.1. Sistema de garantía de calidad de la formación	16
1.1.2. Programa Erasmus Plus de la UDIMA	17
1.2. Actividades de difusión y fomento	17
1.2.1. Plataformas de difusión y fomento	17
■ Unidad UNE-UDIMA	17
■ Unidad y Comisión Permanente de Igualdad de la UDIMA	18
■ Defensor universitario	18
■ Asociación de Antiguos Alumnos CEF.-	19
■ Bolsa de trabajo y emprendedores del grupo CEF-UDIMA	19
■ Seminarios sobre la búsqueda de empleo	20
■ Jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos	22

1.2.2. Resto de actividades de difusión y fomento	22
■ Convenio para recogida de «Tapones para una nueva vida»	22
■ Cesta solidaria de Navidad.....	22
■ Voluntariado para personas con discapacidad con ONG	22
■ Mercadillo solidario para celebrar el Día Internacional del Libro 2016.....	23
■ Plan de igualdad (triple plan para el CEF, la UDIMA y la Editorial CEF) ...	23
■ Convocatoria de ayuda a la investigación.....	23
■ Becas y ayudas.....	24
■ Premios CEF	24
■ Certificado de profesionalidad.....	25
■ Firma de convenios	26
■ Publicaciones	27
1.3. Organización de congresos, seminarios, jornadas, presencia en ferias y otras actividades de naturaleza similar	38
1.3.1. Jornadas de Innovación Docente CEF-UDIMA	38
1.3.2. Jornadas de Innovación Tecnológica de Collado Villalba	39
1.3.3. Jornadas UDIMA contra la Violencia de Género	39
1.3.4. Jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos.....	40
1.3.5. I Foro de Responsabilidad Social Corporativa	40
2. Otras acciones relacionadas con cultura científica	43
2.1. Cursos de verano.....	43
2.2. Semana de la Ciencia	44
2.3. Conferencias Club UDIMA	45
2.4. Ponencias de la ACEF	46
2.5. Eventos de la ACEF	47
2.6. La UDIMA con el deporte.....	48

HISTÓRICO DE ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Fundación Hergar para la Investigación y Promoción Educativa (FH) es una organización de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, del Grupo CEF-UDIMA, constituida el 6 de junio de 2009 e inscrita en el protectorado del Ministerio de Educación el 1 de septiembre de 2009. Ha sido fundada para promocionar la investigación, así como el desarrollo tecnológico y la innovación en el ámbito educativo y empresarial de nuestro país. La Fundación Hergar y su fundador, Roque de las Heras Miguel, se proponen, a través de diversas actividades e iniciativas, crear un marco propicio para el mejor aprovechamiento de la actividad investigadora.

Entre sus fines, la Fundación Hergar se propone:

- Organización de encuentros, cursos, coloquios, exposiciones y seminarios o presencia activa en los mismos relacionados con los fines de la fundación.
- Estudio y programación del desarrollo de nuevas profesiones y especialidades útiles y necesarias para actividades económicas y empresas.
- Impulso y ejecución de todo tipo de proyectos que fomenten la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y la innovación social.
- Edición, elaboración, publicación y venta de libros, revistas, folletos, material audiovisual y material multimedial relacionado con los fines fundacionales.
- Igualmente, tendrá como finalidad la educación de personas con discapacidad, incidiendo en su formación profesional para su acceso a un puesto de trabajo.

La Fundación Hergar está comprometida en estas líneas; desde el grupo CEF-UDIMA se han llevado a cabo **numerosas acciones**, que se detallan en el siguiente histórico.



**ACTIVIDADES
RELACIONADAS CON
LA RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA**

1. ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

1.1. ACTIVIDADES DE FORMACIÓN

La Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA) es una universidad oficial cuya actividad comenzó en 2008. La universidad forma parte del Grupo CEF (Centro de Estudios Financieros), institución creada en 1977 y con un aval de 400.000 antiguos alumnos. La UDIMA es la tercera universidad a distancia de España y la primera cuyo capital es 100% privado.

El Grupo CEF-UDIMA cuenta, entre su oferta formativa, con diversos grados, másteres, títulos propios y monográficos relacionados con RSC.

■ Grados

Los grados relacionados con RSC impartidos por el Grupo CEF-UDIMA son:

- **Grado en Economía**

Objetivo: formar profesionales capaces de aplicar sus conocimientos en los departamentos y unidades de aquellas empresas que tengan relación con el mundo internacional.

Asignatura:

- «Medio ambiente, Responsabilidad Social Corporativa y deontología profesional».

- **Grado en Empresas y Actividades Turísticas**

Objetivo: responder a las necesidades de formación existentes facilitando el conocimiento de instrumentos útiles para la toma de decisiones en el contexto actual del turismo.

Asignaturas:

- «Gestión del patrimonio cultural».
- «Análisis del impacto ambiental de la actividad turística: retos y estrategia».

- **Grado en Magisterio de Educación Primaria**

Objetivo: el objetivo principal del plan de estudios de este título de Grado en Magisterio de Educación Primaria es que los estudiantes adquieran las competencias necesarias para poder ejercer la profesión docente en la etapa de 6 a 12 años.

Asignaturas:

- «Educación en valores».
- «Conocimiento del medio natural».

- **Grado en Criminología**

Objetivo: formación de profesionales especializados en temas relativos a la delincuencia y seguridad ciudadanas, tanto en su dimensión preventiva, como en aquellos otros aspectos relativos a su persecución y superación.

Asignaturas:

- «Criminalidad y violencia de género».
- «Análisis del Impacto Ambiental de la actividad turística: retos y estrategia».

■ Másteres

Los másteres relacionados con RSC impartidos por el Grupo CEF-UDIMA son:

- **Máster Universitario en Gestión Integrada de Prevención, Calidad y Medio Ambiente**

Objetivo: formar profesionales altamente cualificados en la implantación de forma multidisciplinar de un sistema de gestión integrada de la prevención, calidad y medio ambiente.

Asignaturas:

- «Fundamentos de las técnicas de prevención y gestión de riesgos laborales».
- «Seguridad en el trabajo».

- «Normativa sobre prevención de riesgos laborales y seguridad industrial».
- «Fundamentos de la calidad».
- «Sistemas de gestión de la calidad».
- «Marco jurídico y fundamentos de la protección ambiental».
- «Técnicas de gestión integrada de los sistemas de prevención, calidad y medio ambiente».

- **Máster Profesional en Dirección de Empresas Hoteleras**

Objetivo: obtener una especialización profesional suficiente para el correcto desempeño de las funciones de un director de hotel.

Asignatura:

- «Energías renovables y sostenibilidad».

- **Máster Profesional en Dirección y Gestión de Recursos Humanos**

Objetivo: formar especialistas en la gestión de las personas dentro de las organizaciones.

Asignaturas:

- «Formación en las organizaciones».
- «Relaciones laborales en la empresa».
- «La Seguridad Social en la empresa».

- **Máster Profesional en Energías Renovables y Eficiencia Energética**

Objetivo: presentación y puesta en práctica de las nociones necesarias para implantar y explotar las principales fuentes de energías renovables, de los principios sobre los que se fundamentan las empresas de servicios energéticos, de la herramienta de monitorización de los consumos y de los marcos de aplicación de auditoría, legislación y calificación energética de edificios, proyectos e instalaciones.

Asignaturas:

- «Energía solar fotovoltaica. Autoconsumo. Energía solar térmica».

- «Energía eólica».
- «Biomasa, biocombustibles».
- «Otras energías renovables».
- «Arquitectura bioclimática. Calificación energética de edificios».

- **Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales**

Objetivos: formación de alto nivel para la proyección profesional en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.

Asignaturas:

- «Fundamentos de las técnicas de mejora de las condiciones de trabajo».
- «Seguridad en el trabajo».
- «Normativa sobre prevención de riesgos laborales».
- «Gestión de la prevención».
- «Especialidad en seguridad».

- **Máster Profesional en Derecho Ambiental**

Objetivo: obtener un alto grado de especialización en el amplio y complejo ordenamiento jurídico ambiental, internacional, europeo y español, al sistematizar en asignaturas el estudio de sus muy diversas materias.

Asignaturas:

- «Sistema de gestión ambiental de las organizaciones y de etiquetado ecológico».

- **Máster Universitario en Emprendimiento e Innovación Social**

Objetivo: el máster está dirigido a personas con visión, determinación, formación y compromiso ético y de valores que actúan para aportar su esfuerzo y sus ideas a la resolución de problemas sociales aunando las cualidades de un talento emprendedor y creativo con el compromiso y la corresponsabilidad social.

Asignaturas:

- «Deontología y responsabilidad social empresarial en emprendimiento e innovación social».
- «Eco-innovación y sostenibilidad».
- «Economía social y políticas públicas».

■ Títulos propios y monográficos

Los títulos propios y cursos relacionados con RSC impartidos por el Grupo CEF-UDIMA son:

- **Curso de Experto en Gestión de la Calidad**

Objetivo: el curso capacita al alumno para desarrollar los sistemas de calidad en empresas. Está dirigido a titulados universitarios que precisan conocer con claridad y rigor los conceptos, metodología y herramientas que un sistema de aseguramiento de la gestión de calidad implica.

Asignaturas:

- «Conceptos básicos de calidad. Definiciones».
- «Historia de la calidad. Fundamentos de gestión».
- «Aspectos sociales. La comunicación en la organización».

- **Curso de Experto en Gestión para la Protección Medioambiental**

Objetivo: el curso habilita para responsabilizarse del diseño, implantación y mantenimiento del sistema de gestión medioambiental en empresas.

Asignaturas:

- «Coherencia ecológica global».
- «Análisis de riesgos. Prevención de la contaminación y protección de los recursos».
- «Responsabilidad de la organización».
- «Evaluación y control de la contaminación».
- «Gestión de los residuos».

- **Curso Universitario en Economía del Trabajo**

Objetivo: el objetivo del curso es familiarizar al alumno con el funcionamiento de la economía, analizar las características del entorno de las empresas y desarrollar las competencias precisas para emprender la creación y gestión de un negocio.

Asignatura:

- «Responsabilidad Social Corporativa».

- **Curso en Especialista en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres**

Objetivo: el curso está dirigido a personas interesadas en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las relaciones laborales.

Asignatura:

- «El principio constitucional de igualdad».
- «Los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral».
- «El distintivo empresarial en materia de igualdad».

- **Curso Monográfico sobre Práctica en Relaciones Laborales**

Objetivo: el curso está dirigido a todas las personas que de alguna forma vayan a responsabilizarse de los contratos de trabajo, finiquitos, prejubilación, etc.

Asignaturas:

- «Responsabilidad empresarial por incumplimientos socio-laborales».
- «Seguridad Social y empresa».

- **Curso Superior en Seguridad Social y Derecho Laboral**

Objetivo: el curso está dirigido, por un lado, a aquellos que van a iniciarse en la protección y, por otro, a los profesionales que necesitan actualizar sus conocimientos.

Asignaturas:

- «El sistema de la Seguridad Social».
- «Campo de aplicación e inscripción».

• **Curso Básico de Prevención de Riesgos Laborales**

Objetivo: capacitar al alumno para el desempeño de las funciones del nivel básico de prevención de riesgos laborales que la ley exige a todas las empresas.

Asignaturas:

- «El trabajo y la salud, los riesgos profesionales y los daños derivados del trabajo».
- «Gestión de la prevención, organización de la prevención en la empresa y evaluación de riesgos profesionales».

• **Curso de Experto en Gestión para la Protección Medioambiental**

Objetivo: el curso habilita a la implantación y mantenimiento de un sistema de gestión medioambiental en empresas.

Asignaturas:

- «Evaluación y control de la contaminación».
- «Gestión de los residuos».
- «Análisis de riesgos. Prevención de la contaminación y protección de los recursos».
- «Responsabilidad de la organización».
- «Nociones generales de gestión ambiental».
- «Implantación de un sistema de gestión ambiental».

• **Curso Superior de Experto en Gestión de la Calidad**

Objetivo: el curso capacita al alumno para desarrollar los sistemas de calidad en empresas.

Asignaturas:

- «Conceptos básicos de calidad. Definiciones».
- «Historia de la calidad, fundamentos de gestión».
- «Aspectos sociales, la comunicación en la organización».

- **Curso Monográfico Sobre Implantación de Planes de Igualdad**

Objetivo: adquirir conocimientos actualizados y prácticos sobre la elaboración e implantación de un plan de igualdad.

Asignaturas:

- «Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres».
- «Marco legislativo».
- «Derechos de conciliación».
- «Medidas para conciliar la vida personal, laboral y familiar».
- «Planes de igualdad».

1.1.1. Sistema de garantía de calidad de la formación

La Unidad Técnica de Calidad (UTC) es la unidad organizativa responsable de la gestión de la calidad de la Universidad.

Su misión es atender las necesidades que en materia de calidad tienen los distintos grupos de interés de la comunidad universitaria, llevando a cabo los planes de calidad establecidos en el marco de la mejora continua de la organización y velando por el cumplimiento de los requisitos de calidad de las titulaciones oficiales.

La UTC tiene un papel activo en la relación con las distintas agencias y organismos de evaluación y acreditación en materia de calidad, así como en los foros especializados.

Desde el año 2011 y hasta la fecha se ha llevado a cabo procesos de seguimiento externo de 23 títulos de grado y máster y de renovación de la acreditación de 19 títulos.

1.1.2. Programa Erasmus Plus de la UDIMA

Erasmus+ es el nuevo programa de la Unión Europea para impulsar la capacitación y las posibilidades de empleo a través de actividades de educación, formación, juventud y deporte. Entre 2014 y 2020 el programa ofrecerá a más de cuatro millones de europeos oportunidades de estudiar, formarse, adquirir experiencia profesional y participar en campañas de voluntariado en el extranjero.

Como parte del plan de internacionalización de la UDIMA, la Oficina de Relaciones Internacionales, consciente de la importancia de la movilidad en el ámbito académico, fomenta la movilidad internacional de estudiantes, PAS y PDI.

Hasta el año académico 2014-2015 se han llevado a cabo 3 convocatorias del programa Erasmus Plus de la UDIMA. En el contexto de estas 3 convocatorias, 25 personas aproximadamente, entre estudiantes, PAS y PDI, han realizado sus movilizaciones en toda Europa. Este programa tiene un presupuesto en la UDIMA de 50.000 euros.

Los datos en el curso académico 2015-2016 suponen un avance notorio. Se han llevado a cabo 4 convocatorias del programa Erasmus Plus de la UDIMA. En el contexto de estas 4 convocatorias, 40 personas aproximadamente, entre estudiantes, PAS y PDI, han realizado movilizaciones en toda Europa. Este programa en la UDIMA, entre todas las convocatorias, tiene un presupuesto aproximado de 215.000 euros.

1.2. ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN Y FOMENTO

1.2.1. Plataformas de difusión y fomento

■ Unidad UNE-UDIMA

La UDIMA cuenta con una unidad de atención a la discapacidad y a estudiantes con necesidades educativas especiales, la UNE-UDIMA, que trabaja en colaboración con la Fundación Hergar. Dicha unidad está formada por especialistas de diferentes perfiles y su misión es proporcionar asesoramiento gratuito a los estudiantes tanto durante el desarrollo del año académico como a la hora de realizar los exámenes finales presenciales. Actualmente en la UDIMA hay 21 estudiantes con discapacidad física-sensorial.

■ Unidad y Comisión Permanente de Igualdad de la UDIMA

El 14 de mayo de 2013 se constituyó la Unidad y Comisión Permanente de Igualdad de la UDIMA, cuya misión principal es adoptar medidas con el objetivo de que toda la comunidad universitaria integre el principio de igualdad de género en el conjunto de las acciones organizativas, docentes y de investigación.

Hasta el momento, en el marco del I Plan de Igualdad de la UDIMA se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- Elaboración de un nuevo proceso de selección.
- Análisis de los componentes salariales.
- Diseño e impartición de cursos de igualdad de género y laboral dirigidos a toda la comunidad.
- Apoyo a proyectos de investigación, conferencias, jornadas sobre temas relacionados con el género, la discriminación y la igualdad de oportunidades.
- Edición de una guía de lenguaje no sexista para el personal.
- Edición y difusión de una guía de acoso laboral y sexual.
- Creación de la Unidad de Igualdad y reformas de las Normas de Organización y Funcionamiento de la universidad para su inclusión.
- Jornadas sobre violencia de género.
- Análisis y estudio de las medidas de conciliación para los miembros tanto del PAS como del PDI.

Esta Comisión está elaborando actualmente su II Plan de Igualdad.

■ Defensor universitario

El defensor universitario, según el reglamento de la universidad, tiene la misión de velar por el respeto a los derechos y libertades de los profesores, estudiantes y personal de administración y servicios.

■ Asociación de Antiguos Alumnos CEF-UDIMA

La Asociación de Antiguos Alumnos del Centro de Estudios Financieros (ACEF), constituida en 1993 como persona jurídica independiente, está integrada por todas aquellas personas que, tras finalizar un programa de estudios en el Centro de Estudios Financiero, desean seguir vinculadas a dicha entidad. Una vinculación que encuentra una sólida respuesta a través de la serie de actividades de formación continuada y reciclaje que el CEF organiza. El número de asociados es actualmente 8.348.

■ Bolsa de trabajo y emprendedores del grupo CEF-UDIMA

El Grupo CEF-UDIMA pone a disposición de los estudiantes un conjunto de servicios para facilitar su incorporación al mercado laboral. De igual manera, ofrece a las empresas herramientas necesarias para satisfacer sus necesidades en los procesos de selección de profesionales cualificados.

El objetivo es poner a disposición de las empresas los profesionales mejor preparados en todas las áreas, a la vez que facilitar a los alumnos y antiguos alumnos de CEF-UDIMA nuevas oportunidades de trabajo.

El servicio de bolsa de trabajo se ofrece de forma totalmente gratuita tanto para empresas como para alumnos.

- Ofertas publicadas y convenios firmados:
 - **Ofertas publicadas:** en el año académico 2014-2015 se han publicado **2.396** ofertas. En el año académico 2015-2016 el total ha ascendido a **3.566**.
 - **Convenios marcos:** en el año académico 2014-2015 se han firmado **600** convenios marco. En el año académico 2015-2016 el total ha ascendido a **664**.
 - **Anexo UDIMA:** en el año académico 2014-2015 se han publicado **964**. En el año académico 2015-2016 el total ha ascendido a **988**.
 - **Reconocimientos UDIMA:** en el año académico 2014-2015 se han publicado **545**. En el año académico 2015-2016 el total ha ascendido a **851**.
 - **Convenios CEF:** en el año académico 2014-2015 se han firmando **428**. En el año académico 2015-2016 el total ha sido de **412**.

Se especifica que en particular las **ofertas de trabajo** obtenidas:

- En el año académico 2014-2015 son en total **2.396**, repartidas: 1.603 en Madrid, 599 en Barcelona y 194 en Valencia.
- En el año académico 2015-2016 hacen un total de **1.709**, siendo 976 en Madrid, 511 en Barcelona y 222 en Valencia.

A continuación se expone una tabla con los datos a este respecto del año académico 2013-2014 al 2015-2016.

Actividad	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Ofertas publicadas	2.233	2.396	3.566
Convenios marco	511	600	664
Anexo UDIMA	792	964	998
Reconocimientos UDIMA	284	545	851
Convenios CEF	560	428	412
Ofertas de trabajo	--	2.396	Madrid: 976 Barcelona: 511 Valencia: 222

■ Seminarios sobre la búsqueda de empleo

- **I Seminario BEI-Búsqueda de Empleo Internacional.** Con el objetivo de reunir a las empresas que consienten esta posibilidad del empleo en el exterior, así como a aquellos interesados en contemplar las oportunidades que el mercado laboral internacional les ofrece.

- **II Seminario sobre Búsqueda de Empleo.** Punto de encuentro entre empresas reclutadoras, especialistas en recursos humanos y personas actualmente desempleadas.
- **III Seminario sobre Búsqueda de Empleo.** Primeros pasos al mercado laboral... ¡Practica! El objetivo del seminario es poner en contacto a empresas y alumnos y reflexionar sobre la importancia de realizar prácticas para poder acceder al mercado laboral nacional e internacional.

En el curso académico 2015-2016 se han realizado las siguientes actividades sobre búsqueda de empleo:

- Emple@CEF II Edición (Foro de Empleo sobre Auditoría, Fiscal y Legal).
- Ponencia: Novedades en la Gestión de la Bonificación en Formación Continua para Empresas.
- Taller de Inteligencia Emocional (3 sesiones).
- Ciclo de Conferencias sobre Orientación Laboral (Entrevista de Trabajo, Competencias que demandan las empresas en el siglo XXI y Desarrollo de Trayectoria Profesional).
- Networking Innova.
- Networking en Fira Biz- Barcelona.
- Recuperando mi queso: diseña y dirige tu carrera profesional.
- ¿Conoces las nuevas herramientas que se utilizan en el siglo XXI para encontrar trabajo?
- I Jornadas sobre las herramientas de éxito en la búsqueda de trabajo:
 - Cómo gestionar con éxito tu trayectoria profesional en el siglo XXI.
 - Más allá del conocimiento: las nuevas competencias que demandan las empresas del siglo XXI.
 - Cómo afrontar una entrevista de trabajo y no fracasar en el intento.
 - ¿Conoces tus oportunidades laborales a nivel internacional?
- Formación on-line: cómo realizar una estrategia de busca activa de empleo.

■ Jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Desde el año 2012 se han realizado 4 jornadas de ciencias del trabajo, relaciones laborales y recursos humanos con el objetivo común de intercambiar experiencias entre la comunidad universitaria, PDI y estudiantes.

1.2.2. Resto de actividades de difusión y fomento

■ Convenio para recogida de «Tapones para una nueva vida»

La Fundación Hergar, en colaboración con el Grupo CEF-UDIMA, tiene un acuerdo con la Fundación SEUR para el proyecto «Tapones para una nueva vida». A través de dicho proyecto se ayuda a niños sin recursos a acceder a un tratamiento médico no reglado en el sistema sanitario público con el fin de mejorar su calidad de vida.

- Hasta el año académico 2014-2015 se han obtenido 775.000 tapones, que han contribuido a ayudar a 36 niños.
- En el año académico 2015-2016 este dato ha ascendido a 1.232.734 tapones. Los tapones de este año han aportado 493 euros a los 335.305 euros obtenidos en este periodo en la Fundación Seur, consiguiendo ayudar a 63 niños.

■ Cesta solidaria de Navidad

La Fundación Hergar, en colaboración con el Grupo CEF-UDIMA, contribuye cada año en periodo navideño con una cesta de Navidad. En la última cesta se recogieron 516,98 kilogramos de alimentos básicos y navideños, así como por otros productos para el hogar. Junto con la cesta se hizo entrega de 495 euros.

■ Voluntariado para personas con discapacidad con ONG

Desde la Fundación Hergar, en colaboración con la UNE-UDIMA, se ha firmado un acuerdo de colaboración con la ONG «Desarrollo y Asistencia», que cuenta con más de 1.800 voluntarios y trabaja en el ámbito de la Comunidad de Madrid, con diferentes tipos de programas de voluntariado. Nuestra colaboración se centra en el programa de voluntariado de personas con discapacidad.

■ **Mercadillo solidario para celebrar el Día Internacional del Libro 2016**

El objetivo de este mercadillo es fomentar la lectura entre los miembros de la comunidad universitaria, colaborando con una gran causa como es la Campaña contra el Hambre de Manos Unidas. De este proyecto, que se llevó a cabo con el Departamento de Extensión Universitaria de la UDIMA, se han obtenido un total de 257,40 euros, que han sido donados a esta campaña.

■ **Plan de igualdad (triple plan para el CEF, la UDIMA y la Editorial CEF)**

Asimismo, se ha constituido la Comisión Permanente de Igualdad. Estos son algunos de los objetivos del plan de igualdad de la UDIMA:

- Promover una estructura institucional que visibilice el compromiso con la igualdad a través de la creación de una Unidad de Igualdad y una Comisión Permanente de Igualdad en la que estén incluidos los distintos sectores de la comunidad universitaria.
- Tomar medidas encaminadas a favorecer procedimientos de selección que tengan en cuenta la perspectiva de género.
- Tomar medidas encaminadas a revisar y garantizar la transparencia y la igualdad en los componentes salariales.
- Poner en marcha un programa de documentación y comunicación de las medidas existentes para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- Desarrollar una estrategia de sensibilización y formación que promueva la igualdad.

■ **Convocatoria de ayuda a la investigación**

La Fundación Hergar ha celebrado 3 convocatorias de ayudas a proyectos de investigación: en la primera en el año 2012 se presentaron 171 proyectos, en la segunda en el año 2013 se presentaron 156 proyectos, y en la tercera en el año 2016 la cantidad de proyectos presentados ha ascendido a 189.

En dichas convocatorias se subvencionan proyectos con base en las siguientes categorías:

- Aplicación de las TIC a la educación de adultos.
- Aplicación de las TIC en relación con la discapacidad.
- Innovación social en Tecnología, Ciencias Sociales y Ciencias Jurídicas.
- Investigación aplicada y tecnológica en Turismo y Humanidades.

■ Becas y ayudas

La UDIMA cada año proporciona ayuda y facilita los trámites a sus alumnos que soliciten participar en la convocatoria de ayudas y becas para estudiantes universitarios que realiza el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte (MECD), siempre y cuando se cumplan los requisitos mínimos exigidos en la correspondiente convocatoria.

Para realizar los trámites de las becas y ayudas solicitadas, la UDIMA ha puesto a disposición de sus alumnos un servicio de atención personalizada a través del Departamento de Gestión de Becas donde podrán consultar todas las dudas que surjan respecto de la tramitación de las mismas.

En los últimos 5 años académicos se han facilitado 1.117 becas a estudiantes de la UDIMA, en particular:

- Año académico 2011-2012: 174 becas.
- Año académico 2012-2013: 193 becas.
- Año académico 2013-2014: 212 becas.
- Año académico 2014-2015: 245 becas.
- Año académico 2015-2016: 293 becas.

■ Premios CEF

Cada año, el CEF convoca su «Premio Estudios Financieros» con la finalidad de «reconocer y estimular la labor creadora y de investigación, y valorando su carácter práctico». Dicha convocatoria se publica en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

El «Premio Estudios Financieros» se establece en las siguientes modalidades:

- Tributación.
- Contabilidad y Administración de Empresas.
- Derecho del Trabajo y Seguridad Social.
- Recursos Humanos.
- Derecho Civil y Mercantil.
- Derecho Constitucional y Administrativo.
- Educación y Nuevas Tecnologías.

Pueden optar al premio las personas físicas, ya sea de forma individual o colectiva.

Para todas las modalidades se establece un primer premio y los accésits que los respectivos jurados consideren merecedores de reconocimiento:

- Primer premio: 9.000 euros.
- Accésit: 900 euros.

En la actualidad estos premios van por la **26.ª edición**, que ha tenido lugar en el año 2016.

■ Certificado de profesionalidad

La resolución de la fecha de solicitud de marzo del año 2013 ha obtenido como resultado la acreditación de 31 especialidades formativas:

- Asistencia en la gestión de los procedimientos tributarios.
- Creación y gestión de microempresas.
- Actividades de gestión administrativa.
- Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales.
- Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos.
- Comercialización y administración de productos y servicios financieros.
- Asistencia a la edición.
- Tráfico de mercancías por carretera.
- Organización del transporte y la distribución.

- Gestión y control del aprovisionamiento.
- Organización y gestión de almacenes.
- Marketing y compraventa internacional.
- Atención al cliente, consumidor o usuario.
- Gestión administrativa y financiera del comercio internacional.
- Control y formación en consumo.
- Gestión comercial en ventas.
- Desarrollo de proyectos de instalaciones eléctricas en el entorno de edificios y con fines especiales.
- Venta de productos y servicios turísticos.
- Desarrollo de aplicaciones con tecnología web.
- Seguridad informática.
- Administración de bases de datos.
- Administración de servicios de internet.
- Programación de sistemas informáticos.
- Gestión ambiental.
- Dinamización comunitaria.
- Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales.
- Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativas, infantiles y juveniles.
- Información juvenil.
- Docencia de la formación profesional para el empleo.
- Inserción laboral de personas con discapacidad.
- Mediación comunitaria.

■ Firma de convenios

En la actualidad, el Grupo CEF-UDIMA tiene más de 800 convenios de colaboración con instituciones (empresas, fundaciones y organizaciones públicas y privadas). De todos ellos, 50 convenios colectivos están vinculados al área social de RSC, como por ejemplo:

- El convenio colectivo con Resolución de 30 de abril de 2015 de la Dirección General de Empleo, por la que registra y publica el Acta de acuerdo de incremento salarial para el año 2015 del V convenio colectivo general del sector de la construcción.
- Resolución de 29 de enero de 2015 de la Dirección General del Trabajo de la Consejerías de Empleo, Turismo y Cultura, sobre registro, depósito y publicación del Acta de prórroga para el año 2015 del convenio colectivo del sector de Empresas de Servicios de Educación Ambiental de la Comunidad de Madrid.

El Grupo CEF-UDIMA establece también Convenios de Prácticas para estudiantes. En materia de RSC, se pueden destacar los convenios para el **Máster en Energías Renovables y Eficiencia Energética** con las empresas:

- ATOS.
- Comercial de Productos Eficientes, S.L.
- Bull España, S.A.
- Luqentia, S.L.
- Global Energos, S.L.
- Inquo Eficiencia Energética, S.L.
- Accenture.

En el año 2016, el Instituto Global de Estudios en Ciencias Sociales (IGLOBAL), el CEF y la UDIMA firmaron un acuerdo de colaboración interinstitucional con el fin de fomentar el intercambio de experiencias y personal en los campos de la docencia, la investigación, la cultura y la cooperación al desarrollo dentro de aquellas áreas en las cuales ambas tengan interés.

■ Publicaciones

El Grupo CEF-UDIMA, por medio de la Editorial CEF y sus profesores, ha llevado a cabo numerosas publicaciones entre libros, artículos y manuales. Entre ellos:

En tema de **GÉNERO E IGUALDAD**:

- El profesor **Djamil Tony Kahale Carrillo** ha publicado lo siguiente:

Entre *libros y artículos*:

- Kahale Carrillo, D. T. (2013). «La responsabilidad social del género», Aranzadi-Thomson Reuters, Cizur Menor.
- Kahale Carrillo, D. T. (2012). «El distintivo empresarial en materia de igualdad», Editorial Síntesis, Madrid.
- Kahale Carrillo, D. T. (2012). «Protección a las personas en sustitución de dependencia», Editorial Formación Alcalá, Jaén.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «El derecho de asilo frente a la violencia de género», Editorial Universitaria Ramón Areces, Madrid.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «El código de conducta ante situaciones de acoso laboral en la Administración Pública», Instituto Andaluz de Administración Pública, Sevilla.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «La violencia de género en el contenido de los Estatutos de Autonomía», Instituto de la Mujer-Dykinson, Madrid.
- Kahale Carrillo, D. T. (2009). «La cobertura de la dependencia», Fundación Alternativas, Madrid.

Colaboraciones en obras colectivas:

- Kahale Carrillo, D. T. (2013). «El trabajo a distancia basado en el uso intensivo de las nuevas tecnologías: teletrabajo», en AA. VV., La reforma del Derecho del Trabajo en el contexto de la crisis económica, Tirant lo Blanch, Valencia.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Medidas para promover la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo», en AA. VV. (dir. Sempere Navarro, A.), La reforma laboral de 2010. Estudio de la Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de Medidas Urgentes para la Reforma del Mercado de Trabajo, Aranzadi, Navarra.

- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Igualdad y no discriminación», en AA. VV. (dir. Sempere Navarro, A.), La reforma laboral de 2010, Aranzadi, Navarra.

Artículos de revistas:

- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Nuevas notas al accidente de trabajo *in itinere*», Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, núm. 22.
- Kahale Carrillo, D. T. (2010). «Despido disciplinario por razón de sexo: obligación empresarial de adoptar medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo», Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social, núm. 328.
- Kahale Carrillo, D. T. (2009). «Mecanismos autonómicos de actuación para prevenir y erradicar la violencia de género», Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social, núms. 317-318.

En el año 2015, este autor, docente en la UDIMA, ha publicado los siguientes artículos:

- «Las medidas españolas para promover la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo tras la reforma de 2012», Conciliación de la vida laboral y familiar y crisis económica. Estudios desde el Derecho Internacional y Comparado, Delta, Madrid, págs. 51-67.
- «El derecho al trabajo y a la protección social de las personas con discapacidad a la luz de la Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad», La convención internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad. De los derechos a los hechos, Tirant lo Blanch, Valencia, págs. 406-416.
- «La visión de la protección social de las personas con discapacidad según la Convención sobre los Derechos de las personas con Discapacidad», http://idh.uv.es/derechossociales/images/pdf/viii_jornadas/djamil_tony_kahale_carrillo.pdf

- El profesor **Álvaro de Diego González** ha publicado el libro:
 - Diego, A. (2008). «Las mujeres de la Transición», Madrid, Congreso de los Diputados. Premio Clara Campoamor Mujer y Parlamento 2007 (concedido por las Cortes Generales y el Ministerio de la Presidencia).

- El profesor **Jordi M. Monferrer Tomás** ha publicado el artículo:
 - Monferrer, J. M. (2012). «Serrano Vicéns, el Kinsey español». En Osborne, R. (ed.), «Mujeres bajo sospecha. Memoria y sexualidad (1930-1980)» (págs. 217-232), Madrid, Fundamentos.

- La profesora **María José Garrido Antón** ha realizado las siguientes publicaciones:
 - «La Guardia Civil ante la violencia de género. Valoración de nuevas agresiones». Cuadernos de la Guardia Civil, mayo de 2013.
 - «Guía de Primeros Auxilios Psicológicos en Violencia de Género». Ministerio del Interior de España, enero de 2012.
 - «Evaluación del riesgo de las víctimas de violencia de género». Capítulo 28 del libro Violencia de Género, Thomson Reuters, Aranzadi, octubre de 2010.
 - «Estudio de la Satisfacción de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género Respecto a la Actuación de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado». Metodología e Investigación de la Seguridad Interior. Supuestos prácticos. Tomo II. IUISI, octubre de 2010.

- El profesor **Pedro Aceituno Aceituno** ha publicado el artículo:
 - Aceituno, P. y Lara, L. (2011). «La Responsabilidad Social Corporativa como instrumento de transferencia científica en el desarrollo local: aplicación del conocimiento humanístico en la actividad económica de Collado Villalba». Revista de Contabilidad y Tributación del CEF, núm. 339, págs. 149-192.

En el curso académico 2015-2016, Pedro Aceituno ha aumentado su producción vinculada a la RSC, con las siguientes publicaciones que dan su:

- Apoyo a la I+D+i mediante la colaboración en estudios con las asociaciones de científicos españoles en el exterior:
 - . Factores determinantes de la movilidad de investigadores españoles en Ciencias de la Salud.
 - . Determinants factors of Spanish researchers mobility in Health Sciences (traducción al inglés del anterior).
 - . An analysis of national collaboration with Spanish researchers abroad in the health sciences.

- Apoyo al emprendimiento mediante la formación en las aulas Organización de Empresas y Creación y Gestión de Empresas:
 - . Una propuesta para impulsar el espíritu emprendedor y la capacitación en el futuro de la profesión periodística.

- El profesor **Ángel García Collantes** ha publicado el libro:
 - Marchal, N. (dir.) (2010). «Manual de lucha contra la violencia de género. Aspectos criminológicos de la violencia de género», Madrid, Aranzadi.

El mismo autor, en formula de coautoría, ha publicado lo siguiente: Torregrosa, F. J., Garriga, D., López, R., Sánchez, N. y García, A. (2016). «Boko Haram: análisis del fenómeno terrorista en Nigeria», Revista Criminalidad, 58 (1), págs. 67-79.

En tema **AMBIENTAL** y **MEDIOAMBIENTE**:

- La profesora **Blanca Lozano Cutanda** ha publicado lo siguiente entre libros y artículos
 - «Administración y Legislación Ambiental» (en coautoría con Juan Cruz-Alli), Dykinson, Madrid, 2011.

- «Principales reformas de la nueva Ley de Residuos y Suelos contaminados» (en coautoría con Pedro Poveda), La Ley, número 7702, 26 de septiembre de 2011.
 - «Evaluaciones de Impacto Ambiental y Autorización Ambiental Integrada» (en coautoría con Ana Sánchez Lamelas y José Pernas), La Ley, Madrid, 2012.
 - «Derecho Ambiental Administrativo», La Ley, Madrid, 2010.
 - «Modificaciones y vicisitudes de la planificación urbanística», en AA. VV., Planificación y ordenamiento jurídico de los recursos hídricos, Consejo General del Poder Judicial, colección Derecho de Aguas, IV volumen, Madrid, (2015).
 - «El Tribunal Supremo anula o reinterpreta algunos preceptos de la Ley de Racionalización y sostenibilidad de la Administración Local (STC 41/2016)», El Consultor de los Ayuntamientos, n.º 11/2016, de 15 de junio de 2016.
 - «El Tribunal Supremo amplía el Catálogo de especies invasoras (Sentencia de 16 de marzo de 2016)», Actualidad Jurídica Ambiental, n.º 56, de 28 de abril de 2016, accesible en Internet.
 - «Los montes de propiedad privada no pueden considerarse domicilio a efectos de requerir autorización judicial para la entrada de los agentes forestales», Actualidad Jurídica Ambiental, de 17 de diciembre de 2015, accesible en Internet.
 - «Real Decreto 710/2015, de 24 de julio, por el que se modifica el Real Decreto 106/2008 sobre pilas y acumuladores y la gestión ambiental de sus residuos: principales novedades» (en coautoría con Pedro Poveda Gómez y Pilar López Torralba), en La Ley, núm. 8611, de 23 de septiembre de 2015.
-
- El profesor **Rafael Fernández Valverde** ha publicado el libro:
 - «Evaluación ambiental estratégica» (Medio Ambiente Urbano. CGPJ/Junta de Andalucía). Cuadernos del CGPJ, Madrid, 2006.

- El profesor **Alejandro Lago Candeira** ha participado con un capítulo en el libro:
 - Observatorio de Políticas Ambientales (anual desde 2007 a 2012). Capítulo 7 internacional.

- El profesor **Pedro Poveda Gómez** ha publicado lo siguiente entre libros y artículos:
 - Poveda Gómez, P. «Comentarios a la Ley 10/1998, de 21 de abril, de residuos», Ed. Comares, Granada, 1998.
 - Poveda Gómez, P. (coautor, junto a Luis Fontanet Sayán). «Gestión de residuos urbanos. Manual técnico y de régimen jurídico», Ed. Ex-libris, Madrid, 1999 (coautor, junto a Luis Fontanet Sayán).
 - Poveda Gómez, P. (coautor, junto a José Marí Olano). «Ley 16/2002, de 1 de julio, de Prevención y Control Integrados de la Contaminación», Ed. La Ley (colección «Novedades Legislativas»), Madrid, 2002.
 - VV. AA. «Avances en evaluación de impacto ambiental y eco auditoría» (autor del capítulo: «Sistema comunitario de eco gestión y eco auditoría»), Editorial Trotta, serie medio ambiente, Madrid, 1997.
 - VV. AA. «Reflexiones sobre la normativa de envases y residuos de envases» (coord. general de la obra y autor de los siguientes capítulos: «La directiva comunitaria, la ley española y su reglamento de desarrollo», «El papel de los entes locales y de las comunidades autónomas» y «Sistemas previstos en la ley distintos del de depósito, devolución y retorno y de los sistemas integrados de gestión de residuos de envases y envases usados»), edición conjunta de IDELCO y MIMAM, Madrid, 1999.
 - VV. AA. «Estudios de Derecho y Gestión Ambiental» (autor del capítulo: «La Ley de Envases y Residuos de Envases»), Ed. Fundación Cultural Santa Teresa, Ávila, 1999.
 - VV. AA. «La protección jurisdiccional del medio ambiente» (autor del capítulo: «La reparación de los daños ambientales mediante instrumentos de responsabilidad civil»). Cuadernos de Derecho Judicial. Escuela Judicial, Consejo General del Poder Judicial, Madrid, 2002.

- VV. AA. «Comentarios a la Ley de Responsabilidad Medioambiental» (coord. Blanca Lozano Cutanda; autor del capítulo: «Ejecución forzosa y recuperación de costes por parte de la Administración»), Ed. Thomson Civitas, Madrid, 2008.
- VV. AA. «Colección Códigos Ambientales. Núm. 1. Normativa sobre residuos», Ed. MIMAM-IEA, Madrid, 2000.
- Poveda Gómez, P. «El régimen de distribución de las competencias ambientales entre las distintas Administraciones Públicas. Análisis legal y jurisprudencial». Gaceta Jurídica de la Naturaleza y el Medio Ambiente, núm. 14, primer trimestre de 1997.
- Poveda Gómez, P. «La responsabilidad civil derivada de actividades con incidencia ambiental». Revista de la Asociación de Derecho Ambiental Español, núm. 1, marzo de 1997.
- Poveda Gómez, P. «Se aprobó la Ley de envases y residuos de envases. Contenido y aspectos fundamentales de la nueva norma». Gaceta jurídica de la Naturaleza y el Medio Ambiente, núm. 15, segundo trimestre de 1997.
- Poveda Gómez, P. «Aspectos esenciales de la Ley de envases y residuos de envases». Revista «Plásticos universales», especial Ley de envases, diciembre de 1997.
- Poveda Gómez, P. «Ley de envases y residuos de envases. Aspectos esenciales de su contenido». Revista «Distribución y consumo», núm. 39, abril-mayo de 1998.
- Poveda Gómez, P. «La nueva legislación sobre residuos». Diario «El Mundo», sección de ecología, 9 de septiembre de 1998.
- Poveda Gómez, P. «La reparación de los daños ambientales mediante instrumentos de responsabilidad civil». Revista «Información de Medio Ambiente», editada por el Ministerio de Medio Ambiente, núm. 68, diciembre de 1998.
- Poveda Gómez, P. «La nueva legislación básica sobre residuos». Revista «Observatorio medioambiental», núm. 3, 2000.

- Poveda Gómez, P. (conjuntamente con Carlos Vázquez Cobos, Secretario General Técnico del Ministerio de Medio Ambiente). «La reparación de los daños ambientales mediante instrumentos de responsabilidad civil como alternativa al empleo de instrumentos de tipo fiscal. Contenido general del Anteproyecto de Ley de responsabilidad civil derivada de actividades con incidencia ambiental». Revista «Noticias de la Unión Europea», núm. 193, febrero de 2001.
- Poveda Gómez, P. «Comentarios sobre el Proyecto de Ley de Prevención y Control Integrados de la Contaminación». Diario La Ley, año XXII, núm. 5.426, 26 de noviembre de 2001.
- Poveda Gómez, P. «Un nuevo régimen jurídico para los envases de productos fitosanitarios». Revista Residuos, núm. 63, noviembre-diciembre de 2001.
- Poveda Gómez, P. «Contenido del Proyecto de Ley de IPPC». Revista Intec Urbe, enero de 2002.
- Poveda Gómez, P. «La legislación de residuos del Siglo XXI». Revista Ambienta del Ministerio de Medio Ambiente, núm. 8, febrero de 2002.
- Poveda Gómez, P. «El régimen jurídico de los compuestos orgánicos volátiles (COVs) de acuerdo con la Directiva 1999/13/CE y la Ley de IPPC». Revista RETEMA, núm. 87, mayo de 2002.
- Poveda Gómez, P. «Un nuevo régimen jurídico para la incineración de residuos». Revista Intec Urbe, núm. 81, septiembre de 2003.
- Poveda Gómez, P. «Residuos y calidad de vida (los residuos en el XXV aniversario de la Constitución)». Revista Ambienta del MI-MAM, núm. 28, diciembre de 2003.
- Poveda Gómez, P. «Un nuevo régimen jurídico comunitario para la reparación de los daños ambientales». Revista Residuos, núm. 76, enero-febrero de 2003.
- Poveda Gómez, P. «El nuevo régimen jurídico de la incineración de residuos». Revista Residuos, núm. 77, marzo-abril de 2003.

- Poveda Gómez, P. «Régimen jurídico de la gestión de escorias salinas procedentes del reciclado de aluminio». Revista Residuos, núm. 87, noviembre-diciembre de 2003.
 - Poveda Gómez, P. «Los objetivos del reciclaje de envases». Expansión, 9 de mayo de 2006.
 - Poveda Gómez, P. «El marco jurídico europeo de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos». Revista SAM de la Diputación de Barcelona, núm. 14, junio de 2006.
 - Poveda Gómez, P. «Principales novedades de la nueva ley de residuos y suelos contaminados» (coautor con Blanca Lozano). Revista La Ley, núm. 7.702, 26 de noviembre de 2011.
 - Poveda Gómez, P. «Envases y residuos de envases. Nueva legislación», Editorial Ex Libris (colección «Manuales de medio ambiente»), Madrid, 1997. Agenda de actualización, mayo de 1998.
- Lozano Cutanda, Blanca (dir.), Lago Candeira, Alejandro y López Álvarez, Luis Felipe, «Tratado de Derecho Ambiental», editado por el CEF. El CEF y la UDIMA acogieron la presentación del libro.

En el año 2016, ha tenido lugar la presentación de «Responsabilidad empresarial», la monografía que acaba de lanzar al mercado la editorial Tirant lo Blanch. La obra, bajo la dirección de Esther Monterroso Casado, decana de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la UDIMA, recoge los resultados del trabajo desarrollado en el marco del proyecto de investigación «Derecho y sociedad: La responsabilidad de la empresa», financiado por la Fundación Hergar.

En tema de **RIESGOS LABORALES**:

- La profesora **Helena Baquero Serrano** ha publicado el trabajo:
 - Cuadernos Cinco Días (1999). «Manual Básico de Prevención de Riesgos Laborales», Madrid, Editorial CEF.

- La profesora **Carmen Baquero Serrano** ha realizado el siguiente trabajo:
 - Elaboración de varias unidades didácticas para el Curso de Nivel Básico de Prevención de Riesgos Laborales, CEF, Madrid, 2000.

- La profesora **Elisa Sánchez Lozano** ha publicado los siguientes libros:
 - Sánchez Lozano, E. (2006). «Riesgos psicosociales en el sector comercio en la Comunidad de Madrid», Cifisal, Asociación La Única y Comunidad de Madrid (139 págs.).
 - Sánchez Lozano, E. (2005). «Mujer trabajadora. Prevención de riesgos laborales», Cifisal, Asalma y Comunidad de Madrid.
 - Sánchez Lozano, E. (2010). «Violencia en el trabajo», Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Unión Interprofesional, Madrid.

- El profesor **Javier Sánchez Millanes** ha publicado el siguiente artículo:
 - Sánchez Millanes, J. «Solución Caso Práctico planteado como tercer ejercicio en la convocatoria de la oposición para el ingreso en el Cuerpo de Subinspectores de Empleo y Seguridad Social correspondiente a 2009» (Orden TIN/1130/2009, de 29 de abril). Revista de Trabajo y Seguridad Social, CEF, núms. 329-330.

En tema de **DISCAPACIDAD**:

- La profesora **Alba García Barrera** ha publicado lo siguiente:
 - Martínez Garrido, C., Krichesky, G. y García Barrera, A. (2010). «El orientador escolar como agente de cambio». Revista Iberoamericana de Educación, 54, 107-122.
<http://www.rieoei.org/rie54a05.pdf>
 - Krichesky, G., Martínez Garrido, C., Martínez Peiret, A. M., García Barrera, A., Castro Zapata, A. y González Bustamante, A. (2011). «Hacia un programa de formación docente para la justicia social».

Revista Iberoamericana sobre Calidad, Eficacia y Cambio en Educación (REICE), 9(4), 64-77.

<http://www.rinace.net/reice/numeros/arts/vol9num4/art3.pdf>

- García Barrera, A. (2012). «La educación personalizada como herramienta imprescindible para atender la diversidad en el aula». Revista Latinoamericana de Inclusión Educativa, 6(1), 177-189. <http://www.rinace.net/rlei/numeros/vol6-num1/art10.pdf>
- García Barrera, A. (2010). «La realidad que rodea actualmente al empleo con apoyo de las personas con discapacidad intelectual». En Izuzquiza, D. y De la Herrán, A., Discapacidad intelectual en la empresa. Las claves del éxito (págs. 79-93), Madrid, Pirámide. http://www.edicionespiramide.es/cgigeneral/fichaind.pl?codigo_comercial=262926&id_sello_VisualizarDatos=02&id_sello_editorial_web=02

En tema de **BÚSQUEDA DE EMPLEO**:

La editorial del Grupo CEF-UDIMA ha publicado: Estrategias de búsqueda de empleo (libro gratuito PDF).

1.3. ORGANIZACIÓN DE CONGRESOS, SEMINARIOS, JORNADAS, PRESENCIA EN FERIAS Y OTRAS ACTIVIDADES DE NATURALEZA SIMILAR

El Grupo CEF-UDIMA organiza cada año varias jornadas y congresos sobre diferentes temas, entre ellos los más destacados son:

1.3.1. Jornadas de Innovación Docente CEF-UDIMA

Su objetivo es intercambiar ideas y experiencias entre el profesorado de ambas instituciones, la presentación de buenas prácticas basadas en la innovación tecnológico-

pedagógica y conocer las principales características del diseño de actividades didácticas más innovadoras para la posterior transferencia de las mismas en otras aulas virtuales.

1.3.2. Jornadas de Innovación Tecnológica de Collado Villalba

La UDIMA, a petición del Ayuntamiento de Collado Villalba, participa en las Jornadas de Innovación Tecnológica, un amplio programa financiado por la Fundación Española para la Ciencia y Tecnología, adscrita al Ministerio de Economía y Competitividad, y en el que participan además los municipios de San Sebastián de los Reyes y Alcobendas.

1.3.3. Jornadas UDIMA contra la Violencia de Género

El 25 de noviembre se celebra en todo el mundo el «Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer». La UDIMA se suma a esta causa a través de las Jornadas UDIMA contra la Violencia de Género. Este evento es el colofón final a una serie de actividades que la UDIMA ha venido realizando como muestra de apoyo a las familias y personas que sufren este tipo de violencia. Entre estas actividades destaca un concurso de vídeos caseros, entre los estudiantes y personal de la universidad, cuya temática estuviera relacionada con la lucha contra esta lacra social y bajo el lema «La UDIMA contra la violencia de género».

Además del emplazamiento en la fachada de la UDIMA durante todo el mes de noviembre de un lazo violeta gigante, se elaboró un *spot* publicitario en el que han participado 52 integrantes de la universidad en recuerdo a las mujeres fallecidas víctimas de la violencia machista el pasado año y que perseguía dos objetivos: por un lado, contribuir a esta misión global que es la lucha contra la violencia de género y, por otro, servir de ejemplo motivador y promover la participación del mayor número de personas en esta iniciativa. Este es el vídeo al que se hace alusión líneas más arriba: https://www.youtube.com/watch?v=SxTw-NEc_0qU

Por otra parte, el profesor del grado de Periodismo de la UDIMA, **Álvaro de Diego González**, presentó en Madrid su libro «Las mujeres de la transición», una obra que aborda la labor de un grupo de mujeres que ayudaron al asentamiento de la democracia en España.

Este libro ha sido recientemente galardonado con el Premio Clara Campoamor Mujer y Parlamento, concedido por las Cortes Generales y el Ministerio de la Presidencia.

1.3.4. Jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Desde el año 2012 se han realizado 4 jornadas de Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, con el objetivo común de intercambiar experiencias entre la comunidad universitaria, PDI y estudiantes.

1.3.5. I Foro de Responsabilidad Social Corporativa

Durante el curso académico 2015-2016 se ha celebrado en la UDIMA el I Foro Nacional de Responsabilidad Social Corporativa: «Tecnología y Acción Social», en colaboración con el Programa de Compromiso Social de la Fundación Hergar. Tuvo lugar el 27 de noviembre en el CEF. El foro ha sido un punto de encuentro para más de una veintena de participantes, con el objetivo común de luchar contra la desigualdad en el ámbito de la ciencia y las nuevas tecnologías, rama académica y profesional tradicionalmente asumida por varones.



**OTRAS ACCIONES
RELACIONADAS CON
CULTURA CIENTÍFICA**

2. OTRAS ACCIONES RELACIONADAS CON CULTURA CIENTÍFICA

2.1. CURSOS DE VERANO

Cada año en verano el Grupo CEF-UDIMA imparte un ciclo de cursos con el objetivo de difundir la cultura científica, que se realizan *on-line*, permitiendo de este modo el fácil acceso a ponencias elaboradas por docentes y expertos en diferentes materias vinculadas a la cultura científica.

Año	Cursos de verano	Ejemplos de cursos
2011	31	<ul style="list-style-type: none"> - El historiador, ¿detective del pasado? - La eficacia jurídica de los derechos sociales y económicos. - Introducción a las nuevas tecnologías en la docencia y el aprendizaje. - Elementos relativos a la representación de la imagen. - Criminología y Neurofisiología Clínica. - Propuestas para mejorar la relación entre universidad y empresa.
2012	31	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluaciones a gran escala y sus implicaciones sobre las políticas educativas. - Técnicas avanzadas de investigación para el análisis de sociedades complejas. - Reputación corporativa y responsabilidad social: dos intangibles de valor añadido. - Protección jurídica de los derechos humanos. - La gestión del conocimiento. - La «primavera árabe», de la revuelta a la propuesta.
2013	78	<ul style="list-style-type: none"> - Crisis financiera y globalización. - Nuevas tendencias y herramientas de gestión de personas en las empresas. - Características psicopáticas en la adolescencia. - Últimas novedades en legislación y jurisprudencia medioambiental española. - Nuevas tendencias de investigación con medios digitales (<i>e-Research</i>). - Servicios y calidad hotelera.
2014	75	<ul style="list-style-type: none"> - Seguridad jurídica y litigiosidad tributaria. - Gestión de riesgos psicosociales y productividad. - Climatización de edificios mediante energía geotérmica. - El factor humano en los accidentes de trabajo. - Introducción a la gestión hotelera. - Gestión de redes comerciales. <p>Todas las conferencias se pueden consultar en el siguiente link: https://www.youtube.com/watch?v=xbSdtxyUGrQ&list=PLlpWv6CLhzHLrbqLVlsvLDo1KOWpFojk</p>
		.../...

Año	Cursos de verano	Ejemplos de cursos
.../...		
2015	70	<ul style="list-style-type: none"> - Psicología en las redes sociales. - La pericia caligráfica como salida profesional. - Tendencias educativas para el siglo XXI. - Nuevas oportunidades profesionales en el campo de la eficiencia energética. - La impresión 3D en educación. - En el centenario de la "La metamorfosis", de Franz Kafka. <p>Todas las conferencias se pueden consultar en el siguiente link: https://www.youtube.com/playlist?list=PLLpWv6CLhzHLVcB-6Y769W2bUjxyoxL5D</p>
2016	56	<ul style="list-style-type: none"> - Planificación óptima de proyectos. - Recursos y herramientas TIC para el Profesorado. - Gestión de la comunicación y crisis socioecológica. - La preparación psicológica ante un examen: claves para la gestión emocional de pruebas de evaluación. - Relación entre investigación, docencia y práctica profesional en Contabilidad de Gestión y el papel de la Universidad. - Las normas compositivas de la imagen y su influencia en el diseño periodístico. <p>Todas las conferencias se pueden consultar en el siguiente link: https://youtu.be/kVnouECw6ag?list=PLLpWv6CLhzHIYhDjvnTuc9OSvD6VX5Vni</p>

2.2. SEMANA DE LA CIENCIA

Anualmente, el Grupo CEF-UDIMA participa activamente en la Semana de la Ciencia, que se celebra en la Comunidad de Madrid en noviembre, con mesas redondas, talleres y conferencias. Entre los objetivos de estas actividades se encuentra: difundir los resultados de la investigación, incentivar la participación de los ciudadanos en las cuestiones científicas y fomentar vocaciones científicas entre los más jóvenes. Cada año se llevan a cabo 12 actividades. El grupo CEF-UDIMA ha celebrado hasta el momento **72 actividades**, en las cuales han participado más de **1.160** participantes.

Semana de la Ciencia	Año	Número de conferencias	Ejemplos de actividades
XII Semana de la Ciencia	2012	12	<ul style="list-style-type: none"> - Cómo se elabora un proyecto de investigación en Ciencias Sociales. - Turismo y sostenibilidad. - Taller de eficiencia energética. - La mujer en la prehistoria: un elemento básico de transición cultural.
XIII Semana de la Ciencia	2013	12	<ul style="list-style-type: none"> - Convivencia en centros escolares. Análisis de los problemas de <i>bullying</i> y <i>cyberbullying</i>. - El trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDHA), conceptualización del trastorno e intervención psicosocial. - Diseño de contenidos formativos en soporte audiovisual. - Octavo informe INNOVACEF: problemas y soluciones para un estrategia de I+D+i nacional.
XIV Semana de la Ciencia	2014	12	<ul style="list-style-type: none"> - La detección psicofisiológica de recuerdos: un reto de la Neurociencia Cognitiva. - Mecanismos de protección jurídica de personas mayores con discapacidad. - Nuevas tecnologías aplicadas al sector turístico. - Accesibilidad en los establecimientos hoteleros. <p>Se pueden consultar estas actividades en el siguiente link: https://www.youtube.com/playlist?list=PLLpWv6CLhzHLVcB-6Y769W2bU-jxyoxL5D</p>
XV Semana de la Ciencia	2015	12	<ul style="list-style-type: none"> - Mitos y realidades de la ciberdelincuencia. - Los blogs en la Educación. - Las inteligencias múltiples como recurso para atender a la diversidad. - Nuevas profesiones en el ámbito del entorno digital. - <i>Cloud computing</i> y derecho al olvido. <p>Se pueden consultar estas actividades en el siguiente link: https://www.youtube.com/playlist?list=PLLpWv6CLhzHlvXEta-Fbf5U1TlpjkbTCHF</p>

2.3. CONFERENCIAS CLUB UDIMA

Desde Extensión Universitaria, con el propósito de generar sinergias entre la comunidad universitaria, se celebra el Ciclo de Conferencias Club UDIMA. Estas conferencias son presenciales y se llevan a cabo con periodicidad semanal.

Desde su creación hasta la actualidad se han desarrollado **75 ponencias** en las que han participado más de **1.160 personas**. Más concretamente, durante el curso académico 2015-2016, se han llevado a cabo **10 conferencias** en Club UDIMA a las que han asistido más de 110 participantes, entre las cuales se pueden destacar:

- «Intervención en salud mental mediante las TIC: un proyecto de realidad virtual», por Raquel Pérez Alcajada, de la empresa Psious.
- «Taller sobre vídeos educativos sencillos. Creación y edición en Ubuntu» por Juan José Moreno García.
- «Más allá de la Tesis Doctoral», por Eduardo Javier Bueno Campos.
- «Experiencias de innovación docente en proyectos de colaboración Universidad-Instituto de Secundaria: Aula Museo del IES Profesor Domínguez Ortiz», por María Lara Martínez, Laura Lara Martínez y Miguel Mayoral Moraga del IES Domínguez Ortiz.

2.4. PONENCIAS DE LA ACEF

Año académico	Número de ponencias	Ejemplos de ponencias
2011-2012	41	<ul style="list-style-type: none"> - Factores clave para no fracasar en un proyecto empresarial y un plan de negocio. - Responsabilidad Social Corporativa, más que una moda. - ¿Sabemos comunicar? La comunicación en tiempos de crisis. - La influencia de la red en la búsqueda y selección de profesionales.
2013-2014	21 presenciales 6 telepresenciales	<ul style="list-style-type: none"> - Uso de LinkedIn: ¿buscas oportunidades y trabajo? - La colaboración público-privada en la financiación de las infraestructuras públicas. Un análisis del sector concesional en España. - El fin de las técnicas de estudio. Los secretos de los nuevos sistemas de aprendizaje.
2014-2015	41 presenciales 5 telepresenciales	<ul style="list-style-type: none"> - El sistema tributario de la India y las inversiones en este país. - La prevención de riesgos laborales y los autónomos. - ¿Cómo utilizar internet para hacer crecer tu empresa? El plan de marketing digital. - El Tribunal de Justicia de la Unión Europea.
		.../...

Año académico	Número de ponencias	Ejemplos de ponencias
.../...		
2014-2015	41 presenciales 5 telepresenciales	<ul style="list-style-type: none"> - El sistema tributario de la India y las inversiones en este país. - La prevención de riesgos laborales y los autónomos. - ¿Cómo utilizar internet para hacer crecer tu empresa? El plan de marketing digital. - El Tribunal de Justicia de la Unión Europea.
2015-2016	30 presenciales 6 telepresenciales	<ul style="list-style-type: none"> - Situación actual macroeconómica y de los mercados financieros. - La tecnología y el futuro de la Humanidad: ¿está realmente en peligro el ser humano? - Mujer y liderazgo, claves para rescatar el talento femenino. - Uso de Powepivot para Excel como herramienta de Business Intelligence.

2.5. EVENTOS DE LA ACEF

En este epígrafe se contemplan eventos como visitas guiadas, excursiones, eventos deportivos, etc.

Año académico	Número de eventos	Ejemplos de eventos
2011-2012	23	<ul style="list-style-type: none"> - Teatro con la ACEF. Teatro Olympia de Valencia. Obra: «Que desastre de función». - Visita guiada: Leonardo Da Vinci, en el Centro de Exposiciones Arte Canal. - Presentación del libro: El velo de la promesa. La emperatriz Helena y el atardecer del Imperio.
2013-2014	40	<ul style="list-style-type: none"> - Pintura italiana de los siglos XIV y XV en el Museo del Prado. - Foro Anual de Economistas 2014. - Mesa redonda: El empleo en los Departamentos de Administración y Contabilidad de la empresa.
2014-2015	35	<ul style="list-style-type: none"> - Descubriendo el patrimonio industrial de Madrid. - Film Symphony Orchestra. FSO Tour 2014. La mejor música de cine. - Visita al Museo Arqueológico Nacional.
2015-2016	39	<ul style="list-style-type: none"> - Exposición: Cleopatra y la fascinación de Egipto. - Realistas de Madrid (Museo Thyssen). - Musicales de Disney (Auditorio Nacional).

2.6. LA UDIMA CON EL DEPORTE

- **Tragamillas:** la UDIMA cada año participa en la media maratón de Collado Villalba, «La Tragamillas», como punto de acercamiento a los habitantes de esta localidad donde se encuentra la sede de la universidad.

- **UDIMA Polar Raid:** un equipo del PAS y PDI, formado por 8 personas, de la UDIMA ha formado parte de la expedición «Polar Raid Universitario 2015». Todos los equipos universitarios superaron una serie de retos y objetivos, aprendiendo técnicas básicas de supervivencia en nieve, montaje de tiendas de alta montaña, rutas nocturnas con raquetas y observación de auroras boreales.

- **El deporte en la ACEF:** la ACEF, desde el año 2011 hasta la actualidad, ha organizado varios eventos deportivos, entre ellos:
 - Excursión ACEF: marcha por el Cañón del Río Lobos y visita guiada a El Burgo de Osma.
 - Cuatro torneos de pádel.
 - Salida en barco de vela.
 - Clases de hípica.
 - Carreras de *karting*.
 - Iniciación al patinaje.
 - Partida de *airsoft* con equitación, almuerzo y bebida.
 - Salida en barco de vela.
 - Senderismo por la Devesa del Saler y paseo en barca por la Albufera.
 - Excursión a Elche e isla de Tabarca.

Los tres últimos ejemplos corresponden al año académico 2015-2016.